

Ajuntament  
de Berga

## EDICTE

### PROCEDIMENT

Contractació de la Sra. Eva Barreiro Gorgas i la Sra. Eva Coma Abelló com a personal laboral per ocupar definitivament dues places de Tècnic/a Auxiliar Educadora Escola Bressol, vacants de personal laboral de la categoria (grup d'assimilació) C1 de l'Ajuntament de Berga, amb adscripció al lloc de treball d'Educador/a Escola Bressol.

Constitució de borsa de treball.

Exp. Núm.: **X2022003938**.

Servei: Recursos Humans.

És fa públic que l'alcalde en data 10/06/2024 ha aprovat el Decret 2024/779 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** Aprovar la contractació de la Sra. Eva Coma Abelló, titular del NIF núm. 77\*\*\*\*8N, com a personal laboral fix, per ocupar una plaça Tècnic/a Auxiliar Educadora Escola Bressol, a jornada completa, vacant de la categoria (grup d'assimilació) C1 de l'Ajuntament de Berga, amb adscripció al lloc de treball d'Educador/a Escola Bressol de l'Ajuntament de Berga. Aquest contracte tindrà efectes a partir del dia 1 de juliol de 2024. El període de prova de 6 mesos com a fase final del procés selectiu, queda convalidat ja que el Sra. Coma ja ha desenvolupat les funcions de la plaça prèviament, per un període superior a 6 mesos.

**Segon.-** Aprovar la contractació de la Sra. Eva Barreiro Gorgas, titular del NIF núm. 39\*\*\*\*9V, com a personal laboral fix, per ocupar una plaça Tècnic/a Auxiliar Educadora Escola Bressol, a jornada completa, vacant de la categoria (grup d'assimilació) C1 de l'Ajuntament de Berga, amb adscripció al lloc de treball d'Educador/a Escola Bressol de l'Ajuntament de Berga. Aquest contracte tindrà efectes a partir del dia 1 de juliol de 2024. El període de prova de 6 mesos com a fase final del procés selectiu, queda convalidat ja que el Sra. Barreiro ja ha desenvolupat les funcions de la plaça prèviament, per un període superior a 6 mesos.

**Tercer.-** Comunicar a les persones interessades que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

**Quart.-** Constituir la borsa de treball d'Educadors/es Escola Bressol amb les següents persones i en l'ordre indicat:

Ordre	Nom i cognoms
1	MUÑOZ VAZQUEZ, SONIA
2	MALO SANMARTI, MARIA BETLEM
3	GONZALO FENOY, ANNA
4	TORRENTS GRANADO, ANNA

**Cinquè.-** Comunicar que la vigència d'aquesta borsa de treball serà de 2 anys a comptar des de la data de la present Resolució.



Ajuntament  
de Berga

**Sisè.-** Notificar la present Resolució a la Sra. Coma, a la Sra. Barreiro i als/a les aspirants que conformen les borses de treball, a la Directora de l'Escola Bressol, a la Tècnica Auxiliar d'Educació, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

**Setè.-** Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al portal de transparència i a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga.

**Vuitè i últim.-** Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament