

Ajuntament  
de Berga

---

**CERTIFICAT**

---

**DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA**

BLANCA MESTRE BONCOMPTE, secretària de l'Ajuntament de Berga,

**CERTIFICO** que el ple de la corporació, en sessió ordinària celebrada el dia 1 de desembre de 2022, va aprovar l'acord que es transcriu a continuació:**PROCEDIMENT**

Modificacions de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Berga – desembre de 2022.

Exp. Núm.: **X2022003502**.

Servei: Recursos Humans.

**MOTIVACIÓ**

1. Atesa l'ordre d'incoació i tramitació prioritària i urgent de l'expedient emesa per part del Regidor delegat de Recursos Humans, que consta signada a l'expedient administratiu referenciat a l'encapçalament.
2. Atesa l'Acta de la Mesa General de Negociació de data 15 de novembre de 2022, que consta a l'expedient administratiu ACTES MGN 2022 (Exp. Núm.: **X2022000179**), vàlidament constituïda a efectes de quòrum, en què s'adopten els següents Acords relatius a la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Berga per unanimitat:

***S'acorda l'aplicació de l'increment retributiu del 3,5% amb efectes retroactius del dia 1 de gener de 2022, d'acord amb la LPGE 2022 i l'art. 23 del Reial Decret-Ilei 18/2022, així com també, i expressament, l'aplicació de tots els increments retributius per als anys 2023 i 2024 recollits a la Resolució de 14 de novembre de 2022, de la Secretaria de Estado de Función Pública, por la que se publica el «Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI» (publicada al BOE núm. 276 de 17 de novembre de 2022), sempre i quan hagin estat ratificats per les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat anuals o per altra normativa aplicable.***

***Educador/a Centre obert: modificació de la denominació per Tècnic/a del Centre Obert.***

***Coordinador/a Manteniment Inst. Esportives: afegir com a requisit de titulació "alguna de les titulacions previstes amb àmbit competencial en les matèries objecte del Reglament electrotècnic per a baixa tensió".***

Ajuntament  
de Berga

**Oficial electricista (encarregat brigada d'enllumenat):** afegir com a requisit de titulació "alguna de les titulacions previstes amb àmbit competencial en les matèries objecte del Reglament electrotècnic per a baixa tensió".

**Oficial electricista:** afegir com a requisit de titulació "alguna de les titulacions previstes amb àmbit competencial en les matèries objecte del Reglament electrotècnic per a baixa tensió".

**Tècnic Auxiliar noves tecnologies:** afegir com a requisit de titulació "titulació de tècnic en l'àmbit de les TIC o titulació de nivell superior a l'esmentada dins del mateix àmbit, o bé titulació de nivell superior a l'esmentada en l'àmbit d'enginyeria, matemàtiques o física".

**Professor/a EMMB i Conservatori:**

- Augmentar la dotació del lloc de treball Professor/a EMMB i Conservatori (A1) en 6 efectius, fins a 31 efectius.

- Crear el lloc de treball "Professor/a especialista", amb 3 efectius, per tal de ser proveït per personal laboral amb la titulació equivalent a la pròpia del subgrup de classificació C1 del personal funcionari, amb equivalència a efectes retributius al subgrup de classificació C1 i al nivell de destí 11 del personal funcionari, amb les funcions recollides a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-CE-16, tipus de lloc base, tipus de jornada reduïda, sistema de provisió de concurs, complement específic anual de 10.042,00€ (2022) i una valoració de 200 punts (equiparació amb el lloc de treball d'Educador/a EB –Escola Bressol "Flor de Neu"). Atesa l'equiparació funcional i retributiva amb un lloc de treball ja existent a la Relació de Llocs de Treball i d'acord amb els procediments d'eficàcia i agilitat en el funcionament intern de la Mesa, s'acorda directament la modificació sense necessitat de convocar comissió de valoració, fet que s'està restringint per als casos en què els nous llocs de treball no es poden equiparar amb cap altre lloc ja existent i valorat.

- Modificar els requisits de titulació de la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-CE-16, de manera que hi passi a dir: "Títol de grau en ensenyaments artístics superiors de Música o equivalent; o bé, titulació equivalent a la pròpia del grup de classificació A o del grup de classificació C, subgrup C1 del personal funcionari més l'habilitació del DECRET 354/2021, de 14 de setembre, de les escoles que imparteixen ensenyaments no reglats de música i dansa (DT 2a)."

**Tècnic/a Auxiliar Promoció Econòmica:** augmentar la dotació +1.

Ajuntament  
de Berga

**Tècnic/a d'Administració General (Unitat de Suport Administratiu i de Gestió):** modificació de la denominació per Tècnic/a d'Administració General de Serveis Jurídics, integració al Departament de Serveis Jurídics i aprovació del nou contingut de la fitxa del lloc de treball amb codi RLT SC-SE-12.

**Auxiliar Administratiu/va de Secretaria:** modificació de la denominació per Auxiliar Administratiu/va de Serveis Jurídics i integració al Departament de Serveis Jurídics.

**Actualització departamental:** consegüentment amb les dues darreres modificacions dins del Departament de Secretaria i Serveis Jurídics, s'acorda la seva dissolució i la distribució dels efectius existents entre els Departaments següents: Departament de Secretaria (Secretari/ària, Tècnic/a Gestió Administrativa i Administratiu/va de Secretaria -2-) i Departament de Serveis Jurídics (Tècnic/a d'Administració General de Serveis Jurídics i Auxiliar Administratiu/va de Serveis Jurídics). En conseqüència, s'acorda la dissolució de la Unitat de Suport Administratiu i de Gestió. A la vegada, les Unitats de Contractació, Patrimoni i Inventari i Arxiu i Documentació passen a tenir rang departamental dins de l'Àrea de Serveis Centrals.

- Correspon, en virtut de l'art. 109.2 LPACAP, rectificar d'ofici el codi de la fitxa del lloc de treball de Caporal/a de planificació (actualment SP-PL-05, per passar a ser SP-PL-07), per tal d'evitar la coincidència amb el codi del lloc de treball d'Administratiu/va Policia Local (codi RLT SP-PL-05).
- A continuació, es motiven les modificacions de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Berga proposades:
  - Educador/a Centre obert:** modificació de la denominació per Tècnic/a del Centre Obert.

Aquesta modificació es proposa en estricta adequació coherent amb la modificació de la Plantilla de l'Exp. Núm.: **X2022003313**, que al seu torn es motivà de la manera següent:

*La Plantilla actual de l'Ajuntament de Berga presenta 4 places de personal laboral, Tècnic/a especialista, Categoria de Tècnic/a mig, Educador/a Social, Grup A2 (codi de Plantilla b.1.2.1).*

*Aquesta agrupació actual no respon a una equiparació de les funcions entre els llocs de treball de la Relació de Llocs de Treball vigent*

Ajuntament  
de Berga

*vinculats a aquestes places, atès que 2 d'ells són d'Educador/a Social de la Secció de Serveis Socials (fitxes dels llocs de treball amb codi RLT PC-SS-05 i PC-SS-06) i els altres 2 són d'Educador/a Centre Obert del Centre Obert "Ramon Serchs" (fitxa dels llocs de treball amb codi RLT PC-SS-08).*

*La fitxa dels llocs de treball d'Educador/a Centre Obert (amb codi RLT PC-SS-08) ja recull en l'actualitat les funcions interdisciplinàries pròpies del treball en un centre obert, que en el cas del Centre Obert Ramon Serchs de Berga recauen necessàriament en un mateix lloc de treball, fruit de les seves dimensions i consegüent dotació de personal en comparació amb centres oberts de ciutats més grans que poden comptar amb personal encarregat de cada disciplina. Bona prova d'això és que a la fitxa dels llocs de treball s'hi preveu com a requisit per a la seva provisió trobar-se en possessió d'una titulació de "Licenciatura o diplomatura universitària en l'àmbit de les ciències socials: pedagogia i/o educadora social". Això xoca frontalment amb la denominació restrictiva de 2 de les places d'"Educador/a Social" de la Plantilla actual de l'Ajuntament de Berga, per la qual cosa correspon reflectir l'abast interdisciplinari d'aquestes 2 places i passar-les a denominar "Tècnic/a del Centre Obert".*

- **Coordinador/a Manteniment Inst. Esportives:** *afegir com a requisit de titulació "alguna de les titulacions previstes amb àmbit competencial en les matèries objecte del Reglament electrotècnic per a baixa tensió".*

**Oficial electricista (encarregat brigada d'enllumenat):** *afegir com a requisit de titulació "alguna de les titulacions previstes amb àmbit competencial en les matèries objecte del Reglament electrotècnic per a baixa tensió".*

**Oficial electricista:** *afegir com a requisit de titulació "alguna de les titulacions previstes amb àmbit competencial en les matèries objecte del Reglament electrotècnic per a baixa tensió".*

**Tècnic Auxiliar noves tecnologies:** *afegir com a requisit de titulació "titulació de tècnic en l'àmbit de les TIC o titulació de nivell superior a l'esmentada dins del mateix àmbit, o bé titulació de nivell superior a l'esmentada en l'àmbit d'enginyeria, matemàtiques o física".*

Les modificacions consisteixen en la revisió dels requisits especials de titulació, en sintonia amb les pròpies funcions recollides a les fitxes dels llocs de treball.



Ajuntament  
de Berga

- **Professor/a EMMB i Conservatori:**

- *Augmentar la dotació del lloc de treball Professor/a EMMB i Conservatori (A1) en 6 efectius, fins a 31 efectius.*

- *Crear el lloc de treball "Professor/a especialista", amb 3 efectius, per tal de ser proveït per personal laboral amb la titulació equivalent a la pròpia del subgrup de classificació C1 del personal funcionari, amb equivalència a efectes retributius al subgrup de classificació C1 i al nivell de destí 11 del personal funcionari, amb les funcions recollides a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-CE-16, tipus de lloc base, tipus de jornada reduïda, sistema de provisió de concurs, complement específic anual de 10.042,00€ (2022) i una valoració de 200 punts (equiparació amb el lloc de treball d'Educador/a EB –Escola Bressol "Flor de Neu"). Atesa l'equiparació funcional i retributiva amb un lloc de treball ja existent a la Relació de Llocs de Treball i d'acord amb els procediments d'eficàcia i agilitat en el funcionament intern de la Mesa, s'acorda directament la modificació sense necessitat de convocar comissió de valoració, fet que s'està restringint per als casos en què els nous llocs de treball no es poden equiparar amb cap altre lloc ja existent i valorat.*

- *Modificar els requisits de titulació de la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-CE-16, de manera que hi passi a dir: "Títol de grau en ensenyaments artístics superiors de Música o equivalent; o bé, titulació equivalent a la pròpia del grup de classificació A o del grup de classificació C, subgrup C1 del personal funcionari més l'habilitació del DECRET 354/2021, de 14 de setembre, de les escoles que imparteixen ensenyaments no reglats de música i dansa (DT 2a)."*

Aquesta modificació es proposa en estricta adequació coherent amb la modificació de la Plantilla de l'Exp. Núm.: **X2022003313**, que al seu torn es motivà de la manera següent:

*A la darrera modificació de Plantilla de l'Ajuntament de Berga, en ocasió de l'aprovació definitiva del Pressupost per a l'exercici de 2022, es va aprovar:*

- *Creació de sis places de personal laboral, Tècnic/a especialista, Titulats Superiors, Grup A1 (codi de plantilla b.2.1); i classificació "a extingir" de sis places de personal laboral, Tècnic/a especialista, Titulats mitjans, Grup A2 (codi de plantilla b.2.2).*

*El motiu d'aquesta modificació respon al fet de resoldre els greuges comparatius existents a la plantilla de l'Escola Municipal de Música de Berga en ocasió de les noves contractacions que s'hauran de derivar dels processos selectius d'estabilització del personal interí i temporal a convocar abans de 31 de desembre de 2022 i a resoldre abans de 31 de desembre de 2024; atès que, segons l'article 21.1 del recent Decret*



Ajuntament  
de Berga

354/2021, de 14 de setembre, de les escoles que imparteixen ensenyaments no reglats de música i dansa, "el professorat de música ha de posseir el títol de grau en ensenyaments artístics superiors de Música o equivalent", això és, un requisit de titulació corresponent al subgrup de classificació A1.

La classificació "a extingir" de les places actualment ocupades per Professors/es A2 implica que les seves contractacions seguiran en vigor fins a la resolució dels processos selectius d'estabilització de les noves places integrades al subgrup de classificació A1.

Si bé, a diferència de la resta de modificacions de plantilla exposades, aquesta modificació no comporta cap impacte pressupostari per a l'exercici de 2022, es posa de manifest que existeix el temps suficient per tal de preparar i adoptar mesures d'augment dels ingressos de l'Escola Municipal de Música de Berga, per exemple mitjançant l'increment de les taxes, que puguin compensar l'impacte econòmic de la reclassificació de places A2 a A1 en futurs exercicis.

En aquesta ocasió, correspon extingir 3 de les noves places de Professor/a EMMB integrades al Subgrup de classificació A1 amb la denominació de "Tècnic/a especialista / Titulats Superiors" (codi de Plantilla b.2.1) per tal de crear 3 noves places de Professor/a EMMB integrades al Subgrup de classificació C1 amb la nova denominació de "Professorat especialista / Professorat especialista", amb la finalitat d'integrar també les places previstes per l'art. 21.2 del Decret 354/2021, de 14 de setembre, de les escoles que imparteixen ensenyaments no reglats de música i dansa ("Les escoles de música poden disposar de professorat especialista, sense complir els requisits de titulació establerts en l'apartat anterior, per impartir fins a un 15 % del total de les hores lectives de l'escola"), als processos selectius d'estabilització previstos per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, que s'han de convocar abans del dia 31 de desembre de 2022 i que han d'incloure les places de naturalesa estructural que hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament com a mínim en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020 sens perjudici que s'hagin trobat o no previstes dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altres formes d'organització de recursos humans contemplades a l'Ajuntament de Berga (art. 2.1).

La classificació "a extingir" de les places actualment ocupades per Professors/es EMMB A2 implica que les seves contractacions seguiran en vigor fins a la resolució dels processos selectius d'estabilització de les noves places integrades al Subgrup de classificació C1.

També s'incorpora la possibilitat de proveir els llocs de treball si s'acredita el compliment de les condicions d'aplicació de l'habilitació del DECRET 354/2021, de 14 de setembre, de les escoles que imparteixen ensenyaments no reglats de música i dansa (DT 2a): "El professorat que

Ajuntament  
de Berga

*ha treballat per a les escoles de música o de dansa inscrites en el Registre de centres, almenys durant els dos últims cursos acadèmics complerts anteriors a l'entrada en vigor d'aquest Decret i que no disposi de la titulació acadèmica de grau superior prevista en els articles 21.1 o 22.1, pot continuar impartint indefinidament els ensenyaments en la mateixa escola. Les hores que imparteixi aquest professorat no computen per determinar el percentatge previst en els articles 21.2 i 22.2.", sens perjudici de la necessitat d'acreditar la possessió de la titulació que permet l'accés a les categories respectives d'acord amb la normativa de funció pública.*

- **Tècnic/a Auxiliar Promoció Econòmica:** *augmentar la dotació +1.*

Aquesta modificació té el seu motiu en la reassignació per part de l'Ajuntament de Berga de l'organització de les fires de la ciutat per part del seu personal propi. Fins al moment aquestes funcions s'han vingut duent a terme per part de personal funcionari interí amb un nomenament per excés o acumulació de tasques per raons expressament justificades de necessitat i urgència (art 10.1.d) TREBEP), fruit del caràcter sobrevingut de la casuística que s'exposa. No obstant això, i atès que l'increment del volum de feina al Departament de Promoció Econòmica no és circumstancial sinó que serà consolidat, i que les funcions són estructurals de l'Ajuntament de Berga, correspon incloure el lloc de treball a la Relació de Llocs de Treball.

- **Tècnic/a d'Administració General (Unitat de Suport Administratiu i de Gestió):** *modificació de la denominació per Tècnic/a d'Administració General de Serveis Jurídics, integració al Departament de Serveis Jurídics i aprovació del nou contingut de la fitxa del lloc de treball amb codi RLT SC-SE-12.*

**Auxiliar Administratiu/va de Secretaria:** *modificació de la denominació per Auxiliar Administratiu/va de Serveis Jurídics, integració al Departament de Serveis Jurídics i aprovació del nou contingut de la fitxa del lloc de treball amb codi RLT SC-SE-05 (Auxiliar Administratiu/va de Serveis Jurídics).*

**Actualització departamental:** *consegüentment amb les dues darreres modificacions dins del Departament de Secretaria i Serveis Jurídics, s'acorda la seva dissolució i la distribució dels efectius existents entre els Departaments següents: Departament de Secretaria (Secretari/ària, Tècnic/a Gestió Administrativa i Administratiu/va de Secretaria -2-) i Departament de Serveis Jurídics (Tècnic/a d'Administració General de*

Ajuntament  
de Berga

*Serveis Jurídics i Auxiliar Administratiu/va de Serveis Jurídics). En conseqüència, s'acorda la dissolució de la Unitat de Suport Administratiu i de Gestió. A la vegada, les Unitats de Contractació, Patrimoni i Inventari i Arxiu i Documentació passen a tenir rang departamental dins de l'Àrea de Serveis Centrals.*

Aquestes modificacions, que en essència representen una distribució del personal des de l'actual Unitat de Suport Administratiu i de Gestió cap als nous Departaments diferenciats de Secretaria i de Serveis Jurídics, porten causa de la voluntat de l'equip de govern de crear un Departament amb un/a Tècnic/a d'Administració General que sigui un referent transversal i centralitzat en matèria de suport jurídic per a la resta de Departaments, funció bàsica fins ara no recollida en cap fitxa de la Relació de Llocs de Treball, per tal de donar suport jurídic als serveis i Departaments municipals quan aquests no disposin de Tècnic/a d'Administració General, inclòs l'assessorament per tal de respondre adequadament i amb més celeritat els recursos administratius, assessorar i informar jurídicament en matèries que li siguin assignades o a sol·licitud de l'Alcalde/ssa, emetre informes jurídic, propostes de resolució i altra documentació que no estiguin atribuïts a cap altre Departament, dirigir i impulsar projectes d'actuació transversal amb altres serveis de l'Ajuntament, seguir i controlar de manera centralitzada els procediments judicials en què l'Ajuntament de Berga sigui part, entre d'altres i juntament amb el manteniment de funcions actuals del lloc de treball de Tècnic/a d'Administració General de la Unitat de Suport Administratiu i de Gestió (assumpció de la Secretaria accidental, participació en comissions d'estudi d'ordenances, procediments de canvi de gestió dels serveis, etc., coordinació dels processos electorals, reclamacions de responsabilitat patrimonial, funció de Delegat/da de Protecció de Dades, etc.); així com amb un/a Auxiliar Administratiu/va que l'assisteixi. La conversió de les actuals Unitats de Contractació, Patrimoni i Inventari i Arxiu i Documentació en Departaments respon a la voluntat de dotar cadascun d'aquests àmbits amb una estructura completa, pròpia, no subordinada i interdependent dins de l'Àrea de Serveis Centrals.

5. Atès l'Informe de Recursos Humans emès per part del Tècnic Superior de Recursos Humans, que consta signat a l'expedient administratiu referenciat a l'encapçalament, en sentit favorable amb observacions.
6. Atès l'Informe de Secretaria emès per part de la Secretària municipal, que consta signat a l'expedient administratiu referenciat a l'encapçalament, en sentit favorable amb observacions.
7. Atès que la Interventora municipal ha vingut indicant reiteradament al Departament de Recursos Humans que "L'Ajuntament de Berga té aprovada la forma d'exercici de control intern amb fiscalització limitada prèvia pel que fa a la funció interventora i el control financer que inclou el control permanent (planificable i no planificable) i

Ajuntament  
de Berga

*auditoria pública. El control permanent no planificable, per tant, és una forma d'exercici del control financer (art 32 del RCIL) i segons l'informe de la IGAE de 8 de maig de 2019 està limitat a un seguit d'actuacions, entre les quals NO hi consta l'informe de la RLT per part d'intervenció."*

8. Atès allò que disposa l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, i l'article 72.1.9 del ROM de l'Ajuntament de Berga, que estableixen que es tracta d'una competència del Ple de la Corporació, es fa la següent

### PROPOSTA DE DISPOSICIÓ

**Primer.-** Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'Ajuntament de Berga en els sentits següents:

- Reflectir l'increment retributiu del 3'5% amb efectes retroactius del dia 1 de gener de 2022.
- Modificar la denominació del lloc de treball "Educador/a Centre obert" per "Tècnic/a del Centre Obert".
- Afegir com a requisit de titulació el paràgraf "Alguna de les titulacions previstes amb àmbit competencial en les matèries objecte del Reglament electrotècnic per a baixa tensió" a les fitxes dels llocs de treball Coordinador/a Manteniment Inst. Esportives, Oficial electricista (encarregat brigada d'enllumenat) i Oficial electricista.
- Afegir com a requisit de titulació el paràgraf "Titulació de tècnic en l'àmbit de les TIC o titulació de nivell superior a l'esmentada dins del mateix àmbit, o bé titulació de nivell superior a l'esmentada en l'àmbit d'enginyeria, matemàtiques o física" a la fitxa del lloc de treball Tècnic Auxiliar noves tecnologies.
- Augmentar la dotació del lloc de treball Professor/a EMMB i Conservatori (A1) en 6 efectius, fins a 31 efectius.
- Crear el lloc de treball "Professor/a especialista", amb 3 efectius, per tal de ser proveït per personal laboral amb la titulació equivalent a la pròpia del subgrup de classificació C1 del personal funcionari, amb equivalència a efectes retributius al subgrup de classificació C1 i al nivell de destí 11 del personal funcionari, amb les funcions recollides a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-CE-16, tipus de lloc base, tipus de jornada reduïda, sistema de provisió de concurs, complement específic anual de 10.042,00€ (2022) i una valoració de 200 punts.
- Modificar els requisits de titulació de la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-CE-16, de manera que hi passi a dir: "Títol de grau en ensenyaments artístics superiors de Música o equivalent; o bé, titulació equivalent a la pròpia del grup de classificació A o del grup de classificació C, subgrup C1 del personal funcionari més l'habilitació del

Ajuntament  
de Berga

DECRET 354/2021, de 14 de setembre, de les escoles que imparteixen ensenyaments no reglats de música i dansa (DT 2a).”

- Augmentar la dotació del lloc de treball Tècnic/a Auxiliar Promoció Econòmica en 1 efectiu, fins a 2 efectius.
- Modificar la denominació del lloc de treball “Tècnic/a d’Administració General (Unitat de Suport Administratiu i de Gestió)” per “Tècnic/a d’Administració General de Serveis Jurídics”, integrar-lo al nou Departament de Serveis Jurídics i aprovar el nou contingut de la fitxa del lloc de treball amb codi RLT SC-SE-12, que consta a l’expedient administratiu referenciat a l’encapçalament.
- Modificar la denominació del lloc de treball “Auxiliar Administratiu/va de Secretaria” per “Auxiliar Administratiu/va de Serveis Jurídics” i integrar-lo al nou Departament de Serveis Jurídics.
- Dissoldre el Departament de Secretaria i Serveis Jurídics, la Unitat de Suport Administratiu i de Gestió, la Unitat de Contractació, la Unitat de Patrimoni i Inventari i la Unitat d’Arxiu i Documentació.
- Crear el Departament de Secretaria, el Departament de Serveis Jurídics, el Departament de Contractació, el Departament de Patrimoni i Inventari i el Departament d’Arxiu i Documentació.
- Assignar el codi RLT SP-PL-07 al lloc de treball Caporal/a de planificació, així com a la seva fitxa.

**Segon.-** Declarar derogat l’organigrama adjunt a la primera aprovació original de la Relació de Llocs de Treball en allò que contradigui els successius expedients de modificació de la mateixa, incloent-hi el present Acord.

**Tercer.-** Habilitar el Departament de Recursos Humans per tal de dur a terme les modificacions resultants del present Acord a la Relació de Llocs de Treball de l’Ajuntament de Berga, així com les modificacions específiques pertinents a les fitxes dels llocs de treball afectades pel present Acord.

**Quart.-** Publicar la Relació de Llocs de Treball de l’Ajuntament de Berga modificada i íntegra al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com al portal de transparència de l’Ajuntament de Berga i a la pàgina web de la Corporació.

**Cinquè.-** Trametre còpia de la Relació de Llocs de Treball de l’Ajuntament de Berga modificada i íntegra a la Generalitat de Catalunya i a l’Administració de l’Estat.

**Sisè.-** Publicar les fitxes dels llocs de treball degudament modificades al portal de transparència de l’Ajuntament de Berga i a la pàgina web de la Corporació.

**Setè.-** Notificar el present Acord al personal de la Corporació que ocupi els llocs de treball afectats, als seus superiors jeràrquics, a la Junta de Personal, al Comitè d’Empresa i als Serveis TIC; per al seu coneixement i als efectes oportuns.

Ajuntament  
de Berga**Vuitè i últim.- Peu de recursos.****Per al personal funcionari**

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant el Ple d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

**Per al personal laboral**

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Codi Segur de Verificació: cd871d91-aa91-465b-bc61-f6bbd76a61fd  
Origen: Administració  
Identificador document original: ES\_L01010014\_2022\_925825  
Data d'impressió: 14/02/2025 11:10:51  
Pàgina 12 de 12

**SIGNATURES**  
1.- BLANCA MESTRE BONCOMPTE (SECRETARIA), 02/12/2022 14:21  
2.- Ivan Sánchez Rodríguez (SIG) (ALCALDIA), 02/12/2022 14:32



Ajuntament  
de **Berga**

**Votació:** Sotmès a votació el dictamen transcrit a dalt, s'aprova per **majoria absoluta** del nombre legal de membres de la Corporació, amb el següent resultat:

**Vots a favor:** 8 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT i 2 vots del grup municipal d' ERC-AM

**Vots en contra:** 1 vot del grup municipal del PSC-CP

**Abstencions:** 5 vots del grup municipal de JUNTSxBERGA

I perquè així consti, per al seu coneixement, estenc aquest certificat, d'ordre i amb el vistiplau de l'Alcalde, Ivan Sánchez Rodríguez, a reserva del text que resulti de l'aprovació de l'acta, al municipi de Berga, datat i signat electrònicament.