



EDICTE

Núm. Exp. Llib.: RH _Expedients RH AJB 2019/6
Num. Exp. Gen.: 2019/36

PROCEDIMENT

Sol·licitud de compatibilitat amb l'exercici d'una segona activitat privada – Sra. Mireia Ballesté Ventura.

Exp. RH AJB 2019/6 (General 2019/36).

Servei: Recursos Humans.

PRP2019/50 2019/36 Sol·licitud compatibilitat Mireia Ballesté

Es fa públic que Ple en data 14 de febrer de 2019 ha aprovat l'acord la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Autoritzar a la Sra. Mireia Ballesté Ventura la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat privada com a psicòloga general sanitària, respectant en tot cas, els condicionants establert per la normativa detallada al punt 2 i l'informe de recursos humans detallat a la part expositiva

Segon.- Informar a la Sra. Ballesté que aquesta compatibilitat restarà sense efectes en els supòsits següents:

- si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- si l'activitat privada tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i usuaris, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervinguin en desenvolupament del lloc públic, ni compromet la imparcialitat ni afecti el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- si la dedicació horària de l'activitat privada coincidís amb la jornada laboral; ja que el desenvolupament de la segona activitat no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei a l'Ajuntament de Berga, ni de les possibles modificacions que aquest pugui tenir.

Tercer.- INFORMAR, d'acord amb l'article 20 de la Llei 53/84, que aquesta autorització i exercici d'una segona activitat al sector privat no servirà d'excusa a l'assistència al lloc de treball establert a l'Ajuntament de Berga, ni el retard, negligència o desatenció de les funcions pròpies del lloc de treball, sens perjudici dels efectes derivats de l'aplicació del règim disciplinari corresponent; afegint, d'acord amb l'article 343 del Decret 214/1990, que els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, ni possibles modificacions d'aquest, i resten automàticament sense efecte en cas de modificació de les condicions del lloc de treball, i que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari com a empleat públic.

Quart.- Informar a la Sra. Ballesté que està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, comunicant-li expressament que aquesta autorització de segona activitat és de

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació cef615c06a5d449aa37c6765e4e748ad002

Url de validació <https://seu.ajberga.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>





caràcter temporal i exclusivament per al desenvolupament l' activitat de psicòloga general sanitària.

Cinquè.- Informar a la Sra. Ballesté que es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:

- *“La publicación o utilización indebida de la documentación o información a que tengan o hayan tenido acceso por razón de su cargo o función.*
- *La prevalencia de la condición de empleado público para obtener un beneficio indebido para sí o para otro.*
- *El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.”*

Sisè.- Informar a la Sra. Ballesté que en seguiment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (BOE núm. 295 de data 10 de desembre) es preceptiva la publicació de les resolucions d'autorització de compatibilitat al portal de transparència de l'Ajuntament de Berga.

Setè.- Publicar aquesta resolució al portal de transparència de l'Ajuntament de Berga.

Vuitè.- Notificar la present resolució a l'interessada i a la Junta de Personal.

Novè.- Peu de recursos.

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant del Ple d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'alcalde accidental,
Oriol Camps Cervera