

Ajuntament  
de Berga

---

**EDICTE**

---

Núm. Exp. Gen.: X2021002382

**PROCEDIMENT**

Contractació de personal laboral temporal, fruit de la superació de procés selectiu, per a la cobertura amb caràcter temporal, urgent i inajornable en règim d'interinitat de tres llocs de treball d'Oficial 1a Obres fins a la reincorporació dels treballadors amb dret a reserva del lloc de treball.

Núm. Exp.: **X2021002382**.

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 06/10/2021 ha aprovat el decret 2021/1063 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Declarar l'excepcionalitat per tots els fets recollits a la part expositiva i aprovar la contractació dels Srs. Joan Canal Carreras, titular del NIF núm. \*\*\*\*\*59B, Miquel Triquell Baules, titular del NIF núm. \*\*\*\*\*84C, i Luis Usles Casado, titular del NIF núm. \*\*\*\*\*82E, en règim laboral (interinitat per substitució), per a la cobertura temporal, urgent i inajornable de tres llocs de treball d'Oficial Obres, amb les funcions recollides a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT ST-MT-10, a jornada completa; fins a la reincorporació dels treballadors amb dret a reserva del lloc de treball Srs. Jordi Riu Simon (causa d'extinció del contracte del Sr. Canal), Fernando Martín Pérez (causa d'extinció del contracte del Sr. Triquell) i Ramon Llinares Hernández (causa d'extinció del contracte del Sr. Usles); amb efectes del dia 4 d'octubre de 2021 (Srs. Canal i Triquell) i amb efectes del dia 18 d'octubre de 2021 (Sr. Usles).

Segon.- Establir un període de prova de 2 mesos, d'acord amb el que preveu l'art. 14.1 ET, per tal de garantir la idoneïtat dels candidats al lloc que s'ocupa. Aquest període començarà a comptar des de l'inici de la prestació de serveis efectius.

Tercer.- Als efectes d'allò disposat al punt anterior, designar el Sr. Josep Torner Grandia, Cap del Servei de Manteniment de la Ciutat, com a tutor durant el període de prova de 2 mesos, i requerir-li un cop transcorregut aquest període l'emissió dels Informes de supervisió del període de prova.

Quart.- Comunicar als Srs. Canal, Triquell i Usles que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Cinquè.- Notificar la present Resolució als Srs. Canal, Triquell, Usles, Riu, Martín, Llinares i Torner, als Serveis TIC i al Comitè d'Empresa; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.



Ajuntament  
de Berga

Sisè.- Publicar la present Resolució a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga, al portal de transparència i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Setè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'Alcalde,  
Ivan Sánchez Rodríguez