



EDICTE

PROCEDIMENT

[_Expedients RH AJB 2016/136](#)

CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE SIS MESOS DE BENEFICIARIS DEL PLA D'OCUPACIÓ DEL SOC TREBALL I FORMACIÓ 2016-2017.

Es fa públic que l'Alcalde accidental, en data 27 de Gener de 2017, ha dictat el Decret 95/2017 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la contractació laboral de les següents persones:

Nom Persona	DNI	Funció	Departament destinació
Castilla Bertolin, Monica	****632E	Auxiliar de suport administratiu	Serveis Econòmics
Cespedes Nuñez, Santa Marilyn	****077C	Auxiliar de suport administratiu	Polícia Local
Chakib, Othman	****381P	Personal brigada / Instal·lacions municipals	Serveis Tècnics – Manteniment
El kouira, El Mostafa	****487S	Personal brigada / Instal·lacions municipals	Serveis Tècnics – Manteniment
El Moussaoui, Mhamed	****855T	Personal brigada / Instal·lacions municipals	Serveis Tècnics – Manteniment
Rubio Corbacho, Victoriano	****790M	Personal brigada / Instal·lacions municipals	Serveis Tècnics - Manteniment

com a beneficiaris del pla d'ocupació Treball i Formació de 6 mesos de durada per desenvolupar les funcions assignades, com a personal laboral temporal, a partir del dia 31 de gener de 2017 i per un període de sis mesos, mitjançant contracte d'obra i servei, a jornada completa, amb una retribució de 1.014,00€ bruts mensuals més la part proporcional de pagues extres, amb una jornada completa de 37,5 hores setmanals distribuïdes segons l'horari del propi Departament on es desenvolupin els serveis per l'Ajuntament de Berga.

Segon.- NOTIFICAR aquesta resolució als interessats, informant alhora, i expressament, que el període de prova és de dos mesos.

Tercer.- NOTIFICAR aquesta resolució al Departament de Recursos Humans, als Serveis TIC de l'Ajuntament i al Comitè d'Empresa, als efectes i coneixement escaients.

Quart.- APROVAR que el desenvolupament de les contractacions objecte d'aquests plans d'ocupació local són una necessitat inajornable per l'interès general i no només del municipi, i que milloren el funcionament dels serveis públics essencials, al destinar-se a la millora en la prestació de serveis públics locals, suposant una necessitat excepcional, urgent i inajornable, així com un servei que afecta al funcionament de serveis públics essencials i/o prioritaris per a l'Ajuntament de Berga i el seu municipi, més enllà de l'acció de foment de l'ocupació local.

Cinquè.- Informar que la despesa prevista per a la contractació a jornada completa dels interessats queda cent per cent subvencionada, excepte la part corresponent a la indemnització per finalització de contracte temporal.

Sisè.- Ordenar la inclusió de la clàusula addicional prevista a la guia tècnica del SOC al contracte que s'emet fruit d'aquests plans d'ocupació.

Setè.- PUBLICAR aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al tauler d'anuncis i a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga.



Vuitè.- Donar coneixement al ple d'aquesta resolució en la primera sessió que tingui.

Novè.- Designar els següents tutors, perquè realitzin el seguiment del període de prova i emeti informe corresponent un cop transcorregut el període de prova previst:

Nom Persona	Departament destinació	Tutor
Castilla Bertolin, Monica	Serveis Econòmics	Ricard Gorchs
Cespedes Nuñez, Santa Marilyn	Polícia Local	Josefina Vizuete
Chakib, Othman	Serveis Tècnics - Manteniment	Josep Torner / Joan Antoni Hernandez
El kouira, El Mostafa	Serveis Tècnics - Manteniment	Josep Torner / Joan Antoni Hernandez
El Moussaoui, Mhamed	Serveis Tècnics - Manteniment	Josep Torner / Joan Antoni Hernandez
Rubio Corbacho, Victoriano	Serveis Tècnics - Manteniment	Josep Torner / Joan Antoni Hernandez

Desè.- Notificar aquesta resolució als tutors designats a l'apartat anterior.

Onzè.- Peu de recursos.

Contra l'acord de selecció del personal:

"Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició."

Contra l'acord de contractació del personal laboral.

"La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors."

Berga, 2 de Febrer de 2017

L'Alcaldessa,

Montserrat Venturós i Villalba