



EDICTE

Núm. Exp. Llib.: RH _Expedients RH AJB 2020/15
Num. Exp. Gen.: 2020/178

PROCEDIMENT

CONTRACTE OF 1ª BRIGADA JORDI RIU PLAÇA VACANT.

Contractació de personal laboral temporal, del Sr. Jordi Riu Simon, per ocupar una plaça vacant d'Oficial 1ª i un lloc de treball d'Oficial 1ª Obres, fins a la seva provisió definitiva o amortització.

Exp. RH AJB 2020/15 (General 2020/178).

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcaldeessa en data 06/02/2020 ha aprovat el decret 2020/109 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la contractació laboral temporal del Sr. Jordi Riu Simon amb DNI *****442Q, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal d'interinitat per ocupar de forma temporal, fins a la provisió definitiva o la seva amortització, una plaça de la plantilla de personal laboral d'Oficial 1ª (B.4.1.1) i un lloc de treball d'Oficial 1ª Obres (amb codi ST-MT-08), a jornada completa de 37,5 hores setmanals, amb efectes del dia 10-02-2020.

Segon.- Comunicar al Sr. Riu que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat els casos de força major degudament comprovats i estimats.

Tercer.- Notificar aquesta resolució al Sr. Riu, el Cap de serveis de manteniment de la ciutat, a l'Encarregat de la Brigada i al Comitè d'Empresa.

Quart.- Publicar aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web/seu electrònica de l'Ajuntament.

Cinquè.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'alcaldeessa,

Montserrat Venturós Villalba

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació caa657e0a100460d95f72ac03a77a9c8001

Url de validació <https://seu.ajberga.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

