

Ajuntament
de Berga

EDICTE

Exp. Núm. Gen.: X2022001131

PROCEDIMENT

Contractació laboral de la Sra. Catalina Ramon Lladó com a Educadora Social per a la cobertura temporal acumulada en règim d'interinitat (15 hores setmanals) de les reduccions de jornada per guarda legal de menor de les Sres. Glòria Calderé Santamaria i Ester Palou Santanera.

Exp. Núm.: **X2022001131**.
Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 02/05/2022 ha aprovat el decret 2022/511 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la contractació de la Sra. Catalina Ramon Lladó com a personal laboral, mitjançant un contracte de treball temporal d'interinitat a temps parcial (jornada parcial del 40%), amb codi de contracte 510, per al desenvolupament de les funcions previstes a les fitxes dels llocs de treball de l'Ajuntament de Berga d'Educador/a Social a la Secció de Serveis Socials, amb codis RLT PC-SS-05 i PC-SS-06, vinculats a la plantilla del personal laboral, a partir del dia 12 d'abril de 2022 i fins a les reincorporacions successives a jornada completa de les treballadores en situació de reducció de jornada per guarda legal de menor Sres. Glòria Calderé Santamaria i Ester Palou Santanera.

En aquest sentit, es fa constar que la relació contractual laboral temporal d'interinitat per substitució formalitzada amb la Sra. Ramon passarà automàticament a una jornada de treball parcial del 20% en cas que una de les dues treballadores en situació de reducció de jornada per guarda legal de menor substituïdes (la Sra. Calderé o bé la Sra. Palou) finalitzi l'esmentada reducció i es reincorpori al seu lloc de treball a jornada completa. En cas que ho facin ambdues, es procedirà a l'extinció de la relació laboral amb la Sra. Ramon el darrer dia de prestació efectiva dels seus serveis a l'Ajuntament de Berga.

Segon.- Establir, d'acord amb l'article 14 de l'Estatut dels Treballadors, un període de prova de sis mesos per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, a comptar des del primer dia de prestació efectiva dels seus serveis a la Corporació. Durant el període de prova, la persona treballadora tindrà els drets i obligacions corresponents al lloc de treball que desenvolupi com si fos de plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà produir-se a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs. La resolució a instància de la Corporació serà nul·la en el cas de les treballadores per raó d'embaràs, des de la data d'inici de l'embaràs fins al començament del període de suspensió a què es refereix l'article 48.4 de l'Estatut dels Treballadors, o maternitat, excepte que concorrin motius no relacionats amb l'embaràs o maternitat. Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, el contracte produirà plens efectes, computant-se el temps dels serveis prestats a l'antiguitat de la persona treballadora a la Corporació. Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.



Ajuntament
de Berga

Tercer.- Designar la Sra. Montserrat Perarnau Portell, Assistent Social – Cap de Serveis Socials de l'Ajuntament de Berga, com a tutora per al període de prova de sis mesos per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, requerint-li l'emissió d'Informe en finalitzar aquest, en el qual s'haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de prova sent valorada com a apta o no apta. Es fa constar que per elaborar l'Informe de supervisió es tindran en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions i adaptació a l'organització. Si a judici del tutor, motivat al seu Informe, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de prova essent declarada no apta, perdrà tots els seus drets per Resolució de l'Alcaldia, igualment motivada, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització de la contractació en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

Quart.- Comunicar a la Sra. Ramon que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Cinquè.- Validar les actuacions del Departament de Recursos Humans vinculades amb la present contractació.

Sisè.- Notificar la present Resolució a la Sra. Ramon, a la Sra. Calderé, a la Sra. Palou, a la Sra. Perarnau, al Comitè d'Empresa, als Serveis TIC i al Consell Comarcal del Berguedà; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Setè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al Portal de Transparència.

Vuitè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

Codi Segur de Verificació: 6facfd3f-a0ed-4e20-b724-e7f2e8dc7fc5
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01010014_2022_823824
Data Impressió: 04/05/2022 12:34:42
Pàgina 3 de 3

SIGNATURES
1.- Ivan Sánchez Rodríguez (SIG) (ALCALDE/SSA), 04/05/2022 11:53



Ajuntament
de **Berga**

L'alcalde,
Ivan Sánchez Rodríguez