



CERTIFICAT

DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA

ELENA FÍGULS RIU, secretaria accidental de l'Ajuntament de Berga,

CERTIFICO que el ple de la corporació, en sessió ordinària celebrada el dia 16 de juliol de 2021, va aprovar l'acord que es transcriu a continuació

:

PROCEDIMENT

Modificació del règim de dedicació i retributiu dels/de les Regidors/es de l'equip de govern de l'Ajuntament de Berga, amb efectes del dia 17 de juliol de 2021.

Exp. Núm.: **X2021001531**.

Servei: Recursos Humans.

MOTIVACIÓ

1. En data 16 de juliol de 2021, l'Alcalde ordena la incoació i tramitació prioritària i urgent de l'expedient relatiu a la modificació del règim de dedicació i retributiu dels/de les Regidors/es de l'equip de govern de l'Ajuntament de Berga, amb efectes del dia 17 de juliol de 2021, atesa la renúncia a la condició de Regidora de la Corporació de la Sra. Montserrat Venturós Villalba, posada a coneixement del Ple en data 8 de juliol de 2021, atesa la investidura del Sr. Ivan Sánchez Rodríguez com a Alcalde de Berga al Ple de data 16 de juliol de 2021, atesa la presa de possessió del Sr. Andreu Comas Gardner com a nou Regidor de la Corporació al Ple de data 16 de juliol de 2021 i, finalment, atès que per Resolució d'Alcaldia de data 16 de juliol de 2021, d'estructuració de les àrees i delegació d'atribucions en els tinents d'alcalde i Regidors delegats – Cartipàs municipal 2019-2023, s'ha produït una reestructuració de les àrees i atribucions delegades i s'ha determinat l'entrada a l'equip de govern del Regidor Sr. Andreu Comas Gardner amb efectes a partir del dia 17 de juliol de 2021; motius pels quals esdevé urgent i imprescindible elevar a Ple l'actualització del règim de dedicació i de les retribucions dels càrrecs electes de l'Ajuntament de Berga, de manera que incorporin els nous règims de dedicació dels Regidors sense augmentar la retribució global del conjunt de membres de l'equip de govern.
2. L'actualització proposada recull la renúncia al càrrec de Regidora de la Corporació de la Sra. Montserrat Venturós Villalba i preveu el pas a un règim de dedicació exclusiva del 100% per al Sr. Ivan Sánchez Rodríguez, nou Alcalde de Berga, qui fins ara es trobava en un règim de dedicació parcial del 50%, amb el consegüent increment de retribucions (en aquest cas, els efectes del canvi de règim de dedicació de l'Alcalde seran de data 1 d'agost de 2021, en estar afectat abans pel règim d'incompatibilitats). El Sr. Andreu Comas Gardner, nou Regidor de la Corporació, entra a l'equip de govern amb un règim de dedicació parcial del 33%, amb la consegüent retribució. Per als Srs. Ramon Camps Garcia i Dolors Tous Bruch es determina un règim sense dedicació específica, d'acord amb l'article 32.c del Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Berga. No hi ha alteracions en la resta de dedicacions. L'increment de retribucions



derivat dels nous règims de dedicació dels Srs. Sánchez i Comas no representen un augment, sinó una disminució, en el còmput global de la retribució del conjunt de membres de l'equip de govern de l'Ajuntament de Berga, fruit de les retribucions que ha de deixar de percebre la Sra. Venturós arran de la renúncia al càrrec ja exposada; tot plegat de la forma que es detalla en el quadre següent:

<u>Regidor/a</u>	Règim de dedicació vigent	Retribucions anuals brutes vigents	Règim de dedicació proposat a partir del dia 17/07/2021	Retribucions anuals brutes proposades a partir del dia 17/07/2021
MONTSERAT VENTURÓS	Exclusiva	33.751,48 €	-	-
ROSER RIFÀ	Exclusiva	30.938,88 €	Exclusiva	30.938,88 €
ROSER VALVERDE	Exclusiva	28.126,14 €	Exclusiva	28.126,14 €
ELOI ESCÚTIA	50%	15.469,44 €	50%	15.469,44 €
MARIÀ MIRÓ	50%	15.469,44 €	50%	15.469,44 €
IVAN SÀNCHEZ	50%	14.063,00 €	Exclusiva (a partir de 01/08/2021)	33.751,48 € (a partir de 01/08/2021)
ISAAC SANTIAGO	50%	14.063,00 €	50%	14.063,00 €
ALEIX SERRA	33%	10.223,78 €	33%	10.223,78 €
ANDREU COMAS	-	-	33%	9.281,63 €
RAMON CAMPS	Sense dedicació específica	-	Sense dedicació específica	-
DOLORS TOUS	Sense dedicació específica	-	Sense dedicació específica	-
<u>TOTAL</u>		162.105,16 €		157.323,79 €

3. Tal i com es posa de manifest a l'Ordre d'Incoació de l'expedient, el Sr. Sánchez mantindrà la seva relació laboral amb el seu actual ocupador, l'Ajuntament de Cercs, fins el dia 31 de juliol de 2021, la qual cosa fa que hagi de mantenir l'actual règim de dedicació parcial del 50% fins a aquella data i no pugui assumir el règim de dedicació exclusiva del 100% fins el dia 1 d'agost de 2021, data en què passarà a situació d'excedència forçosa per exercici de càrrec públic ex art. 46.1 de l'Estatut dels Treballadors en relació a l'Ajuntament de Cercs, tot plegat en virtut de la normativa sobre incompatibilitats dels membres corporatius detallada als Fonaments de Dret de l'Informe emès per part del Tècnic Superior de Recursos Humans.
4. Atès el Registre d'Interessos presentat pel nou Regidor de la Corporació Sr. Andreu Comas Gardner, en què fa constar l'exercici d'activitat privada per compte propi com a traductor.



5. Atès l'Informe favorable emès per part del Tècnic Superior de Recursos Humans, que consta a l'expedient referenciat a l'encapçalament i del qual ara es transcriuen les parts de legislació aplicable, fonaments de dret i conclusions:

LEGISLACIÓ APLICABLE

1. *Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.*
2. *RD 2568/1986, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.*
3. *Llei 53/84, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.*
4. *Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.*
5. *Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Berga.*
6. *Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021.*

FONAMENTS DE DRET

1. *Atès que, de conformitat amb allò que disposa l'article 75 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local; l'article 162.1.b) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya; els articles 32 a 34 del Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Berga (ROM) i l'article 13 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat pel Decret 2568/1986, de 28 de novembre, els membres de les Corporacions Locals tenen dret a percebre retribucions per l'exercici del seu càrrec, així com a percebre indemnitzacions en la quantia i condicions que estableixi el Ple de la Corporació, en concepte d'assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats dels quals formen part, inclosos els organismes autònoms; i en el mateix sentit l'article 166 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, en referència a les retribucions i indemnitzacions dels membres de les corporacions locals, preveu:*

166.1 Els membres de les corporacions locals han de percebre retribucions per l'exercici de llurs càrrecs quan ho fan en règim de dedicació exclusiva o parcial, i han d'ésser donats d'alta en el règim general de la Seguretat Social; les corporacions n'han d'assumir el pagament de les quotes empresarials.

166.2 Els membres de les corporacions locals poden percebre indemnitzacions en la quantia i les condicions que acorda el ple de la corporació.

166.3 Les corporacions locals han de consignar en els pressupostos les retribucions o les indemnitzacions a què es refereixen els apartats 1 i 2, dins els límits establerts amb caràcter general.

2. *Atès que, de conformitat amb allò que disposa l'article 50.8 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, així com els articles 84 a 90 del Reglament d'Organització Municipal de l'Ajuntament de Berga (ROM) i 23 i següents del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat pel Decret 2568/1986, de 28 de novembre, els Grups Municipals tenen dret a disposar dels mitjans necessaris per a poder portar a terme llurs tasques i no podran destinar aquestes assignacions al pagament de remuneracions de personal al servei de la Corporació ni a l'adquisició de béns que puguin constituir actius fixos de caràcter patrimonial.*
3. *En atenció a la legislació aplicable referenciada supra:*



- *L'article 75 de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local – 7/1985 (LRBRL), de 2 d'abril, relatiu a les retribucions dels membres de les Corporacions locals, estableix:*

1. *Los miembros de las Corporaciones locales percibirán retribuciones por el ejercicio de sus cargos cuando los desempeñen con dedicación exclusiva, en cuyo caso serán dados de alta en el Régimen general de la Seguridad Social, asumiendo las Corporaciones el pago de las cuotas empresariales que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior.*

En el supuesto de tales retribuciones, su percepción será incompatible con la de otras retribuciones con cargo a los presupuestos de las Administraciones públicas y de los entes, organismos o empresas de ellas dependientes, así como para el desarrollo de otras actividades, todo ello en los términos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

2. *Los miembros de las Corporaciones locales que desempeñen sus cargos con dedicación parcial por realizar funciones de presidencia, vicepresidencia u ostentar delegaciones, o desarrollar responsabilidades que así lo requieran, percibirán retribuciones por el tiempo de dedicación efectiva a las mismas, en cuyo caso serán igualmente dados de alta en el Régimen General de la Seguridad Social en tal concepto, asumiendo las Corporaciones las cuotas empresariales que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior. Dichas retribuciones no podrán superar en ningún caso los límites que se fijen, en su caso, en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado. En los acuerdos plenarios de determinación de los cargos que lleven aparejada esta dedicación parcial y de las retribuciones de los mismos, se deberá contener el régimen de la dedicación mínima necesaria para la percepción de dichas retribuciones.*

Los miembros de las Corporaciones locales que sean personal de las Administraciones públicas y de los entes, organismos y empresas de ellas dependientes solamente podrán percibir retribuciones por su dedicación parcial a sus funciones fuera de su jornada en sus respectivos centros de trabajo, en los términos señalados en el artículo 5 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado sexto del presente artículo.

3. *Sólo los miembros de la Corporación que no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial percibirán asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación de que formen parte, en la cuantía señalada por el pleno de la misma.*
4. *Los miembros de las Corporaciones locales percibirán indemnizaciones por los gastos efectivos ocasionados en el ejercicio de su cargo, según las normas de aplicación general en las Administraciones públicas y las que en desarrollo de las mismas apruebe el pleno corporativo.*
5. *Las Corporaciones locales consignarán en sus presupuestos las retribuciones, indemnizaciones y asistencias a que se hace referencia en los cuatro números anteriores, dentro de los límites que con carácter general se establezcan, en su caso. Deberán publicarse íntegramente en el "Boletín Oficial" de la Provincia y fijarse en el tablón de anuncios de la Corporación los acuerdos plenarios referentes a retribuciones de los cargos con dedicación exclusiva y parcial y régimen de dedicación de estos últimos, indemnizaciones y asistencias, así como los acuerdos del Presidente de la Corporación determinando los miembros de la misma que realizarán sus funciones en régimen de dedicación exclusiva o parcial.*
6. *A efectos de lo dispuesto en el artículo 37.3.d) del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 30.2 de la Ley 30/1984, se entiende por tiempo indispensable para el desempeño del cargo electivo de una Corporación local, el necesario para la asistencia a las sesiones del pleno de la Corporación o de las Comisiones y atención a las Delegaciones de que forme parte o que desempeñe el interesado.*



7. Los representantes locales, así como los miembros no electos de la Junta de Gobierno Local, formularán declaración sobre causas de posible incompatibilidad y sobre cualquier actividad que les proporcione o pueda proporcionar ingresos económicos.
- L'article 75 bis de la LRBRL, relatiu al règim retributiu dels membres de les Corporacions locals i del Personal al Servei de les Entitats Locals, determina:

1. Los miembros de las Corporaciones Locales serán retribuidos por el ejercicio de su cargo en los términos establecidos en el artículo anterior. Los Presupuestos Generales del Estado determinarán, anualmente, el límite máximo total que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que en su caso tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales, atendiendo entre otros criterios a la naturaleza de la Corporación local y a su población según la siguiente tabla:

Habitantes	Referencia
10.001 a 20.000	Secretario de Estado - 50%.

[...]

3. Solo los miembros de la Corporación que no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial percibirán asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación de que formen parte, en la cuantía señalada por el Pleno de la misma.

4. En el marco de lo establecido en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, y en el artículo 93.2 de esta Ley, las Leyes anuales de Presupuestos Generales del Estado podrán establecer un límite máximo y mínimo total que por todos los conceptos retributivos pueda percibir el personal al servicio de las Entidades Locales y entidades de ellas dependientes en función del grupo profesional de los funcionarios públicos o equivalente del personal laboral, así como de otros factores que se puedan determinar en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado de cada año.

- L'article 75 ter de la LRBRL estableix el número de càrrecs públics de les Entitats Locals amb dedicació exclusiva:

1. De conformidad con lo establecido en el artículo 75 de esta Ley, la prestación de servicios en los Ayuntamientos en régimen de dedicación exclusiva por parte de sus miembros deberá ajustarse en todo caso a los siguientes límites:

[...]

f) En Ayuntamientos de Municipios con población comprendida entre 15.001 y 20.000 habitantes, los miembros que podrán prestar sus servicios en régimen de dedicación exclusiva no excederá de siete.

- Així doncs, la LRBRL estableix els criteris per a l'establiment d'uns límits màxims a les quantitats que poden percebre els membres de les Corporacions locals per tots els conceptes retributius i assistències en funció del nombre d'habitants del municipi, límits màxims que han de ser fixats anualment per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. En aquest sentit, són vigents els límits màxims establerts per l'article 20.Dos de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos



Generals de l'Estat per a l'any 2021, en el qual es fixa el següent límit que serà d'aplicació a l'Ajuntament de Berga:

Habitants	Referència LRBRL	Referència en € LPGE 2021
10.001 a 20.000	Secretari d'Estat -50%	39.356,69€

Així doncs, en referència a les exigències de la LRBRL en matèria del nombre màxim de càrrecs electes en règim de dedicació exclusiva i del límit màxim de quantitats totals a percebre per part dels membres de la Corporació, el Tècnic Superior de Recursos Humans que subscriu informa que la modificació del règim de dedicacions i retributiu que es proposa per als Regidors de l'equip de govern de l'Ajuntament de Berga s'ajusta als requisits legals i es troba dins dels límits previstos.

- L'article 1 de la Llei 53/84 disposa en el seu apartat 1 que **no es podran compatibilitzar les activitats públiques corresponents amb el desenvolupament, per si mateix o mitjançant substitució, d'un segon lloc de treball, càrrec o activitat en el sector públic, llevat en els supòsits previstos en aquesta mateixa Llei i que, als seus efectes únics, es considerarà activitat en el sector públic la desenvolupada pels membres electes de les corporacions locals.** En el seu apartat 2, es preveu que **no es podrà percebre, excepte en els supòsits previstos en la mateixa Llei, més d'una remuneració amb càrrec als pressupostos de les administracions públiques i dels ens, organismes i empreses que depenguin d'aquestes primeres, ni exercir opció per percepcions corresponents a llocs incompatibles, i que s'entén per remuneració qualsevol dret de contingut econòmic procedent, directament o indirectament, d'una prestació o servei personal, ja sigui la seva quantitat fixa o variable i la seva meritació periòdica o ocasional.** L'apartat 3 de l'article assenyalat estableix que, en qualsevol cas, **el desenvolupament d'un lloc de treball serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat públics que pugui impedir el compliment estricte dels seus deures.**

Malgrat el que s'acaba d'exposar, l'article 5 de la mateixa Llei d'incompatibilitats estableix la següent excepció:

1. Por excepción, el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño de los cargos electivos siguientes:

[...]

b) **Miembros de las Corporaciones locales, salvo que desempeñen en las mismas cargos retribuidos en régimen de dedicación exclusiva.**

2. En los supuestos comprendidos en este artículo **sólo podrá percibirse la retribución correspondiente a una de las dos actividades, sin perjuicio de las dietas, indemnizaciones o asistencias que correspondan por la otra.** No obstante, en los supuestos de miembros de las Corporaciones locales en la situación de dedicación parcial a que hace referencia el artículo 75.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, **se podrán percibir retribuciones por tal dedicación, siempre que la desempeñen fuera de su jornada de trabajo en la Administración, y sin superar en ningún caso los límites que con carácter general se establezcan, en su caso.** La Administración en la que preste sus servicios un miembro de una Corporación local en régimen de dedicación parcial y esta última deberán comunicarse recíprocamente su jornada en cada una de ellas y las retribuciones que perciban, así como cualquier modificación que se produzca en ellas.

- També són d'aplicació per a l'actualització dels règims de dedicació i retributiu que es proposa els següents preceptes del Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Berga:



Article 32.- Règim de dedicació

L'Alcalde o Alcaldessa i els altres membres de la Corporació, podran desenvolupar els seus càrrecs en alguns dels règims seqüents:

- a. **Règim de dedicació exclusiva, que comporta la dedicació exclusiva del Regidor o Regidora a les tasques pròpies del càrrec.**

El règim de dedicació exclusiva serà incompatible amb la percepció de qualsevol altra retribució amb càrrec als pressupostos de les Administracions públiques i dels Ens, Organismes i Empreses d'elles dependents, així com amb el desenvolupament d'altres activitats, en els termes previstos per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

- b. **Règim de dedicació parcial, que comporta una dedicació del Regidor o Regidora a les tasques pròpies del càrrec de major intensitat que la dels Regidors i Regidores sense règim de dedicació específic.**

S'entendrà, a aquests efectes, per dedicació de major intensitat, aquella que requereixi una presència efectiva del Regidor o Regidora en l'Ajuntament del número mínim d'hores setmanals que s'estableixi per l'acord del Ple a que fa referència l'article seqüent, o la derivada de l'exercici de competències delegades de l'Alcaldia o de l'assumpció de responsabilitats municipals de qualsevol altra naturalesa que li hagin estat expressament encomanades.

Els Regidors i Regidores en règim de dedicació parcial que siguin personal d'altres Administracions públiques o dels Ens, Organismes i Empresa d'elles dependents, només podran percebre retribucions per la seva dedicació parcial a les seves funcions fora de la seva jornada en els seus respectius centres de treball, en els termes assenyalats a l'article 5 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, sense perjudici del dret que els reconeix l'article 30.2 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, de gaudir dels permisos necessaris per a l'assistència a les sessions del Ple de la Corporació, de la Junta de Govern Local i de les Comissions de les quals formin part, i per a l'atenció de les delegacions que desenvolupin.

- c. **Règim sense dedicació específica, que comporta la llibertat de determinació del Regidor o Regidora del règim de la seva dedicació a les tasques pròpies del càrrec, respectant els mínims necessaris per a complir les obligacions inherents a aquest.**

Tant el règim de dedicació exclusiva com el de dedicació parcial, serà incompatible amb la percepció d'assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació dels que formin part.

Article 33. Determinació del règim de dedicació

Correspondrà al Ple de l'Ajuntament, a proposta de l'Alcaldia, la determinació dels membres de la Corporació que hagin de desenvolupar els seus càrrecs en règim de dedicació exclusiva o parcial, quedant sotmesos la resta, a un règim sense dedicació específica.

En aquest acord, el Ple determinarà el nombre d'hores setmanals de presència efectiva a l'Ajuntament dels Regidors i Regidores als quals es reconegui el règim de dedicació parcial.



Solament es podrà reconèixer el règim de dedicació exclusiva o parcial a favor de l'Alcalde o Alcaldessa, dels Tinents o Tinentes d'Alcalde i dels Regidors i Regidores que ostentin competències delegades de l'Alcaldia o assumeixin, per encàrrec exprés, altres responsabilitats en l'Ajuntament diferents de les que, amb caràcter general, corresponen a tots els membres de la Corporació.

També es podrà reconèixer algun d'aquests règims de dedicació als Portaveus dels diferents Grups Polítics Municipals, quan així ho decideixi lliurement el Ple de la Corporació.

Els Regidors o Regidores que per ostentar la condició de personal al servei de la Corporació, hagin tingut que passar a la situació de serveis especials o d'excedència forçosa, en funció del vincle jurídic funcional o laboral que els uneixi a l'Ajuntament o als seus Ens o Empresa, no tindran per aquest fet un dret subjectiu a gaudir d'un règim de dedicació específic.

Els Regidors i Regidores designats per a desenvolupar els seus càrrecs en règim de dedicació exclusiva o parcial, podran renunciar a aquest règim de forma expressa, mitjançant escrit dirigit a l'Alcaldia, a través del Registre General de l'Ajuntament, en el que es faci constar aquesta decisió.

Si dins el termini de les vint-i-quatre hores següents a la celebració de la sessió en què s'adopti l'acord, els Regidors i Regidores no renunciïn expressament al règim indicat, s'entendrà que tàcitament accepten aquest règim, sense perjudici del dret que els assisteix de poder renunciar en un moment posterior, seguint per a això el procediment a que s'ha fet referència en el paràgraf anterior.

Els Regidors i Regidores designats per a exercir els seus càrrecs en règim de dedicació exclusiva, que percebin retribucions amb càrrec als pressupostos d'altres Administracions públiques, o dels Ens, Organismes i Empresa d'ells dependents, o realitzin altre tipus d'activitats que resultin incompatibles segons la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, hauran d'optar, en un termini de 24 hores, per mantenir el règim de dedicació acordat, renunciant davant les Administracions Públiques afectades a percebre la retribució que resulti incompatible o, en el seu cas, per renunciar expressament a ell.

La previsió anterior no serà d'aplicació quan únicament percebin de les esmentades Administracions les indemnitzacions a que es fa referència al paràgraf tercer de l'article 34 d'aquest Reglament.

Els Regidors i Regidores designats per exercir els seus càrrecs en règim de dedicació parcial que realitzin altres activitats en el sector públic, sol·licitaran per escrit la corresponent declaració de compatibilitat a l'Administració en la qual desenvolupin la seva activitat principal.

Quant l'activitat principal sigui la desenvolupada a l'Ajuntament, aquesta declaració de compatibilitat s'haurà de realitzar per escrit, a través del Registre General de l'Ajuntament, en el termini establert en el paràgraf vuitè d'aquest article. La denegació pel Ple de la compatibilitat, prèvia audiència de l'altra Administració afectada, implicarà l'obligació del Regidor o Regidora d'optar entre mantenir el règim de dedicació parcial, renunciant a l'exercici de les activitats públiques remunerades, o renunciar a l'esmentat règim, entenent-se, de no efectuar-se aquesta opció de forma expressa en el termini dels deu dies hàbils següents a la celebració del Ple, que renuncia al règim de dedicació parcial.

En canvi, quan el Regidor o Regidora estigui afectat per un règim de dedicació parcial, podrà fer compatible la seva activitat pública municipal amb una activitat privada remunerada.



En tot cas es podran alternar les activitats públiques o privades dels membres de la Corporació amb el règim de dedicació exclusiva o parcial, quan les primeres no siguin remunerades ni causin detriment a la seva dedicació, objectivitat i imparcialitat a l'Ajuntament.

Article 34. Retribucions i indemnitzacions.

Els membres de la Corporació en règim de dedicació exclusiva o parcial tindran dret a percebre, amb càrrec al pressupost municipal, una retribució fixa en la seva quantia i periòdica en la seva meritació, que es farà efectiva en catorze pagues anuals iguals, dotze corresponents a les mensualitats de l'any i dues que s'abonaran en els mesos de juny i desembre.

Els membres de la Corporació sense règim de dedicació específica tindran dret a percebre indemnitzacions en concepte d'assistències als òrgans col·legiats dels quals formin part, en els termes que el Ple determini.

Tots els membres de la Corporació tindran dret a percebre aquesta classe d'indemnitzacions quan es tracti de l'assistència a òrgans rectors d'Organismes dependents de la Corporació amb personalitat jurídica pròpia, d'Empres mercantil amb capital o control municipal, fins un màxim de dos, quan el Ple així ho determini.

En els supòsits previstos en els dos paràgrafs anteriors, serà necessària l'efectiva assistència dels Regidors i Regidores als esmentats òrgans, que haurà de ser documentalment justificada mitjançant informe del seu President, amb caràcter previ al seu pagament.

També tindran dret tots els membres de la Corporació a ser indemnitzats per les despeses ocasionades en l'exercici del càrrec, excepte el lucre cessant, sempre que aquestes siguin efectives, es justifiquin documentalment i guardin la deguda relació causa-efecte amb l'exercici del càrrec, segons les normes d'aplicació general en les Administracions Públiques i les que, en desenvolupament d'elles, aprovi el Ple.

Als efectes previstos en els paràgrafs anteriors, el Ple, com a tal o en funcions de Junta General de les Societat Mercantil, en el seu cas, i dins de les consignacions globals previstes en el pressupost municipal o en els d'aquestes, que no podran superar els límits legals o reglamentàriament establerts, al determinar el règim de dedicació dels seus membres a l'Ajuntament a que s'ha fet referència en l'article anterior, determinarà els aspectes següents:

Quantia nominativa de les retribucions que tinguin que percebre els Regidors i Regidores en règim de dedicació exclusiva o parcial, que tindran que ser proporcionals al seu grau de dedicació a la Corporació i a la seva responsabilitat.

Quantia de les indemnitzacions per assistències a les sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació, dels òrgans rectors d'Organismes amb personalitat jurídica pròpia d'ella dependents i del Consell d'Administració de l'empresa amb capital o control municipal, i determinació dels òrgans que comporten aquest dret.

Aquestes indemnitzacions, que no podran ser fixes en la seva quantia ni periòdiques en la seva meritació, hauran de ser iguals per a tots els membres de la Corporació que formin part del mateix òrgan. L'import d'aquestes quanties podrà revisar-se durant el mandat corporatiu, bé a través de l'aprovació del pressupost anual de l'Ajuntament, quant s'incrementin en el mateix o inferior percentatge que el fixat en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al personal al servei de la Corporació, bé mitjançant acord plenari exprés, quan el seu increment sigui superior.

Els acords relatius a retribucions dels càrrecs amb dedicació exclusiva o parcial i al règim de dedicació d'aquests últims, els referents a indemnitzacions i assistències, així com les resolucions de



l'Alcalde determinant els membres de la Corporació que realitzaran les seves funcions en règim de dedicació exclusiva o parcial, s'hauran de publicar íntegrament al Butlletí Oficial de la Província, la seu electrònica de l'ajuntament de Berga, i fixar-se al Taulell d'Anuncis de la Corporació, en aquest últim cas, per un període de 10 dies, així com les seves posteriors modificacions.

Tant les retribucions com les indemnitzacions per assistències estaran subjectes a retencions fiscals de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, i les primeres, a les corresponents retencions derivades de la seva cotització a la Seguretat Social, en els termes establerts per l'Ordenament Jurídic.

Article 38.- Situacions laborals especials

Els membres de la Corporació que exerceixin els seus càrrecs en règim de dedicació exclusiva, i tinguin a la vegada la condició de personal laboral al servei de la Corporació o d'altres Administracions Públiques, quedaran en situació d'excedència forçosa en elles, amb dret a conservació del lloc de treball i al còmput de l'antiguitat. En idèntica situació quedaran els membres de la Corporació que exerceixin els seus càrrecs en règim de dedicació exclusiva, quan es trobin vinculats per una relació laboral amb una empresa aliena a l'Ajuntament.

- *L'article 23 del Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Berga fixa entre les competències organitzatives del Ple:*

4. Establiment del regim de dedicació i de les retribucions i indemnitzacions dels membres de la Corporació.

En el mateix sentit es pronuncia el ROF (RD 2568/1986) en el seu article 13, relatiu a la dedicació exclusiva:

El Pleno corporativo, a propuesta del Presidente, determinará, dentro de la consignación global contenida a tal fin en el presupuesto, la relación de cargos de la Corporación que podrán desempeñarse en régimen de dedicación exclusiva y, por tanto, con derecho a retribución, así como las cuantías que correspondan a cada uno de ellos en atención a su grado de responsabilidad.

En conseqüència, el Tècnic Superior de Recursos Humans que subscriu informa favorablement en relació a:

- *La percepció de les retribucions corresponents al règim de dedicació exclusiva en un 100% per al desenvolupament del càrrec d'Alcalde que es proposa per al Sr. Sánchez a partir del dia 1 d'agost de 2021, data en què accedirà a la situació d'excedència forçosa per a l'exercici de càrrec públic (ex art. 46.1 de l'Estatut dels Treballadors) en relació a l'Ajuntament de Cercs, el seu actual ocupador, però no abans d'aquesta data, ja que fins llavors es trobaria afectat pel règim d'incompatibilitats que s'acaba d'exposar pel que fa a la dedicació exclusiva (arts. 1 i 5 Llei 53/84). En conseqüència, s'informa favorablement la permanència en el règim de dedicació parcial en un 50% fins a 31 de juliol de 2021.*
- *La percepció de les retribucions corresponents al règim de dedicació parcial en un 33% per al desenvolupament del càrrec de Regidor delegat que es proposa per al Sr. Comas amb efectes del dia 17 de juliol de 2021, ja que desenvolupa una activitat privada remunerada per compte propi i no es superen els límits retributius legals.*

CONCLUSIONS



Primera.- INFORMO FAVORABLEMENT la proposta de modificació del règim de dedicació i de retribucions dels/de les Regidors/es de l'equip de govern de l'Ajuntament de Berga, en el sentit del compliment del nombre de membres corporatius amb règim de dedicació exclusiva i dels límits màxims de quantitats a percebre, segons l'article 75 bis LRBRL en connexió amb l'article 20.Dos LPGE 2021.

Segona.- El règim de dedicació parcial o exclusiva comporta la incompatibilitat de la percepció de les retribucions amb qualsevol altra inclosa dins del règim d'incompatibilitats establert a la legislació vigent exposada en els fonaments de dret del present Informe. Per al cas del Sr. Comas, el Tècnic Superior de Recursos Humans que subscriu **INFORMA FAVORABLEMENT** en relació a la percepció de les retribucions corresponents al règim de dedicació parcial per al desenvolupament del càrrec de Regidor delegat en un 33%, ja que desenvolupa una activitat privada remunerada per compte propi i no es superen els límits retributius legals.

Tercera.- Per al cas del Sr. Sánchez, s'**INFORMA FAVORABLEMENT** en relació a la percepció de les retribucions corresponents al règim de dedicació exclusiva en un 100% per al desenvolupament del càrrec d'Alcalde a partir del dia 1 d'agost de 2021, data en què accedirà a la situació d'excedència forçosa per a l'exercici de càrrec públic (ex art. 46.1 de l'Estatut dels Treballadors) en relació a l'Ajuntament de Cercs, el seu actual ocupador, però no abans d'aquesta data, ja que fins llavors es trobaria afectat pel règim d'incompatibilitats que s'acaba d'exposar pel que fa a la dedicació exclusiva (arts. 1 i 5 Llei 53/84). En conseqüència, s'**INFORMA FAVORABLEMENT** la permanència en el règim de dedicació parcial en un 50% fins a 31 de juliol de 2021.

Quarta.- La incorporació del Sr. Comas en el règim de dedicació parcial comportarà donar-lo d'alta a la Seguretat Social amb efectes del dia 17 de juliol de 2021, data següent a l'aprovació de la Resolució d'Alcaldia de modificació del Cartipàs municipal, en virtut de la seva disposició sisena. La Corporació ha d'assumir el pagament de les quotes empresarials.

Cinquena.- En el mateix sentit, la modificació del règim de dedicació del Sr. Sánchez es comunicarà a la Seguretat Social amb efectes del dia 1 d'agost de 2021.

Sisena.- El règim de retribucions serà independent del dret que es reconeix als membres corporatius a la percepció de dietes per desplaçament i allotjament per raó del càrrec, així com a les indemnitzacions per les despeses ocasionades en l'exercici del càrrec, sempre i quan siguin efectives i vagin acompanyades de justificació documental.

Setena.- La present modificació del règim de dedicacions i retributiu dels membres corporatius haurà de ser publicada íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, a la seu electrònica de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Vuitena.- A efectes de l'Informe a emetre per part de la Intervenció municipal, es fa constar que la present modificació del règim de retribucions dels membres corporatius representa un cost aproximat fins a 31/12/2021 de **71.075,92 €** imputables a la partida pressupostària **24.91201.10000 (RETRIBUCIONS BÀSIQUES. Polítics)**, però que no representa un increment, sinó una reducció, de la despesa ja autoritzada amb l'AD inicial de nòmnes de l'exercici de 2021.

6. Atès l'Informe favorable emès per part de la Intervenció municipal, el qual consta signat a l'expedient administratiu referenciat a l'encapçalament.
7. Ateses les referències legals indicades, i en base a la competència atribuïda al Ple segons els articles 22 i 75 de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local – 7/1985, de 2 d'abril, relatius a les retribucions dels membres de les Corporacions locals, es fa la següent



PROPOSTA DE DISPOSICIÓ

Primer.- Aprovar la modificació del règim de dedicació i de retribucions dels Regidors/es delegats/des de l'equip de govern de l'Ajuntament de Berga, amb efectes del dia 17 de juliol de 2021, d'acord amb el següent detall, les quals es percebran en catorze pagues, dotze corresponents a les mensualitats de l'any i les dues restants corresponents a les pagues extraordinàries de juny i de desembre:

<u>Regidor/a</u>	<u>Règim de dedicació</u>	<u>Retribucions anuals brutes</u>	<u>Mensualitat bruta (14 pagues)</u>
ROSER RIFÀ	Exclusiva	30.938,88 €	2.209,92 €
ROSER VALVERDE	Exclusiva	28.126,14 €	2.009,01 €
ELOI ESCÚTIA	50%	15.469,44 €	1.104,96 €
MARIÀ MIRÓ	50%	15.469,44 €	1.104,96 €
IVAN SÀNCHEZ	50% (fins a 31/07/2021) Exclusiva (a partir de 01/08/2021)	14.063,00 € (fins a 31/07/2021) 33.751,48 € (a partir de 01/08/2021)	1.004,50 € (fins a 31/07/2021) 2.410,82 € (a partir de 01/08/2021)
ISAAC SANTIAGO	50%	14.063,00 €	1.004,50 €
ALEIX SERRA	33%	10.223,78 €	730,27 €
ANDREU COMAS	33%	9.281,63 €	662,98 €
RAMON CAMPS	Sense dedicació específica	-	-
DOLORS TOUS	Sense dedicació específica	-	-
<u>TOTAL (amb dedicació exclusiva Ivan Sánchez a partir de 01/08/2021)</u>		<u>157.323,79 €</u>	<u>11.237,42 €</u>

Segon.- Notificar el present Acord a tots/es els/les Regidors/es delegats/des de l'equip de govern de l'Ajuntament de Berga recollits al punt primer.

Tercer.- Informar a tots/es els/les Regidors/es delegats/des detallats/des en el punt primer que el règim de dedicació parcial o exclusiva comporta la incompatibilitat de la percepció de les retribucions amb qualsevol altra inclosa dins del règim d'incompatibilitats establert a la legislació vigent; així com que el règim de retribucions serà independent del dret que es reconeix als membres corporatius a la percepció de dietes per desplaçament i allotjament per raó del càrrec i a les indemnitzacions per les despeses ocasionades en l'exercici del càrrec, sempre i quan siguin efectives i vagin acompanyades de justificació documental; tot plegat d'acord amb allò exposat a l'Informe emès per part del Tècnic Superior de Recursos Humans.

Quart.- Notificar el present Acord als portaveus dels grups polítics municipals (CUP, Junts per Berga, ERC-AM i PSC-CP).

Cinquè.- Comunicar el present Acord al Departament de Recursos Humans per tal de procedir a formalitzar l'alta del Sr. Comas al Règim General de la Seguretat Social amb efectes del dia 17 de juliol de 2021, així com la modificació de jornada del Sr. Sánchez amb efectes del dia 1 d'agost de 2021, així com a l'actualització dels imports retributius i de les quotes empresarials amb efectes de les mateixes dates.



Sisè.- Publicar íntegrament la present modificació del règim de dedicacions i retributiu dels membres corporatius al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, a la seu electrònica de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Setè i últim.- Peu de recursos.

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

Sotmesa a votació la proposta transcrita a dalt, s'aprova per **Majoria simple** amb el següent resultat:

Vots a favor: 7 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT, 2 vots del grup municipal d'ERC-AM i 1 vot del grup municipal del PSC-CP

Vots en contra: ---

Abstencions: 6 vots del grup municipal de JUNTSxBERGA

}

I perquè així consti, per al seu coneixement, estenc aquest certificat, d'ordre i amb el vistiplau de l'Alcalde, Ivan Sánchez Rodríguez, a reserva del text que resulti de l'aprovació de l'acta, al municipi de Berga, datat i segellat electrònicament.