

Ajuntament
de Berga**EDICTE****PROCEDIMENT**

Expedient: X2024001018

Assumpte: Contractació laboral per vacant oficial 2a instal·lacions esportives Miquel Rifà Jane.

És fa públic que l'alcalde en data 18/06/2024 ha aprovat el Decret 2024/831 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer. Declarar l'excepcionalitat per tots els fets recollits a la part expositiva i aprovar la contractació de la Sr. Miquel Rifà Jane, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal per vacant, per ocupar un lloc de treball d'oficial 2a d'instal·lacions esportives, per al desenvolupament de les funcions establertes a la fitxa del lloc de treball amb codi ST-MA-05 des del dia 19 de juny de 2024 fins a la cobertura definitiva o amortització del lloc de treball, i com a màxim 3 anys.

Segon. Autoritzar i disposar la despesa d'acord amb el següent detall:

	Anual	Mensual (base 12)	6,5 Mesos	Partides
Sou base més pagues extres (AP)	9.007,04 €	750,59 €	4.878,81 €	249.200.113.000
CD (10)	3.534,16 €	294,51 €	1.914,34 €	249.200.113.000
CE	9.956,30 €	829,69 €	5.393,00 €	249.200.113.000
Retribució bruta	22.497,50 €	1.874,79 €	12.186,15 €	
SS (31,98%)	7.194,70 €	599,56 €	3.897,13 €	249.200.116.000
Cost total	29.692,20 €	2.474,35 €	16.083,28 €	

Tercer. Comunicar al senyor Rifà que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Quart. Establir un període de prova de 2 mesos i nomenar tutor al senyor Andreu Catllà. Finalitzat aquest període s'emetrà informe sobre si l'aspirant ha superat el període de prova i se'n donarà trasllat a la persona interessada que hi podrà fer les alegacions que consideri oportunes.

La no superació del període de prova suposarà l'eliminació de l'aspirant.

Cinquè. Notificar la present resolució al senyor Rifà, al superior jeràrquic, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC.

Ajuntament
de Berga

Sisè. Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al portal de Transparència.

Setè. Peu de recurs:

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

Ivan Sánchez Rodríguez

Alcalde