

Ajuntament
de Berga

EDICTE

Núm. Exp. Gen.: X2022002288

PROCEDIMENT

Contractació en règim laboral temporal (eventual per circumstàncies de la producció) –
Oficial/a 2a d'Instal·lacions Esportives – Sr. Jordi Clua Arcalís.

Exp. Núm.: **X2022002288**.

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 02/08/2022 ha aprovat el Decret 2022/975 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la contractació del Sr. Jordi Clua Arcalís, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal eventual per circumstàncies de la producció a jornada completa (codi 402), com a Oficial 2a d'Instal·lacions Esportives, per al desenvolupament de les funcions establertes a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT ST-MA-05; a partir del dia 3 i fins al dia 31 d'agost de 2022, ambdós inclosos.

Segon.- Comunicar al Sr. Clua que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Tercer.- Notificar la present Resolució al Sr. Clua, a l'Enginyer Tècnic municipal, a la Tècnica Auxiliar d'Esports, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; per al seu coneixement i als efectes oportuns.

Quart.- Publicar la present Resolució a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de Transparència.

Cinquè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als

Codi Segur de Verificació: 6854340e-1302-4ea2-aedb-f9646c5c4e9a
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01010014_2022_867893
Data Impressió: 08/08/2022 13:53:11
Pàgina 2 de 2

SIGNATURES
1.- Ivan Sánchez Rodríguez (SIG) (ALCALDE/SSA), 08/08/2022 13:18



Ajuntament
de **Berga**

quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts els sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, signat i datat electrònicament.

L'Alcalde,
Ivan Sánchez Rodríguez