



CIRCULAR 1/2012

En el Boletín Oficial del Estado número 168, corresponent al dissabte 14 de juliol de 2012, es va publicar el Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de *medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad*.

Aquesta normativa té com a finalitat, com a conseqüència de l'actual conjuntura econòmica, l'inexcusable necessitat de reduir el dèficit públic, per l'assoliment de l'estabilitat pressupostària.

En aplicació de l'articulat de l'esmentada normativa, i concretament, del seu article 10è. *Reducció de crèdits i permisos sindicals*, que diu :

1.- *En l'àmbit de les administracions públiques i organismes, entitats, universitats, fundacions i societats dependent d'aquestes, a partir de l'entrada en vigor del present Reial Decret-Llei, tots aquells drets sindicals que sota aquest títol específic o sota qualsevol altra denominació, es contemplin en els acords per al personal funcionari i estatutari i en els convenis col·lectius i acords per al personal laboral subscrits amb representants o organitzacions sindicals, el text dels quals excedeixi dels establerts en el Reial Decret Legislatiu 1/1995 de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical i la Llei 7/2007 de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, relatiu al temps retribuït per a realitzar funcions sindicals i de representació, nomenament de delegats sindicals, així com els relatiu a dispenses totals d'assistència al treball i demés drets, sindicals, s'ajustaran de forma estricta a l'establir en aquestes normes.*

A partir de l'entrada en vigor del present Reial Decret-Llei deixaran, per tant, de tenir validesa i sorgir efectes, tots els Pactes, Acords i Convenis Col·lectius que en aquesta matèria hagin pogut subscriure's i que excedeix d'aquest contingut.

Tot això sense perjudici dels acords que, exclusivament en l'àmbit de les Meses Generals de Negociació, puguin establir-se d'aquí en endavant, en matèria de la modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball dels representants sindicals a efectes que puguin desenvolupar racionalment l'exercici de les seves funcions de representació i negociació o adequat desenvolupament dels demés drets sindicals.

2.- *Tot allò que es disposa en aquest articles serà d'aplicació a partir de l'1 d'octubre de 2012.*

Aquesta Secretaria General amb el vist i plau de l'Alcaldia, en aplicació de l'article 158 del ROM de la Corporació aprovat pel Ple de l'Ajuntament, posa en coneixement general que **el temps retribuït per a realitzar funcions sindicals i de representació** del personal municipal funcionari i laboral, així com els que ho siguin en organismes autònoms i empreses dependents de l'Ajuntament, quedarà adequat en el seu gaudi, **estrictament** en allò que prevegi la legislació vigent en la matèria, i per tant s'estarà al disposat en cada règim jurídic pel personal que tingui la condició de funcionari i pel laboral.

Les hores utilitzades per la negociació i la representació fora de la jornada ordinària de treball, no es computaran en cap cas com a jornada efectiva. Tampoc seran compensades econòmicament ni amb ròssec horari.

Aquesta adequació es farà efectiva a data 1 d'octubre de 2012.

Berga, 6 d'agost de 2012.

El Secretari General.

Vist i Plau
L'Alcalde.