



---

## EDICTE

---

Núm. Exp. Llib.: RH \_Expedients RH AJB 2018/21  
Num. Exp. Gen.: 2018/169

### PROCEDIMENT

PROCÉS SELECTIU TÈCNIC AUXILIAR NOVES TECNOLOGIES, TITULAR EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA.

Títol: Contractació de personal laboral temporal, del Sr. Abel Parera Rial, per ocupar la plaça Tècnics especialistes, categoria de Tèctic/a auxiliar, i un lloc de treball de Tèctic/a auxiliar de noves tecnologies, fins a la seva provisió definitiva o amortització.

Exp. RH AJB 2018/21 (General 2018/169).

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'Alcaldessa en data 20 de juny de 2018 ha dictat el Decret 2018/412 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** APROVAR la contractació del Sr. Abel Parera Rial amb DNI \*\*\*\*\*422V, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal d'interinitat per ocupar de forma temporal, fins a la provisió definitiva o la seva amortització, una plaça de la plantilla de personal laboral de Tèctic/a auxiliar de noves tecnologies, amb codi B.1.3.3, i proveir un lloc de treball de Tèctic/a auxiliar de noves tecnologies (amb codi RI-TIC-02), a jornada completa de 37,5 hores setmanals, amb efectes del dia 13-06-2018.

**Segon.-** COMUNICAR al Sr. Parera que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat els casos de força major degudament comprovats i estimats.

**Tercer.-** NOTIFICAR aquesta resolució al Sr. Parera, al Cap de Serveis TIC i al Comitè d'Empresa.

**Quart.-** PUBLICAR aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la pàgina web de l'Ajuntament.

**Cinquè.-** Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació



AJUNTAMENT DE BERGA

d'estatuts els sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, 20 de juny de 2018

L'Alcadessa,  
Montserrat Venturós Villalba

