



CIRCULAR INFORMATIVA DE 26 D'OCTUBRE DE 2015

Assumptes:

- Acord de la Mesa de Negociació del passat 14 d'octubre de 2015, en relació als dies addicionals per assumptes personals i vacances en funció de l'antiguitat, i de l'aplicació del dia de descans en compensació de festiu en dissabte.
- El passat 14 d'octubre de 2015, la Mesa de Negociació va assolir, entre d'altres, els següents acords:

“ACORD TERCER

EXPOSEN

Davant la greu crisi econòmica i amb la finalitat de reduir la despesa pública es van aprovar una sèrie de mesures de reducció dels permisos i condicions laborals dels empleats públics, segons RD. Llei 20/2011 de 30 de desembre i en el RD. Llei 20/2012 de 13 de juliol. Aquestes mesures s'establien amb caràcter temporal fins superar les adverses condicions econòmiques.

Al Butlletí Oficial de l'Estat número 219 de 12 de setembre de 2015 s'ha publicat el RD Llei 10/2015, d'11 de setembre, el qual permet que les administracions públiques puguin restablir els dies d'assumptes propis per antiguitat i dies addicionals de vacances segons antiguitat dels empleats públics. Alhora determina la seva aplicació directa al personal de l'Administració General de l'Estat.

L'article 2, apartat dos de l'esmentat RD Llei 10/2015, d'11 de setembre, disposa que: "Les Administracions Públiques podran establir fins dos dies addicionals de permís per assumptes particulars en complir el sisè trienni, que s'incrementarà, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complet a partir de l'octau."

Aquest mateix article 2 en l'apartat tres determina que, "Cada administració Pública podrà establir fins a un màxim de quatre dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats pels funcionaris públics."

Alhora a la seva disposició addicional tercera es determina que: "En la Administración General del Estado, organismos y entidades vinculados o dependientes, en el supuesto de haber completado los años de antigüedad en la Administración que se indican, se tendrá derecho al disfrute de los siguientes días de vacaciones anuales:

- *Quince años de servicio: Veintitrés días hábiles.*
- *Veinte años de servicio: Veinticuatro días hábiles.*
- *Veinticinco años de servicio: Veinticinco días hábiles.*
- *Treinta o más años de servicio: Veintiséis días hábiles."*

L'actual Acord regulador de Condicions de Treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Berga, determina al seu article 3 que l'àmbit personal d'aplicació inclou tant el personal funcionari com el personal laboral, i el seus articles 31 i 32 regulen les vacances i els permisos i llicències.

ACORDEN

Primer.- *Acordar l'aplicació als empleats públics de l'Ajuntament de Berga els permisos previstos al RD Llei 10/2015, d'11 de setembre, en la seva totalitat, a partir de l'1 de gener de 2016, de manera que els articles 31 i 32 de l'actual acord regulador es modifiquen de la següent manera:*



Article 31.5.- *Permis per assumptes particulars per antiguitat: dos dies addicionals de permís per assumptes particulars en complir el sisè trienni, que s'incrementarà, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complet a partir de l'octau.*

Article 32.- *Permisos i llicències. S'afegeix el següent text entre l'apartat tercer i apartat quart:*

"Dies addicionals de vacances per antiguitat: quatre dies addicionals de vacances anuals en funció del temps de serveis prestat pels empleats d'acord amb el següent:

Quinze anys de serveis: Vint-i-tres dies hàbils.

Vint anys de serveis: Vint-i-quatre dies hàbils.

Vint-i-cinc anys de serveis: Vint-i-cinc dies hàbils.

Trenta o mes anys de servei: Vint-i-sis dies hàbils."

Segon.- *Acordar que aquests permisos s'aplicaran de forma proporcional durant el 2015, establint-se que aquesta proporcionalitat es calcularà pel període corresponent entre l'12 de setembre (data de l'entrega en vigor del RDL 10/2015) i el 31 de desembre de 2015; és a dir, amb un factor de proporcionalitat fruit de la següent fórmula: $110/365=30,1\%$. Aquest factor de proporcionalitat es multiplicarà pels dies que li corresponguin a cada treballador segons el text aprovat a l'apartat anterior, arrodonint-se el resultat a la unitat més propera a l'alça. Exemples:*

<i>Antiguitat</i>	<i>APs addicionals</i>	<i>Vacances addicionals</i>
<i>20 anys</i>	<i>2 dies</i>	<i>2 dies</i>
<i>Proporció 2015</i>	<i>$2 \times 30,1\% = 0,6$ s'arrodoneix a l'alça = 1 dia addicional per AP.</i>	<i>$2 \times 30,1\% = 0,6$ s'arrodoneix a l'alça = 1 dia addicional per V.</i>

<i>Antiguitat</i>	<i>APs addicionals</i>	<i>Vacances addicionals</i>
<i>30 anys</i>	<i>5 dies</i>	<i>4 dies</i>
<i>Proporció 2015</i>	<i>$5 \times 30,1\% = 1,5$ s'arrodoneix a l'alça = 2 dies addicionals per AP.</i>	<i>$4 \times 30,1\% = 1,2$ s'arrodoneix a l'alça = 2 dies addicionals per V.</i>

Tercer.- *Acordar que els permisos previstos a l'apartat anterior es podran gaudir fins el 31 de gener de 2016.*

ACORD QUART

EXPOSEN

La Resolució de 27 de febrer de 2015, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, va reconèixer un dia de permís addicional al personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics per la coincidència en dissabte d'un festiu nacional no recuperable i no substituïble al 2015. Aquesta concessió s'empara amb el contingut de la Resolució de 28 de desembre de 2012, de la mateixa Secretaria. Per aquest any 2015 es va aprovar que el 15 d'agost fos festiu d'àmbit nacional de caràcter retribuït, no recuperable i no substituïble per les Comunitats Autònomes, malgrat caure en dissabte, de manera que en compensació es va dictar aquesta resolució de 27 de febrer de 2015. Compensació que també sol·liciten els representants dels empleats públics de l'Ajuntament de Berga.

ACORDEN

Primer.- *Acordar que el contingut d'aquesta resolució de 27 de febrer de 2015 també sigui d'aplicació als empleats públics de l'Ajuntament de Berga per aquest any 2015, i que el seu gaudiment tingui el mateix tractament que el previst pels assumptes particulars establert a l'actual Acord Regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Berga."*



- Els presents acords resten pendents de la seva propera ratificació plenària, malgrat s'informa dels mateixos per a la seva planificació i programació immediata donat que el seu gaudiment finalitzaria el proper 31 de gener de 2016, de manera que es poden cursar les corresponents sol·licituds als responsables immediats i posteriorment al Departament de Recursos Humans, que les deixarà pendents fins la seva ratificació plenària i/o resolució per aquells eventuals gaudiments previs a la ratificació plenària en cas que aquesta darrera no es produeixi.

Carles Font Llobregat
Secretari de la Mesa
Tècnic Recursos Humans
Ajuntament de Berga

