



EDICTE

Núm. Exp. Llib.: RH _Expedients RH AJB 2018/123
Num. Exp. Gen.: 2018/1348

PROCEDIMENT

SOL·LICITUD PER DEMANAR COMPATIBILITAT, DONCS L'HORARI D'AQUESTA SEGONA OCUPACIÓ ESTÀ FORA DE LA JORNADA LABORAL DE L'AJUNTAMENT. AIXÍ COM TAMPOC SUPERA LES 40 HORES SETMANALS. DE L'11 D'OCTUBRE AL 17 DE NOVEMBRE.

Sol·licitud de compatibilitat amb l'exercici d'una segona activitat privada – Sra. Ester Casas Vilarmau.

Exp. RH AJB 2018/123 (General 2018/1348).

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que Ple en data 4 d'octubre de 2018 ha aprovat l'acord la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- AUTORITZAR la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat privada a la Sra. Ester Casas Vilarmau, corresponent a l'activitat de control en un parc temàtic de Cercs, respectant en tot cas, els condicionants establert per la normativa detallada al punt 2 i l'informe de recursos humans detallat a la part expositiva .

Segon.- INFORMAR a la Sra. Casas que aquesta compatibilitat restarà sense efectes en els supòsits següents:

- si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- si l'activitat privada tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i usuaris, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervinguin en desenvolupament del lloc públic, ni compromet la imparcialitat ni afecti el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- la dedicació horària de l'activitat privada no podrà coincidir amb la jornada laboral com a empleat públic; ja que el desenvolupament de la segona activitat no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei a l'Ajuntament de Berga, ni de les possibles modificacions que aquesta pugui tenir .

Tercer.- INFORMAR, d'acord amb l'article 20 de la Llei 53/84, que aquesta autorització i exercici d'una segona activitat al sector privat no servirà d'excusa a l'assistència al lloc de treball establert a l'Ajuntament de Berga, ni el retard, negligència o desatenció de les funcions pròpies del lloc de treball, sens perjudici dels efectes derivats de l'aplicació del règim disciplinari corresponent; afegint, d'acord amb l'article 343 del Decret 214/1990, que els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, ni possibles modificacions d'aquest, i resten automàticament sense efecte en cas de modificació de les condicions del lloc de treball, i que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari com a empleat públic.

Quart.- INFORMAR a la Sra. Casas que està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat



declarada, comunicant-li expressament que aquesta autorització de segona activitat és de caràcter temporal i exclusivament per al desenvolupament l' activitat sol·licitada.

Cinquè.- Informar a la Sra. Roca que es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:

- *“La publicación o utilización indebida de la documentación o información a que tengan o hayan tenido acceso por razón de su cargo o función.*
- *La prevalencia de la condición de empleado público para obtener un beneficio indebido para sí o para otro.*
- *El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.”*

Sisè.- INFORMAR a la Sra. Roca que en seguiment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (BOE núm. 295 de data 10 de desembre) es preceptiva la publicació de les resolucions d'autorització de compatibilitat al portal de transparència de l'Ajuntament de Berga.

Setè.- PUBLICAR aquesta resolució al portal de transparència de l'Ajuntament de Berga.

Vuitè.- NOTIFICAR la present resolució a la interessada i a el Comitè d'Empresa.

Novè.- Peu de recursos.

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant del Ple d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

Berga, 9 d'octubre de 2018

L'alcalde accidental,
Oriol Camps Cervera