



EDICTE

Núm. Exp. Llib.: RH_Expedients RH AJB 2019/163
Num. Exp. Gen.: 2019/1371

PROCEDIMENT

Contractació Operari instal·lacions esportives en substitució del titular.

Expedient: RH AJB 2019/163 (General 2019/1371)
Servei: Recursos Humans

CONTRACTE MARCOS CANEDO

Es fa públic que l'alcaldeessa en data 04/10/2019 ha aprovat el Decret 2019/1371 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Declarar l'excepcionalitat per a la contractació d'un/a Operari/a manteniment de les instal·lacions esportives en substitució del titular, atès que les funcions no poden ser assumides per el personal propi de la corporació, no podent quedar el servei descobert.

Segon.- Aprovar la contractació temporal del Sr. Marcos Canedo Rodríguez amb DNI *****445Y, en la modalitat de contracte laboral d'interinitat a jornada completa en substitució del titular el Sr. Jordi Matamala Corbera, amb efectes del dia 4 d'octubre de 2019 i durant el període en que aquest es trobi en situació d'adaptació del lloc de treball per motius mèdics.

Tercer.- Notificar la present resolució a l'interessat, al Coordinador de les instal·lacions esportives, els Serveis TIC i al Comitè d'Empresa.

Quart.- Publicar aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'anuncis i al web de l'Ajuntament de Berga.

Cinquè.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts els sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques,

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació e8b7abc93a13401a91074161d24801e8001

Url de validació <https://seu.ajberga.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





AJUNTAMENT DE BERGA

sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'alcaldeessa,
Montserrat Venturós Villalba

