



EDICTE

Núm. Exp. Llib.: RH_Expedients RH AJB 2021/30
Num. Exp. Gen.: 2021/261

PROCEDIMENT

PLA OCUPACIÓ SOC LÍNIA DONA

Línia DONA i acció COOR del Programa Treball i Formació (SOC-TRFO DONA i COOR).

Exp. RH AJB 2021/30 (General 2021/261).

Servei: Recursos Humans

Es fa públic que l'alcalde accidental en data 25/02/2021 ha aprovat el decret 2021/192 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aixecar el reparament i declarar l'excepcionalitat per a les contractacions de les beneficiàries en el marc dels plans de promoció per a l'ocupació del Servei Català d'Ocupació – Treball i Formació, per considerar-les urgents i inajornables en el sentit de l'interès general i social en l'ocupació local i comarcal per als col·lectius de difícil inserció laboral durant la pandèmia de COVID-19.

Segon.- Aprovar la contractació del següent personal laboral temporal, mitjançant un contracte d'obra o servei determinat, segons els períodes que s'indiquen, amb un període de prova de 2 mesos, per a desenvolupar les tasques previstes per a cada lloc o programa detallat al quadre següent, amb les jornades laborals indicades a distribuir segons les necessitats del lloc o programa adjudicat, tenint en compte que la jornada completa és de 37,5 hores setmanals, amb una retribució bruta de 1.000€ bruts mensuals més la part proporcional de pagues extres que correspongui segons la durada del contracte; a partir del dia 22 de febrer de 2021:

Nom i Cognoms	NIF	Lloc o programa assignat	Responsable del lloc o programa	Durada	Jornada	Data d'inici
Sra. Maria Queralt Esteban Hernández	*****832M	Línia DONA	Sra. Alba Perarnau Cortina – Museu i Turisme	12 mesos	37,5 hores setmanals	22/02/2021
Sra. Ana María Pallarès Giménez	*****866W	Línia DONA	Sra. Cristina Ballonga Serra – Medi Ambient	12 mesos	37,5 hores setmanals	22/02/2021

Tercer.- Comunicar a les interessades que hauran de realitzar les accions de formació proposades per la Corporació i que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Quart.- Requerir al responsable de cada lloc/programa adjudicat, d'acord amb el detall del punt dispositiu segon, l'emissió d'informe de valoració del període de prova passats 2 mesos.





Cinquè.- Notificar la present Resolució a les interessades, als responsables de cada lloc/programa adjudicat, als Serveis TIC i al Comitè d'Empresa, als efectes legals escaients i per al seu coneixement.

Sisè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Setè.- Donar compte de les presents contractacions laborals temporals al Ple de la Corporació en la propera sessió que celebri.

Vuitè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'alcalde accidental,
Ivan Sànchez Rodríguez