



---

## DECRET 2018 / 95

---

PRP2018/144

### PROCEDIMENT

Títol :

- \* I Pla d'Igualtat intern entre dones i homes de l'Ajuntament de Berga (període 2017-2020).
- \* Protocol per a la prevenció, detecció i abordatge d'assetjament sexual per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere.
- \* Creació de la Comissió d'Igualtat per l'elaborar, impulsar i fer el seguiment del Pla d'Igualtat Intern entre dones i homes de l'Ajuntament de Berga.
- \* Creació de la Comissió per a la prevenció, detecció i abordatge d'assetjament sexual per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere de l'Ajuntament de Berga.

Expedient: RH AJB 2018/13 (General 2018/117)

Servei: Recursos Humans

### MOTIVACIÓ

1. En compliment de la normativa vigent i fruit del compromís de l'actual equip de govern en relació a:
  - a. L'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directament o indirectament per raó de sexe, així com l'impuls i foment de mesures per tal d'aconseguir la igualtat real dins la Corporació, establint la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com a principi estratègic de la política de gestió de les persones al servei de la Corporació, d'acord amb la definició que d'aquest principi estableix la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.
  - b. L'establiment i desenvolupament de les polítiques per detectar i eliminar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual i identitat de gènere a l'entorn laboral, que no seran permesos i no tolerats sota cap circumstància.
2. Vist el que disposa el marc normatiu en relació amb l'àmbit de la igualtat entre dones i homes:
  - o *Declaració Organització Internacional de Treball (OIT) – Declaració sobre la igualtat d'oportunitats i tracte per a totes les dones treballadores (any 1975).*
  - o *El Consell d'Europa adopta la Carta Social Europea que contempla el Conveni per a la protecció dels drets humans i de les llibertats fonamentals (any 1966).*
  - o *Normativa comunitària:*
    - o *Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea (Tractat d'Amsterdam 1997).*
    - o *Tractat de Niça (2001)*
    - o *Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea (2000)*
    - o *Directiva 92/85 / CEE de 19 d'octubre de 1992.*



- *Directiva 2006/54/CE, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes de treball i ocupació.*
  - *Tractat de funcionament de la Unió Europea.*
  - *Normativa estatal:*
    - *Constitució Espanyola, articles 1,9, 14, 23, 32, 35.*
    - *Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.*
    - *Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.*
    - *Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per el que s'aprova el Text refós de l'Estatut dels Treballadors.*
  - *Marc autonòmic:*
    - *Estatut d'autonomia de Catalunya, articles 4, 19, 40, 41, 45, 56, 152.*
    - *Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (Es tracta d'una regulació pròpia i singular, feta d'acord amb les competències de l'autogovern de Catalunya)*
  - *Jurisprudència:*
    - *Estat Espanyol:*
      - *STC 128/1987*
      - *STC 3/1993*
      - *STC 16 -07-1997*
    - *Unió Europea: Sentència Marshall d'11 de novembre de 1997 (assumpte C-409/95).*
3. Vist el que disposa el marc normatiu en relació a l'àmbit per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere:
- *Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes.*
  - *Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, (Es tracta d'una regulació pròpia i singular, feta d'acord amb les competències de l'autogovern de Catalunya)*
  - *Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.*
  - *Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.*
4. Vist que l'Ajuntament de Berga ha elaborat conjuntament amb la Diputació de Barcelona els següents documents:
- *I Pla Intern d'Igualtat de Gènere (2017-2020).*
  - *Protocol per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere.*
5. Vist que la representació sindical (Comitè d'Empresa i Junta de Personal) han treballat conjuntament amb l'Ajuntament de Berga i la Diputació de Barcelona per a l'elaboració d'aquests documents, segons consten a les actes que obren a l'expedient.
6. Vist els informes, que consten a l'expedient, emesos per la Tècnica municipal, Sra. Dolors Vargas, en el que s'informa favorablement en relació als següents aspectes:



- Creació de la Comissió d'Igualtat per l'elaborar, impulsar i fer el seguiment del Pla d'Igualtat Intern entre dones i homes de l'Ajuntament de Berga.
  - Creació de la Comissió per elaborar, impulsar i fer el seguiment del Protocol per a la prevenció, detecció i abordatge d'assetjament sexual per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere de l'Ajuntament de Berga.
7. La tècnica que subscriu la present proposta informa favorablement de la necessitat de la creació de les dues comissions detallades al punt anterior, per tal d'impulsar i fer el seguiment dels dos projectes detallats el punt quart de la part expositiva, amb l'objectiu de donar compliment a les propostes detallades en aquells, així com l'obligatorietat de disposar d'un Pla d'Igualtat de Gènere i d'un Protocol per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere, d'acord amb el que estableix la normativa d'aplicació.
8. Per tot l'exposat, i vist les referències legals indicades i en virtut de tot allò exposat i de les atribucions que confereix l'article 21.1.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local així com l'article 67.1.8 del Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Berga, publicat al BOPB del 21 de maig de 2012, on s'estableix que l'alcalde té atribuïda la competència per desenvolupar la prefectura superior de tot el personal, es fa la següent

## DISPOSICIÓ

L'Alcaldessa RESOL,

**Primer.-** APROVAR el I Pla Intern d'Igualtat de Gènere (2017-2020) de l'Ajuntament de Berga, que consta a l'expedient administratiu RH AJB 2018/13 (General 2018/117), amb número de preservació de document:

Identificador: ES\_000000000\_2018\_A296BEC642474D2887AD915FC4C30E05

**Segon.-** APROVAR el Protocol per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere, que consta a l'expedient administratiu RH AJB 2018/13 (General 2018/117), amb número de preservació de document:

Identificador: ES\_000000000\_2018\_9E711E2983504D9F89DA8CB22082563A

**Tercer.-** CONSTITUIR la Comissió d'Igualtat, que serà de caràcter tècnica política, per tal de desenvolupar i impulsar les mesures previstes en el I Pla Intern d'Igualtat de l'Ajuntament de Berga, la qual estarà integrada per els/les següents membres:

- Sra. Montserrat Venturós i Villalba, Alcaldessa



- Sr. Ivan Sànchez i Rodríguez, Regidor de l'Àrea de drets socials.
- Sra. M. Alba Capdevila Selga, Responsable de Serveis Socials
- Sra. Dolors Vargas Castilla, Tècnica del Punt d'Informació i d'atenció a la Dona
- Sra. Marta Gorina Tarrés, Responsable de Recursos Humans
- Sr. Joan Carles García Rodríguez, Representant del personal

És podrà sol·licitar l'assistència del/la Tècnic/a assessor/a extern/a de l'empresa de prevenció de riscos PrevenControl, quan es consideri oportú per algun membre de la Comissió.

**Quart.-** CONSTITUIR la Comissió per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, que serà de caràcter tècnica política, per tal de desenvolupar i impulsar les mesures previstes en el Protocol per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere, la qual estarà integrada per els/les següents membres:

- Sra. Montserrat Venturós i Villalba, Alcaldessa
- Sr. Ivan Sànchez i Rodríguez, Regidor de l'Àrea de drets socials.
- Sra. M. Alba Capdevila Selga, Responsable de Serveis Socials
- Sra. Dolors Vargas Castilla, Tècnica del Punt d'Informació i d'atenció a la Dona
- Sra. Marta Gorina Tarrés, Responsable de Recursos Humans
- Sr. Joan Carles García Rodríguez, Representant del personal

És podrà sol·licitar l'assistència del/la Tècnic/a assessor/a extern/a de l'empresa de prevenció de riscos PrevenControl, quan es consideri oportú per algun membre de la Comissió.

**Cinquè.-** NOTIFICAR aquesta resolució als membres designats per a cada comissió, al Comitè d'Empresa, a la Junta de Personal i a l'empresa externa de prevenció de riscos laborals PrevenControl.

**Sisè.-** ORDENAR al Departament de Recursos Humans la comunicació a tot el personal de la Corporació, mitjançant correu electrònic, de les disposicions aprovades a la present resolució.

**Setè.-** PUBLICAR aquesta resolució a la pàgina web corporativa i al portal de transparència.

**Vuitè.-** ATORGAR un termini d'audiència als membres designats per constituir cada una de les comissions i a tot el personal de la Corporació, de deu dies per tal que pugui fer les reclamacions o al·legacions que consideri oportunes; disposant que, transcorregut aquest termini sense que es presenti cap al·legació, aquesta resolució esdevindrà definitiva en els terminis establerts en els punts anteriors.

**Novè.-** Peu de recurs.

Peu de recurs. Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs



potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

#### **DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA**

Antoni Pérez i Zúñiga, secretari de l'Ajuntament de Berga, certifico que l'alcaldesa, Montserrat Venturós Villalba dicta aquest acte i signa la seva documentació, d'ordre i amb el seu vistiplau, Berga, el dia 13 de febrer de 2018, la qual queda integrada pel fulls de paper segellat de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, incorporat al seu Llibre de Resolucions número 303468E – 303470E.

**L'Alcalde,**

**Montserrat Venturós Villalba**

**El secretari**

**Antoni Pérez i Zúñiga**