



CERTIFICAT

DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA

MARC PORTELL I PEIPOCH, secretari accidental de l'Ajuntament de Berga,

CERTIFICO que el ple de la corporació, en sessió Ordinari celebrada el dia 5 de juliol de 2018, va aprovar l'acord que es transcriu a continuació:

PROCEDIMENT

RH_Expedients RH AJB 2018/76
PRP2018/778

Sol·licitud de compatibilitat amb l'exercici d'una segona activitat pública – Sra. Mònica Vilaseca Perramon.

Exp. RH AJB 2018/76 (General 2018/709)

Servei: Recursos Humans.

MOTIVACIÓ

1. La Sra. Mònica Vilaseca Perramon amb DNI 39355606F, professora de l'Escola municipal de música de Berga i Conservatori de música dels Pirineus, vinculat jurídicament amb un contracte laboral indefinit no fix, amb una jornada del 16,73 hores setmanals, ha presentat sol·licitud de compatibilitat per exercir una segona activitat pública com a professor de INS Sant Ramon de Cardona 2 (RE 4579 de 21-05-2018 i RE 7892 de 31-05-2018).
2. Per resoldre la petició s'ha sol·licitat informe a la Direcció de l'EMMB, el qual es transcriu a continuació de data 18-06-2018:



INF- EMMB20180015 de la direcció de l'Escola Municipal de Música de Berga respecte a la petició de compatibilitat de la professora Mònica Vilaseca Parramon

MOTIVACIÓ

1. La professora Mònica Vilaseca Parramon ha demanat la compatibilitat a l'Ajuntament de Berga per poder compatibilitzar una segona ocupació.
2. Aquesta direcció no té constància de l'horari que la professora Mònica Vilaseca fa en aquesta segona ocupació.
3. Actualment s'estan configurant els horaris per al curs 2018-2019, els quals es tancaran provisionalment el dia 6 de juliol de 2018 per la qual cosa no es pot informar dels horaris definitius assignats a l'escola municipal de música.
4. Els dies de treball per al curs 2017-2018 han estat els dimarts i els dijous, un dels quals amb franges de matí i tarda i l'altre només en franges de tarda. La Sra. Vilaseca va demanar una reducció de jornada (decret d'alcaldia 2017/690) que es va aplicar a la franja del matí a partir del dia 25 d'octubre de 2017.
5. Els horaris assignats al professorat de l'Escola Municipal de música de Berga i al Conservatori de música dels Pirineus poden variar cada curs acadèmic segons les necessitats del servei.

I per tant, proposo

1. Informar favorablement a la petició de compatibilitat de la Sra. Mònica Vilaseca Parramon sempre i quan els horaris a de la segona ocupació no coincideixin amb els horaris d'activitat docent assignats a l'Escola Municipal de música de Berga o al Conservatori de música dels Pirineus, incloent també el divendres al matí, horari destinat a coordinació interna del professorat, així com amb altres tasques de coordinació assignades durant el decurs del curs acadèmic.

Xavier Llobet Casas

Director

Xavier Llobet Casas

Berga, a 18 de juny de 2018

Plaça pare Antoni Baylina, 15 08600 BERGA tel. 93 821 39 11
emmb.ajberga.cat

3. Vist l'informe tècnic de l'àrea de Recursos Humans:

INFORME DE RECURSOS HUMANS

PROCEDIMENT

Sol·licitud de compatibilitat amb l'exercici d'una segona activitat pública – Sra. Mònica Vilaseca Parramon.

Exp. RH AJB 2018/76 (General 2018/709)

Servei: Recursos Humans.

ANTECEDENTS

1. La Sra. Mònica Vilaseca Parramon amb DNI 39355606F, professora de l'Escola municipal de música de Berga i Conservatori de música dels Pirineus, vinculat jurídicament amb un contracte laboral indefinit no fix, amb una jornada del 16,73 hores setmanals, ha presentat sol·licitud de compatibilitat per exercir una segona activitat pública com a professor de INS Sant Ramon de Cardona 2 (RE 4579 de 21-05-2018 i RE 7892 de 31-05-2018).
2. Per resoldre la petició s'ha sol·licitat informe a la Direcció de l'EMMB, el qual es transcriu a continuació de data 18-06-2018:

[..]



3. *En base a la documentació aportada, manifestacions de l'interessada i l'informe del Director de l'EMMB, se'n deriva que,*
- *Segons informe del Director de l'EMMB encara no s'han fixat els horaris definitius per el curs 2018-2019, s'han comunicat els horaris provisionals, que podrien veure's modificats per necessitats del servei un cop esdevinguin definitius.*
 - *Per Decret de l'Alcaldia número 2018/411 te aprovat una reducció de jornada per cura d'un fill fins el dia 31-08-2018, essent incompatible la reducció de jornada per cura d'un fill amb l'autorització de compatibilitat per l'exercici d'una segona activitat.*
 - *La segona activitat no podrà modificar l'horari de l'EMMB ni les possibles modificacions que aquest pugui patir per necessitats del servei.*
 - *El desenvolupament d'aquesta segona activitat no compromet la seva objectivitat, imparcialitat i integritat com a empleada pública de l'Ajuntament de Berga.*
 - *La segona activitat en el sector públic ha de respectar els límits retributius establerts a la Llei 53/1984, article 7. Consta a l'expedient de valoració de llocs de treball, que el factor d'incompatibilitat no s'inclou dins del complement específic com a ítem de valoració.*
 - *En relació a les dues activitats en el sector públic d'acord amb la Llei 53/1984, article 3 "1. El personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley sólo podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público en los supuestos previstos en la misma para las funciones docente y sanitaria, en los casos a que se refieren los artículos 5.º y 6.º y en los que, por razón de interés público, se determinen por el Consejo de Ministros, mediante Real Decreto, u órgano de gobierno de la Comunidad Autónoma, en el ámbito de sus respectivas competencias; en este último supuesto la actividad sólo podrá prestarse en régimen laboral, a tiempo parcial y con duración determinada, en las condiciones establecidas por la legislación laboral.
Para el ejercicio de la segunda actividad será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.
En todo caso la autorización de compatibilidad se efectuará en razón del interés público.
L'òrgan competent haurà de determinar si existeix raó d'interès públic.*
 - *La Llei Llei 21/87, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, que es d'aplicació supletòria, article 4 "1. El personal comprendido en el ámbito de aplicación de la presente Ley solo podrá ocupar un segundo puesto de trabajo o ejercer una segunda actividad en el sector público si así lo exigiera el interés del propio servicio público."*
 - *L'article 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix la possibilitat de reconèixer la compatibilitat per a una segona pública en el sector privat si existeixen raons d'interès públic, que concorren quan es realitzen funcions tècniques de suport i col·laboració a d'altres entitats locals, o en els casos concrets que expressament ho acordí el Ple.*
 - *Segons marc competencial atribuït al Ple de la Corporació a través dels articles 333 i 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals*



Fonaments Jurídics:

- La llei 53/1984 va ser desenvolupada pel RD 598/85, de 30 d'abril, i el seu contingut a Catalunya, es completa amb la Llei 21/87, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, i pel Decret 98/85, d'11 d'abril, referit al procediment per a l'aplicació de les incompatibilitats. (Modificacions introduïdes per l'EBEP, Llei 7/2007, de 12 d'abril. Modificacions introduïdes per la LOMLOU, Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril. Modificacions introduïdes per la LCTI, Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació).
- STC 178/1989, el sistema d'incompatibilitats afecta a tot el personal, no importa la naturalesa de la relació de treball.
- La Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, estableix que per a l'exercici de la segona activitat o l'exercici lliure de la professió serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà modificació de la jornada de treball ni horari i que es condiona al seu estricte compliment.
- Aquesta mateixa llei estableix el límit retributiu en cas de desenvolupar una segona activitat en el sector públic:

1. Será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director general, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:

-Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.

[...]

La superación de estos límites, en cómputo anual, requiere en cada caso acuerdo expreso del Gobierno, órgano competente de las Comunidades Autónomas o Pleno de las Corporaciones Locales en base a razones de especial interés para el servicio.

2. Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad no se computarán a efectos de trienios ni de derechos pasivos, pudiendo suspenderse la cotización a este último efecto. Las pagas extraordinarias, así como las prestaciones de carácter familiar, sólo podrán percibirse por uno de los puestos, cualquiera que sea su naturaleza.

- L'article 324 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix la possibilitat de reconèixer la compatibilitat per a un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si existeixen raons d'interès públic, que concorren quan es realitzen funcions tècniques de suport i col·laboració a d'altres entitats locals, o en els casos concrets que expressament ho acordi el Ple.
- RDL 2/215, de 23 d'octubre, per el que s'aprova el Text refós de l'Estatut dels Treballadors.

Marc competencial:

- Segons marc competencial atribuït al Ple de la Corporació a través dels articles 333 i 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals;
- Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, article 21.1
- Article 53.1.i), de competències d'Alcaldia, Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya;
- L'article 24 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local;
- Article 41.14, de competències d'Alcaldia, del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals -ROF-;



- Article 9 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del sector públic;
- Articles 6 i 8, de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya;
- L'article 55, de concreció de competències d'Alcaldia, del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Per tot això, **S'INFORMA:**

Primer.- S'informa favorablement amb una observació, l'autorització de compatibilitat a la Sra. Vilaseca per una segona activitat al sector públic, en base als antecedents exposats en aquest informe, amb les següents observacions:

- l'excepcionalitat per autoritzar la compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat pública dependrà de si l'òrgan competent entén que existeixen raons d'interès públic.
- No s'acrediten la previsió dels ingressos d'aquesta segona activitat, per determinar si sobrepassa el límit retributiu establert per la normativa.

Segon.- Proposar a l'òrgan plenari la consideració de l'existència de raons d'interès públic per accedir a aquesta singular declaració de compatibilitat.

Tercer.- Informar, d'acord amb l'article 20 de la Llei 53/84, que aquesta autorització i exercici d'una segona activitat al sector públic no servirà d'excusa a per absentar-se al lloc de treball establert a l'Ajuntament de Berga, ni el retard, negligència o desatenció de les funcions pròpies del lloc de treball, sens perjudici dels efectes derivats de l'aplicació del règim disciplinari corresponent; afegint, d'acord amb l'article 343 del Decret 214/1990, que els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, ni possibles modificacions d'aquesta, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball, i que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic, respectant en tot cas els límits retributius establerts a la normativa.

Quart.- La Sra. Vilaseca està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, comunicant-li expressament que aquesta autorització de segona activitat és de caràcter temporal i exclusivament per al desenvolupament de la segona activitat, que s'eleva a l'òrgan plenari.

Cinquè.- Informar a la Sra. Vilaseca que es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:

- “La publicación o utilización indebida de la documentación o información a que tengan o hayan tenido acceso por razón de su cargo o función.
- La prevalencia de la condición de empleado público para obtener un beneficio indebido para sí o para otro.
- El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.”

Sisè.- Informar a la Sra. Vilaseca que en seguiment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (BOE núm. 295 de data 10 de desembre) es preceptiva la publicació de les resolucions d'autorització de compatibilitat.

Berga, 19 de juny de 2018.

Marta Gorina Tarrés
Tècnica de Recursos Humans

4. Atès que el Ple de la Corporació té atribuïda la competència per a resoldre les declaracions de compatibilitat segons l'establert a l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat;



l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques; i els articles 333.a) i 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals,

DISPOSICIÓ

El ple municipal acorda,

El ple de la corporació acorda:

Primer.- AUTORITZAR la compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat pública a la Sra. Mònica Vilaseca Perramon amb DNI 39355606F, per exercir una segona activitat pública a l'INS Sant Ramon de Cardona 2, respectant en tot cas, els condicionants establerts per la normativa detalla a l'informe jurídic.

Segon.- INFORMAR a la Sra. Vilaseca que aquesta compatibilitat restarà sense efectes en els supòsits següents:

- si la segona activitat pública impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- si la segona activitat pública tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i usuaris, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervinguin en desenvolupament del lloc públic, ni compromet la imparcialitat ni afecti el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- si la dedicació horària de la segona activitat pública coincidís amb la jornada laboral; ja que el desenvolupament de la segona activitat no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei a l'Ajuntament de Berga, ni de les possibles modificacions que la jornada a l'EMMB pugui patir.
- amb una reducció de jornada, de les establertes a la Llei 8/2006, 5 de juliol, de Conciliació de la Vida personal, laboral i familiar, que deixarà sense efectes l'autorització de compatibilitat.

Tercer.- INFORMAR, d'acord amb l'article 20 de la Llei 53/84, que aquesta autorització i exercici d'una segona activitat pública no servirà d'excusa per la no assistència al lloc de treball establert a l'Ajuntament de Berga, ni el retard, negligència o desatenció de les funcions pròpies del lloc de treball, sens perjudici dels efectes derivats de l'aplicació del règim disciplinari corresponent; afegint, d'acord amb l'article 343 del Decret 214/1990, que els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de la interessada, ni possibles modificacions d'aquesta, i resten automàticament sense efecte en cas de modificació de les condicions del lloc de treball, i que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

Quart.- INFORMAR a la Sra. Vilaseca que està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, comunicant-li expressament que aquesta autorització de segona activitat és de caràcter temporal i exclusivament per al desenvolupament d'aquesta segona activitat pública sol·licitada.

Cinquè.- INFORMAR a la Sra. Vilaseca que es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:

- *“La publicació o utilització indebida de la documentació o informació a que tegan o hayan tenido acceso por razón de su cargo o función.*



- *La prevalencia de la condición de empleado público para obtener un beneficio indebido para sí o para otro.*
- *El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.”*

Sisè.- INFORMAR a la Sra. Vilseca que en seguiment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (BOE núm. 295 de data 10 de desembre) es preceptiva la publicació de les resolucions d'autorització de compatibilitat al portal de transparència de l'Ajuntament de Berga.

Setè.- PUBLICAR aquesta resolució al portal de transparència de l'Ajuntament de Berga.

Vuitè.- NOTIFICAR la present resolució a l'interessada, al Director de l'EMMB i al Comitè d'Empresa.

Novè.- Peu de recursos.

Contra aquest acte que exhauereix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant del Ple d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

Votacions:

Sotmès a votació el dictamen dalt transcrit, s'aprova per Majoria simple dels membres consistorials presents amb el següent resultat:

Vots a favor: 6 vots del grup municipal de la CUP-PA, 6 vots del grup municipal de PDeCAT-CDC, 3 vots del grup municipal d'ERC-AM i 1 vot del grup municipal del ICV-EA

Vots en contra: ---

Abstencions: ---

I perquè així consti, per al seu coneixement, estenc aquest certificat, d'ordre i amb el vistiplau de l'alcaldeessa, Montserrat Venturós Villalba, a reserva del text que resulti de l'aprovació de l'acta, al municipi el dia 6 de juliol de 2018.

Vist i plau,

L'Alcaldeessa

El secretari acctal.

Montserrat Venturós Villalba

Marc Portell i Peipoch