



---

**CERTIFICAT**

---

**DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA**

ANTONI PÉREZ I ZÚÑIGA, secretari de l'Ajuntament de Berga,

**CERTIFICO** que el ple de la corporació, en sessió extraordinària celebrada el dia 7 d'agost de 2019, va aprovar l'acord que es transcriu a continuació:

RH \_Expedients RH AJB 2019/73  
PRP2019/711

**PROCEDIMENT**

Sol·licitud de compatibilitat amb l'exercici d'una segona activitat de caràcter privat de formador – Sr. Jaume Hernández Mercader.

Exp. RH AJB 2019/73 (General 2019/669).

Servei: Recursos Humans.

**MOTIVACIÓ**

1. El Sr. Jaume Hernández Mercader amb DNI 45546996G, Caporal Cap de la Policia Local de l'Ajuntament de Berga, ha presentat instàncies (RE 2019/5937 de 26-06-2019 i RE 2019/3702 de 3-05-2019), en el que sol·licita l'autorització per continuar donant formacions específiques per diversos col·lectius de la Policia Local i acadèmies, sense superar els 75 hores anuals.

2. Vist les conclusions de l'informe favorable de la Tècnica de Recursos Humans:

[...]

**CONCLUSIONS**

Primer.- En base a les dades que obren a l'expedient s'informe favorablement, posant de manifest el següent:

- El Joan Hernández Mercader realitza una jornada setmanal de 37,5 hores, acumulant en una bossa d'hores la jornada fins arribar a les 40 hores, per tal de donar compliment als torns que té actualment establerts la Policia Local (8 hores).
- El desenvolupament d'aquesta segona activitat no ha de comprometre la seva objectivitat, imparcialitat i integritat com a empleat públic de l'Ajuntament de Berga, ni afectar el seu compliment amb l'horari establert.
- La segona activitat en el sector privat, ha de respectar el que disposa la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, Capítol IV – articles 11 a 15,
- La segona activitat en el sector privat ha de respectar els límits retributius establerts a la Llei 53/1984, Disposicions comuns, article 16 "4. Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1.º 3, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya





*cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.”* Ingressos que no queden acreditats.

Segon.- Informar el Sr. Hernández que aquesta compatibilitat restarà sense efectes en els supòsits següents:

- si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- si l'activitat privada tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i usuaris, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervinguin en desenvolupament del lloc públic, ni compromet la imparcialitat ni afecti el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- si la dedicació horària de l'activitat privada coincidís amb la jornada laboral; ja que el desenvolupament de la segona activitat no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei a l'Ajuntament de Berga, ni de les possibles modificacions que aquest pugui tenir.

Tercer.- Informar, d'acord amb l'article 20 de la Llei 53/84, que aquesta autorització i exercici d'una segona activitat al sector privat no servirà d'excusa a l'assistència al lloc de treball establert a l'Ajuntament de Berga, ni el retard, negligència o desatenció de les funcions pròpies del lloc de treball, sens perjudici dels efectes derivats de l'aplicació del règim disciplinari corresponent; afegint, d'acord amb l'article 343 del Decret 214/1990, que els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de la interessada, ni possibles modificacions d'aquesta, i resten automàticament sense efecte en cas de modificació de les condicions del lloc de treball, i que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

Quart.- El Sr. Hernández està obligat a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, comunicant-li expressament que aquesta autorització de segona activitat és de caràcter temporal i exclusivament per al desenvolupament de la segona activitat sol·licitada, que s'eleva a l'òrgan plenari.

Cinquè.- Informar el Sr. Hernández que es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:

- *“La publicación o utilización indebida de la documentación o información a que tengan o hayan tenido acceso por razón de su cargo o función.*
- *La prevalencia de la condición de empleado público para obtener un beneficio indebido para sí o para otro.*
- *El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.”*

Sisè.- Informar el Sr. Hernández que en seguiment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (BOE núm. 295 de data 10 de desembre) es preceptiva la publicació de les resolucions d'autorització de compatibilitat.



3. Vist la normativa d'aplicació:

- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- STC 178/1989.
- STC 79/2015, del 27 de març.

4. Atès que el Ple de la Corporació té atribuïda la competència per a resoldre les declaracions de compatibilitat segons l'establert a l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat; l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques; i els articles 333.a) i 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals,

## DISPOSICIÓ

El ple municipal acorda,

**Primer.-** Autoritzar el Sr. Jaume Hernández Mercader la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat privada com a formador, amb els condicionants establert per la normativa detallada al punt 3 i les conclusions de l'informe de recursos humans detallat en el punt dos de la part expositiva

**Segon.-** Informar el Sr. Hernández que aquesta compatibilitat restarà sense efectes en els supòsits següents:

- si l'activitat privada impedisís o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- si l'activitat privada tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i usuaris, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervinguin en desenvolupament del lloc públic, ni compromet la imparcialitat ni afecti el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- si la dedicació horària de l'activitat privada coincidís amb la jornada laboral; ja que el desenvolupament de la segona activitat no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei a l'Ajuntament de Berga, ni de les possibles modificacions que aquest pugui tenir.

**Tercer.-** Informar, d'acord amb l'article 20 de la Llei 53/84, que aquesta autorització i exercici d'una segona activitat al sector privat no servirà d'excusa a l'assistència al lloc de treball establert a l'Ajuntament de Berga, ni el retard, negligència o desatenció de les funcions pròpies del lloc de treball, sens perjudici dels efectes derivats de l'aplicació del règim disciplinari corresponent; afegint, d'acord amb l'article 343 del Decret 214/1990, que els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de la interessada, ni possibles modificacions d'aquesta, i



resten automàticament sense efecte en cas de modificació de les condicions del lloc de treball, i que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

**Quart.-** El Sr. Hernández està obligat a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, comunicant-li expressament que aquesta autorització de segona activitat és de caràcter temporal i exclusivament per al desenvolupament de la segona activitat sol·licitada, que s'eleva a l'òrgan plenari.

**Cinquè.-** Informar el Sr. Hernández que es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:

- “La publicación o utilización indebida de la documentación o información a que tengan o hayan tenido acceso por razón de su cargo o función.
- La prevalencia de la condición de empleado público para obtener un beneficio indebido para sí o para otro.
- El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.”

**Sisè.-** Informar el Sr. Hernández que en seguiment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (BOE núm. 295 de data 10 de desembre) es preceptiva la publicació de les resolucions d'autorització de compatibilitat.

**Setè.-** Publicar aquesta resolució al portal de transparència de l'Ajuntament de Berga.

**Vuitè.-** Notificar la present resolució a l'interessat i a la Junta de Personal.

**Novè.-** Peu de recursos.

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant del Ple d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

Votacions:



Sotmès a votació el dictamen dalt transcrit, s'aprova per Majoria simple dels membres consistorials presents amb el següent resultat:

**Vots a favor:** 7 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT, 5 vots del grup municipal de JUNTSxCAT-JUNTS, 2 vots del grup municipal d'ERC-AM, 1 vot del grup municipal de PSC-CP

**Vots en contra:** ---

**Abstencions:** ---

I perquè així consti, per al seu coneixement, estenc aquest certificat, d'ordre i amb el vistiplau de l'Alcaldeessa, Montserrat Venturós Villalba, a reserva del text que resulti de l'aprovació de l'acta, al municipi de Berga, datat i segellat electrònicament.

