

## SIGNATURES

1.- Blanca Mestre Boncompte (TCAT) (SECRETARIA), 13/09/2024 10:57  
2.- Aleix Serra Uró (TCAT) (1r TINENT D'ALCALDE / ALCALDE ACCIDENTAL), 13/09/2024 12:48



Ajuntament  
de Berga

## CERTIFICAT

### DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA

Blanca Mestre Boncompte, secretària de l'Ajuntament de Berga,

**CERTIFICO** que el Ple de la corporació, en SESSIÓ ORDINÀRIA celebrada el dia 12 de setembre de 2024, va aprovar l'acord que es transcriu a continuació:

**Expedient núm.: X2023002272**

**Procediment:** Quarta modificació Relació Llocs de Treball 2024. Aprovació increment retributiu 2% per a 2024

### ANTECEDENTS DE FET

1.En data 26 d'agost de 2024 el regidor de RRHH emet ordre de tramitació de la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Berga.

2.En la sessió de 10 de juliol de 2024 la mesa general de negociació va acordar que l'aplicació de l'increment retributiu del 2% amb efectes d'1 de gener de 2024 s'aplicaria també sobre els complements específics de tot el personal de l'Ajuntament, tenint en compte que el sou base, triennis, i complement de destinació de les pagues ordinàries i extraordinàries del personal funcionari són d'aplicació *ex lege* i que l'estructura salarial del personal laboral està equiparada a la del personal funcionari.

### LEGISLACIÓ APLICABLE

- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local
- Llei 30/1984, de 2 d'agost de mesures per la reforma de la Funció Pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juny, pel que s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, de pel que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'estableix el Règim de retribucions dels funcionaris de l'administració local
- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de l'estatut dels Treballadors
- Reial Decret 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim local.
- Llei 19/2014, de 29 de desembre, de la Transparència i Accés a la informació pública.
- Resolució de 14 de novembre de 2022, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la que es publica "l'Acord Marc per a una Administració del segle XXI".
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023,

Ajuntament  
de Berga

- Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per a afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social

## FONAMENTS DE DRET

### I. Modificació Relació Llocs de Treball

**PRIMER.** L'article 69 TREBEP estableix que *"La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad."*

La relació de llocs de treball és l'instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació del personal d'acord amb les necessitats dels serveis i es precisen els requisits per desenvolupar cada lloc de treball.

L'article 37 TREBEP estableix que: "Seran objecte de negociació, entre altres:

- a) *La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y de las comunidades autónomas.*
- b) *La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios.*
- c) *Las normas que fijan los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos.*
- d) *Las normas que fijan los criterios y mecanismos generales en materia de evaluación del desempeño.*
- k) *Las que afecten a las condiciones de trabajo y a las retribuciones de los funcionarios, cuya regulación exija norma con rango de ley.*
- m) *Las referidas a calendario laboral, horarios, jornadas, vacaciones, permisos, movilidad funcional y geográfica, así como los criterios generales sobre la planificación estratégica de los recursos humanos, en aquellos aspectos que afecten a condiciones de trabajo de los empleados públicos."*

L'article 74 TREBEP estableix que: *"Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos."*

L'article 29 del D 214/1990 estableix que *"La relación de puestos de trabajo, como expresión ordenada del conjunto de puestos de trabajo que pertenecen a una entidad local, incluirá la totalidad de los existentes en la organización y corresponderá tanto a funcionarios como al personal eventual y al laboral."*

2. *A través de las relaciones de puestos de trabajo se asignarán las funciones, atribuciones y cometidos que tenga que desarrollar el personal que ocupe los respectivos puestos de trabajo, determinándose, en el caso de personal funcionario, la escala, la subescala, la clase y la categoría a la que tenga que pertenecer la persona que ocupe cada puesto de trabajo."*

Ajuntament  
de Berga

L'article 30 DL 214/1990, estableix que "1. *El puesto de trabajo constituirá la unidad mínima operativa que con carácter objetivo se identifica en una estructura administrativa.*

2. *Para cada puesto de trabajo se tendrán que indicar, al menos:*
- La denominación del puesto y su encuadramiento orgánico.*
  - Las características esenciales del puesto, incluyendo, en su caso, las funciones específicas atribuidas.*
  - Los requisitos exigidos para ocupar el puesto de trabajo.*
  - El complemento de destino que tenga asignado y su nivel orgánico, como también, en su caso, el complemento específico correspondiente.*
  - La forma de provisión del puesto."*

En el mateix sentit, l'article 15 de la Llei 30/1984 quan estableix que la creació, modificació, refundició i supressió de puestos de trabajo se realizara a través de las relaciones de puestos de trabajo.

D'acord amb l'article 31 DL 214/1990, "1. *La elaboración de la relación de puestos de trabajo se ajustará a criterios de racionalidad, economía y eficacia. Para su justificación se tendrán que incorporar a estas relaciones los documentos siguientes:*

- El estudio justificativo de la estructura administrativa o su organigrama funcional.*
- La definición de cada puesto o grupo de puestos de trabajo atendiendo, en todo caso, a los criterios de titulación, especialización, responsabilidad, mando, esfuerzo, dificultad, dedicación, incompatibilidad, peligrosidad y penosidad.*

2. *La definición de los puestos de trabajo requerirá el análisis previo y la descripción de cada puesto y su posterior clasificación, a los efectos de determinar, en el caso de puestos reservados a funcionarios de carrera, uno de los treinta niveles que cuantifican el complemento de destino asignado y, en su caso, el complemento específico."*

**SEGON.** L'apartat 3 del mateix article 31 especifica que "La modificación de la relación de puestos de trabajo, en el supuesto a que se refiere el artículo 27.1 de este Reglamento, se tendrá que justificar por medio de la memoria que acredite las circunstancias del artículo 27.2 de este Reglamento y, en su caso, la definición de los puestos de que se trata".

És a dir, quan la modificació es dugui a terme per donar resposta al establecimiento de nuevos servicios, para la ampliación, supresión o mejora de los existentes que no admitan demora para el próximo ejercicio, así como si responde a criterios de organización administrativa interna, caldrà una memòria que acrediti que "Cuando el gasto de la modificación por ampliación no se pueda compensar con el gasto de la modificación por reducción, o por la disponibilidad de consignaciones destinadas a puestos vacantes que no se pretendan proveer en el ejercicio, la modificación de la plantilla requerirá que se apruebe el expediente de modificación de créditos del presupuesto."

**TERCER.** Es proposa aprovar l'increment retributiu del 2%. En aquest sentit, a data d'avui ha estat necessari prorrogar els Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023. Això no obstant, per al compliment dels compromisos assumits en "l'Acord Marc per a una Administració del segle XXI", aprovats per mitjà de la Resolució de 14 de novembre de 2022, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública (BOE núm. 276, de 17 de novembre de 2022), s'ha aprovat el Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per a afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, BOE de 27 de juny de 2024 (d'ara en endavant, RDL 4/2024).

## SIGNATURES

1.- Blanca Mestre Boncompte (TCAT) (SECRETARIA), 13/09/2024 10:57  
2.- Aleix Serra Uró (TCAT) (1r TINENT D'ALCALDE / ALCALDE ACCIDENTAL), 13/09/2024 12:48Ajuntament  
de Berga

L'article 6 del RDL 4/2024, de caràcter bàsic llevat l'apartat 8, preveu que per a l'any 2024 les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 2 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2023. En aquestes darreres s'inclouen els increments derivats del previst en l'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 (increment vinculat a IPCA i a PIB de l'exercici 2023). L'increment és en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix. Aquest increment retributiu tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2024.

Així mateix, amb efectes d'1 de gener de 2024, s'aplicarà, si escau, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent, respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, si la suma de la variació de l'IPCA dels anys 2022, 2023 i 2024 superés l'increment retributiu fix acumulat de 2022, 2023 i 2024.

A aquest efecte, una vegada publicats per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) les dades de l'IPCA de l'any 2024, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant Acord del Consell de Ministres, que es publicarà en el BOE.

Les despeses d'acció social no podran incrementar-se, en termes globals, respecte a les de 2023.

En el sector públic es podran realitzar aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectius sempre que no se superi l'increment global fixat en aquest apartat.

La massa salarial del personal laboral es podrà incrementar en el percentatge màxim previst en els apartats 1 a 4 de l'article 6 del RDL 4/2024, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació.

Sense perjudici del que es disposa en els apartats 1 a 4 de l'article 6 del RDL 4/2024, les despeses d'acció social i la productivitat o retribució variable del personal laboral es determinaran en termes d'homogeneïtat respecte al nombre d'efectius.

Amb efectes 1 de gener de 2024, les quantitats previstes en els capítols I a II del Títol III (despeses de personal al servei del sector públic i règims retributius), articles 31 (recompenses, creus, medalles), 32.Ú (altres normes comunes) i disposicions addicionals 26<sup>a</sup> (compensació econòmica pels jutges de pau i secretaris de jutges de pau), 27<sup>a</sup> (règim retributiu dels membres de les Corporacions locals) i 29<sup>a</sup>.Dos (retribucions de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i els seus centres mancomunats), s'incrementaran en els termes establerts en els apartats 1 a 4 de l'article 6 del RDL 4/2024.

La disposició final 6<sup>a</sup> del RDL 4/2024 habilita a la Secretaria d'Estat de pressupostos i despeses a actualitzar les quanties retributives vigents de 2023. A aquests efectes el Ministeri d'Hisenda ha actualitzat les taules retributives del personal funcionari, que estan disponibles en: noves taules retributives derivades del RDL 4/2024

D'acord amb els articles 42 i 43 de l'Acord regulador de les condicions de treball dels/de les empleats/des públics/ques de l'Ajuntament de Berga per als anys 2022-2025, s'estableix un règim retributiu i una estructura salarial del personal laboral equiparada a les del personal funcionari.

L'art. 37.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (d'ara en endavant, TREBEP), estableix que seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada

Ajuntament  
de Berga

administració pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas, les matèries següents:

*“a) L'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei de les administracions públiques que s'estableixi en la Llei de pressupostos generals de l'Estat i de les comunitats autònomes.*

*b) La determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris.  
(...)”*

En virtut de l'anterior, en la sessió de 10 de juliol de 2024 de la Mesa General de Negociació es va acordar que l'increment retributiu del 2% amb efectes d'1 de gener de 2024 s'aplicaria també sobre els complements específics de tot el personal de l'Ajuntament, tenint en compte que el sou base, triennis, i complement de destinació de les pagues ordinàries i extraordinàries del personal funcionari són d'aplicació *ex lege* i que l'estructura salarial del personal laboral està equiparada a la del personal funcionari.

L'art. 38 del TREBEP disposa que per la validesa i eficàcia dels Acords és necessària la seva aprovació expressa i formal pels òrgans de govern de les Administracions Públiques.

En relació amb el personal eventual nomenat mitjançant Decret 2024/932 de 18 de juliol de 2023 i mitjançant Decret 2023/1564 de 23 de novembre de 2023, es va acordar aplicar per analogia de l'article 102.5 de RLD 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic, el règim general dels funcionaris de carrera, i el règim i condicions aprovades per acord plenari de 30 de juny de 2015.

Pel que fa a la consignació pressupostària, s'ha iniciat l'expedient per complementar l'autorització de despesa inicial a les aplicacions pressupostàries corresponents (expedient núm. X202400016), així com de modificació pressupostària (expedient núm. X2024001365).

**QUART.** Pel que fa al procediment, d'acord amb l'article 22.2 LBRL i l'article 32 DL 214/1990, l'aprovació i la modificació de la relació de llocs de treball correspon al Ple.

D'acord amb l'article 3 3.3 a) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el Règim Jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, és preceptiu l'informe de secretaria.

Tal com ha aclarit la jurisprudència, la RLT és un acte administratiu i no una disposició de caràcter general. Aquesta postura justifica que el procediment per a la seva aprovació o modificació, ni exigeix el tràmit d'informació pública, sinó que el procediment ha de ser el mateix que els actes administratius, amb els especialitats pròpies que recull la llei, com la negociació col·lectiva i la publicació.

En virtut de l'article 283.4 del TRLMRLC *“Tiene que enviarse copia de la plantilla y de la relación de puestos de trabajo al Departamento de Gobernación y Relaciones Institucionales en el plazo de treinta días desde la aprobación, y tienen que publicarse íntegramente en el BOP y en el Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña.”*

Tanmateix, d'acord amb l'article 9.1.d) LT també s'haurà de publicar al Portal de la Transparència.

**CINQUÈ.** En data 27 d'agost de 2024 emeten informe favorable la Cap de Recursos Humans i secretaria (Codi Segur de Verificació: 09c072d1-0e29-4f87-92ed-6e56161540a3).

Ajuntament  
de Berga

**SISÈ.** Atès allò que disposa l'article 22.2i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, i l'article 72.1.9 del ROM de l'Ajuntament de Berga, que estableixen que es tracta d'una competència del Ple de la Corporació, es fa la següent

### PROPOSTA DE DISPOSICIÓ

**Primer.** Ratificar l'acord de la Mesa General de Negociació de 10 de juliol de 2024, quant a:

- Aprovar per a l'any 2024, amb efectes d'1 de gener, un increment de les retribucions de tot el personal al servei de l'Ajuntament de Berga del 2% de forma lineal respecte a les vigents a 31 de desembre de 2023. En aquestes darreres s'inclouen els increments derivats del previst en l'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 (increment vinculat a IPCA i a PIB de l'exercici 2023). L'increment és en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest.

L'anterior en el benentès que les retribucions del sou, triennis i complement de destinació i pagues extraordinàries de juny i desembre del personal funcionari són per mandat legal.

- Aprovar l'increment del 0,5% addicional de forma lineal per a tots els empleats públics d'aquest Ajuntament, respecte les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, en idèntics termes que l'apartat anterior, si s'aprova per Acord del Consell de Ministres, publicat al BOE, el citat increment derivat que la suma de la variació de l'IPCA dels anys 2022, 2023 i 2024 superi l'increment retributiu fix acumulat de 2022, 2023 i 2024.

**Segon.** Aplicar al personal eventual de la Corporació l'increment retributiu addicional del 2% per a l'any 2024, amb efectes 1 de gener de 2024 i aprovar la clàusula de revisió del 0,5% (IPCA) en els mateixos termes que la resta del personal al servei d'aquest Ens.

**Tercer.** Aprovar que es faci la liquidació corresponent a l'aplicació dels endarreriments derivats de l'increment del 2% en els termes dels Punts dispositius Primer i Segon.

**Quart.** Modificar la RLT per incorporar l'increment del 2% de forma lineal a les retribucions del personal de la Corporació.

**Cinquè.** Publicar la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Berga modificada i íntegra al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com al portal de transparència de l'Ajuntament de Berga i a la pàgina web de la Corporació.

**Sisè.** Notificar aquest Acord a la Junta de Personal i al Comitè d'empresa, al personal eventual de la Corporació, així com al Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública de la Generalitat de Catalunya i a la Subdelegació del Govern als efectes escaients.

**Setè.** Comunicar aquest Acord al Departament de Recursos Humans, Secretaria, Intervenció Municipal i Tresoreria.

**Vuitè.** Trametre còpia de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Berga modificada i íntegra a la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat.

**Novè.** Peu de recurs:

**Per al personal funcionari**

Ajuntament  
de **Berga**

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o, en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

#### **Per al personal laboral**

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

**Votació:** Sotmès a votació el dictamen transcrit a dalt, s'aprova per **Unanimitat** dels membres consistorials presents, amb el següent resultat:

**Vots a favor:** 6 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT, 4 vots del grup municipal de JUNTS PER BERGA, 3 vots del grup municipal del PSC-CP, 2 vots del grup municipal de BEGI i 2 vots del grup municipal d'ER-AM

**Vots en contra:** cap

**Abstencions:** cap

I perquè així consti, per al seu coneixement, estenc aquest certificat, d'ordre i amb el vistiplau de l'Alcalde accidental, Aleix Serra Uró, a reserva del text que resulti de l'aprovació de l'acta, al municipi de Berga, datat i signat electrònicament.