



EDICTE

PROCEDIMENT

RH_Expdients RH AJB 2017/60

PROGRAMA COMPLEMENTARI DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ LOCAL 2017-18 - DIBA.

Es fa públic que l'alcaldeessa en data 11 de desembre de 2017 ha dictat el Decret 774/2017 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- APROVAR la contractació laboral temporal de les següents persones beneficiàries com a personal laboral temporal, segons el períodes que s'indiquen, en modalitat de contracte d'obra o servei determinat, amb un període de prova de 2 mesos, per a desenvolupar les tasques previstes per cada lloc o programa del punt 5 de la part expositiva, amb les jornades laborals indicades a distribuir segons les necessitats del lloc o programa adjudicat, tenint en compte que la jornada completa és de 37,5 hores setmanals, amb una retribució bruta de 1.300,00€ al mes per a la jornada completa, més la part proporcional de pagues extres que correspongui segons la durada del contracte.

Nom i Cognoms	DNI	Lloc o programa assignat	Responsable del lloc o programa	Durada	Jornada	Data d'inici
Montserrat Montaner Muntan	*****598P	POLDB-009	Anna Freixa Marceló / Sara Simón Vilardaga	12 mesos	Completa	11/12/2017
Omar Roca Garcia	*****836 G	POLDB-012	Joan Carles Garcia Rodríguez	12 mesos	Completa	11/12/2017

Segon.- COMUNICAR a les persones responsables dels llocs/programes adjudicats, d'acord amb el detall del punt dispositiu primer, que hauran d'emetre informe de valoració del període de prova.

Tercer.- ORDENAR la inclusió de la següent clàusula als contractes que s'emetin fruit d'aquests plans d'ocupació, en seguiment de l'article 14.9 del règim de concertació del "Programa complementari de foment de l'ocupació local 2017-2018":

El present contracte està finançat en tot amb càrrec a l'ajut atorgat en el marc del "Programa complementari de foment de l'ocupació local 2017", en el si del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019" de la Diputació de Barcelona, d'acord amb el corresponent règim de concertació.

Quart.- NOTIFICAR aquesta resolució a les persones interessades, a les persones responsables dels diferents llocs/programes adjudicats, als Serveis TIC de l'Ajuntament de Berga i al Comitè d'Empresa.

Cinquè.- PUBLICAR aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'anuncis i al web de l'Ajuntament de Berga.

Sisè.- DONAR coneixement al Ple d'aquesta resolució en la propera sessió.

Setè.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels



Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, 4 de gener de 2018

L'Alcaldesa,
Montserrat Venturós Villalba