



## EDICTE

## PROCEDIMENT

2017/1412

PLA D'OCUPACIÓ DEL SOC TREBALL I FORMACIÓ NOVA CONVOCATÒRIA 2016-2017

Contractació beneficiaris/àries Pla d'Ocupació del SOC Treball i Formació (resolució TDF/2162/2017, d'1 de setembre) – BLOC A: perfil personal d'administració i personal d'oficis (oficial de la construcció)

Exp. RH AJB 2017/126 (General 2017/1412).

Es fa públic que l'alcaldeessa en data 31 de gener de 2018 ha dictat el Decret la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** DECLARAR l'excepcionalitat per a la contractació del personal beneficiari en el marc dels plans de promoció per a l'ocupació del Servei Català d'Ocupació – Treball i Formació, per considerar-les urgents i inajornables en el sentit d'interès general i social, en el marc de promocionar l'ocupació local per als col·lectius de difícil inserció laboral.

**Segon.-** APROVAR la contractació temporal de les següents persones beneficiàries com personal laboral temporal, segons els períodes que s'indiquen, en modalitat de contracte d'obra o servei determinat, amb un període de prova de 2 mesos, per a desenvolupar les tasques previstes per a cada lloc o programa detallat al punt 6 de la part expositiva, amb les jornades laborals indicades a distribuir segons les necessitats del lloc o programa adjudicat, tenint en compte que la jornada completa és de 37,5 hores setmanals, amb una retribució bruta de 1.041,00€ bruts mensuals més la part proporcional de pagues extres que correspongui segons la durada del contracte.

Nom i Cognoms	DNI	Lloc o programa assignat	Responsable del lloc o programa	Durada	Jornada	Data d'inici
Perpetua del Socorro Palma Córdova	****988 H	Bloc A – Línia PANP – personal d'administració	Promoció Econòmica – Sr. Ricard Gorchs Ureña	6 mesos	37,5 hores	31-01-2018
Ana Isabel Guillen Garfias	****415 D	Bloc A – Línia PANP – personal d'administració	Promoció Econòmica – Sr. Ricard Gorchs Ureña	6 mesos	37,5 hores	31-01-2018
Jordi Riu Simon	****442 Q	Bloc A – Línia PANP – personal d'oficis (Oficial construcció)	Sr. Martí Rodríguez Codina (Encarregat)	6 mesos	37,5 hores	31-01-2018



**Tercer.-** COMUNICAR a les persones responsables del lloc/programa adjudicat, d'acord amb el detall del punt dispositiu segon, que hauran d'emetre informe de valoració del període de prova.

**Quart.-** ORDENAR la inclusió de les següents clàusules als contractes que s'emetin i els següents logos, fruit d'aquests plans d'ocupació del SOC – Treball i Formació, establertes a la Guia de prescripcions tècniques Treball i Formació 2017:

o Contractes de la Línia PANP i COOR: Contracte de treball subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i efectuat d'acord amb les condicions establertes al Programa Treball i Formació regulat per la Resolució TSF/2162/2017 d'1 de setembre, i l'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació.



**Unió Europea**  
Fons Social Europeu  
L'FSE inverteix en el teu futur



**Generalitat  
de Catalunya**



**Cinquè.-** NOTIFICAR aquesta resolució als/les interessats/ades, a les persones responsables del lloc/programa adjudicat, als Serveis TIC de l'Ajuntament de Berga i al Comitè d'Empresa.

**Sisè.-** PUBLICAR aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'anuncis i al web de l'Ajuntament de Berga.

**Setè.-** Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació



AJUNTAMENT DE BERGA

d'estatuts els sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

*DILIGÈNCIA per fer constar que el Secretari s'adhereix a l'informe emès per la Tècnica Superior de Recursos Humans el dia 29 de gener de 2018, amb l'avertiment de que s'està informant desfavorablement en el sentit de no quedar acreditat els principis constitucionals d'accés a l'ocupació pública: igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, del procés selectiu realitzat per el Consell Comarcal del Berguedà.*

Berga, 7 de febrer de 2018

L'alcaldesa,  
Montserrat Venturós Villalba

