

**DECRET**

PRP2019/1016

**PROCEDIMENT**

Establiment dels serveis mínims durant els dies 16, 17 i 18 d'octubre.  
Exp. RH AJB 2019/181 (General 2019/1579)

Servei: Recursos Humans

**MOTIVACIÓ**

1. Antecedents de fet: Vist la providència de l'Alcaldia en que s'ordena la incoació de l'expedient administratiu corresponent per fixar els serveis mínims durant els dies 16 i 17 d'octubre, fruit de les mobilitzacions i múltiples iniciatives convocades en rebuig de la sentència del Tribunal Suprem per l'1 d'Octubre, on ambdues parts han acordat la possibilitat de donar flexibilitat horària a tot el personal de la corporació per adherir-se a aquestes iniciatives. Ambdues parts han acordat la possibilitat de recuperació d'aquestes hores fins el dia 31-12-2019. Així mateix han acordat aplicar el Decret núm. 2019/155 de 11-03-2019 d'establiments de serveis mínims en casos de vaga, els dies 16 i 17 d'octubre. Acorden mantenir els serveis mínims establerts en aquest Decret enumerat per la convocatòria de vaga general pel dia 18 d'octubre per Intersindical – CSC i Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)
2. Vist que per Decret de l'Alcaldia núm. 2019/155 de 11-03-2019, es va fixar els serveis mínims en casos de vaga, en el sentit següent:

*“Serveis mínims en casos de convocatòria de vaga amb la finalitat de garantir el funcionament dels serveis essencials a la comunitat, durant la jornada i/o hores de les vagues formalment convocades que es puguin produir, podent modificar-se en casos de no respectar el que estableix per cada cas l'Ordre que es publica en el Diari Oficial de la Generalitat de Barcelona:*

- *Serveis Tic: 1 persona*
- *Escola Bressol Flor de Neu:  
-1/3 dels/les Educadors/es: 3 persones  
-Servei de menjador. 1 persona*
- *Escola Municipal de Música de Berga  
-1 persona de l'Equip Directiu  
- 2 professor/a  
- 1 persona del PAS (personal d'administració i serveis)*
- *Àrea de Benestar Social: 1 Treballador/a Social o Educador/a Social*
- *Àrea de Manteniment de la Ciutat: 2 operaris o oficials de la brigada de manteniment.*
- *Registre General: 2 persones*
- *Instal·lacions esportives: 1 persona*
- *Àrea de Seguretat Pública:*

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 0f03eb5181d44553a660552b078c6cb0001

Url de validació <https://seu.ajberga.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Resolució Núm. Resolució: 2019/676 - Data Resolució: 15/10/2019





*El Cos de la Policia Local, de conformitat amb l' establert en l'article 6.8 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, no podrà exercir en cap cas el dret de vaga."*

3. Vist que no existeix normativa d'aplicació específica per els casos d'iniciatives i mobilitzacions convocades (en aquest cas dies 16 i 17 d'octubre), l'equip de govern estableix flexibilitat horària per a tot el personal, havent de recuperar les hores que deixin de treball o descomptar del sou la part proporcional, a decisió de cadascun, comunicant-ho posteriorment el Servei de Recursos Humans.
4. Vist la normativa d'aplicació en casos de convocatòria de vaga:
  - Vist que la Constitució Espanyola reconeix en l'article 28.2 el dret a la vaga dels treballadors per a la defensa dels seus interessos, disposant que la llei que reguli l'exercici d'aquest dret establirà les garanties precises per assegurar el manteniment dels serveis essencials de la comunitat, del que es dedueix que el dret de vaga no és absolut i incondicional, estant subjecte a limitacions en funció del bé comú i el respecte al dret dels altres i així la Constitució permet que, per mitjà d'una llei, s'estableixin en cas de vaga les garanties precises per assegurar el manteniment dels serveis essencials de la comunitat.
  - Vist que, d'acord amb el que estableix el Decret 120/1995, de 24 de març, la persona titular del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies té la facultat per determinar els serveis mínims dins de l'àmbit territorial de Catalunya, en el cas de vagues de personal laboral d'empreses, entitats o institucions encarregades de la prestació de serveis essencials sobre els quals recaigui la titularitat de la competència, així com en cas de vagues de personal funcionari, laboral i estatutari que presti els seus serveis en departaments, organismes o entitats de la Generalitat de Catalunya.
  - Vist que cal distingir entre la fixació de serveis mínims per garantir els drets essencials de la ciutadania, objecte de les ordres que es publiquen en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya quan existeix una convocatòria formal de vaga, on els serveis de seguretat i manteniment, que correspon fixar-los a les empreses una vegada escoltada la representació de les persones treballadores; aquests serveis de seguretat i manteniment garanteixen la seguretat de les persones i coses durant la vaga, així com el manteniment i preservació dels locals, maquinària, instal·lacions i matèries primeres, amb l'única finalitat que es pugui reprendre el treball sense dificultat, tan bon punt finalitzi la vaga, tal com estableix l'article 6.7 del Reial decret legislatiu 17/1977, de 4 de març, sobre relacions de treball, i jurisprudència constitucional, entre la qual cal citar la sentència 11/1981, de 8 d'abril.
  - Els serveis prestats per l'Ajuntament tenen la consideració de serveis públics, segons es desprèn del que es disposa en els articles 25 i 26 de la Llei 7/1985, reguladora de les Bases del Règim Local.
  - La competència municipal per a la fixació dels serveis mínims, de conformitat amb l'establert en l'article 10.2 del Reial decret Llei 17/1977, està reconeguda pel Tribunal Constitucional i el Tribunal Suprem en diverses sentències.
5. Atès les referències legals indicades i en virtut de tot allò exposat i de les atribucions que confereix l'article 21.1.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local així com l'article



67.1.8 del Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Berga, publicat al BOPB del 21 de maig de 2012, on s'estableix que l'alcalde té atribuïda la competència per desenvolupar la prefectura superior de tot el personal, es fa la següent

## DISPOSICIÓ

L'Alcaldesa RESOL,

Primer.- Establir com a serveis mínims pels dies 16 i 17, els aprovats per Decret de l'Alcaldia núm. 2019/155 de 11-03-2019, que es transcriuen a continuació:

- Serveis Tic: 1 persona
- Escola Bressol Flor de Neu:
  - 1/3 dels/les Educadors/es: 3 persones
  - Servei de menjador. 1 persona
- Escola Municipal de Música de Berga
  - 1 persona de l'Equip Directiu
  - 2 professor/a
  - 1 persona del PAS (personal d'administració i serveis)
- Àrea de Benestar Social: 1 Treballador/a Social o Educador/a Social
- Àrea de Manteniment de la Ciutat: 2 operaris o oficials de la brigada de manteniment.
- Registre General: 2 persones
- Instal·lacions esportives: 1 persona
- Àrea de Seguretat Pública:  
El Cos de la Policia Local, de conformitat amb l'establert en l'article 6.8 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, no podrà exercir en cap cas el dret de vaga.

Segon.- Mantenir els serveis mínims aprovats en casos de vaga per Decret de l'Alcaldia núm. 2019/155 de 11-03-2019, pel proper dia 18 d'octubre, transcrits el punt primer de la part dispositiva, amb la finalitat de garantir el funcionament dels serveis essencials a la comunitat, durant la jornada i/o hores de les vagues formalment convocades que es puguin produir, podent modificar-se en casos de no respectar el que estableix per cada cas l'Ordre que es publica en el Diari Oficial de la Generalitat de Barcelona.

Tercer.- Comunicar a tot el personal que, les hores deixades de treballar, durant els dies 16 i 17 d'octubre, s'hauran de recuperar màxim fins el 31-12-2019.

Quart.- Comunicar que l'organització i coordinació dels diferents serveis per tal de donar compliment al disposat en el punt dispositiu primer i segon, és responsabilitat del cap i/o màxim referent de cadascun dels serveis indicats.

Cinquè.- Informar que l'incompliment de l'obligació d'atendre als serveis mínims serà sancionat de conformitat amb el previst en la normativa aplicable i que no procedirà limitació de l'exercici del dret de vaga fora de l'establert en la present Resolució.



Sisè.- Informar que els responsables/referents dels diferents serveis, col·laboraran amb els Coordinadors de la seva àrea corresponent per resoldre quantes dificultats puguin sorgir en el desenvolupament dels serveis mínims així com l'aportació de dades estadístiques quan siguin sol·licitats, emplenant la relació del personal que no assisteixi al treball o les hores d'absència en els casos de vaga, a l'efecte dels descomptes corresponents, garantint la prestació dels serveis necessaris per a la seguretat de les persones, manteniment de locals, maquinària, instal·lacions i l'exercici del dret al treball.

Setè.- Comunicar la present resolució a tot el personal de la Corporació mitjançant correu electrònic, publicar-ho a la web municipal i a la intranet.

Vuitè.- Peu de recurs.

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició

## **DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA**

Antoni Pérez i Zúñiga, secretari de l'Ajuntament de Berga, certifico que l'Alcaldessa, Montserrat Venturós Villalba dicta aquest acte, d'ordre i amb el seu vistiplau, a Berga, datat i signat electrònicament.

**L'Alcaldessa,**

**Montserrat Venturós Villalba**

**El secretari**

**Antoni Pérez i Zúñiga**