

Ajuntament  
de Berga

---

**EDICTE**

---

Exp. Núm. Gen.: X2023000721

**PROCEDIMENT**

Aprovació de la liquidació de les hores extraordinàries i dels serveis extraordinaris efectivament realitzats pel personal de la Corporació i rectificació de liquidacions anteriors (nòmina ordinària de març de 2023).

Exp. Núm.: **X2023000721**.

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 19/05/2023 ha aprovat el Decret 2023/618 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** Avocar la competència delegada a la Junta de Govern Local amb motiu de la urgència en la incorporació a la nòmina ordinària del mes de febrer de 2023 de la liquidació de les hores extraordinàries i dels serveis extraordinaris efectivament realitzats per part del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Berga, atès que cal donar compliment a l'Acord de la Mesa General de Negociació consistent en la liquidació de les gratificacions al personal funcionari i de les hores extraordinàries al personal laboral realitzades durant els mesos de gener i febrer de 2023 a la nòmina ordinària del mes de març de 2023; i atès que la propera sessió de la Junta de Govern Local es celebra un cop ja s'ha d'haver tancat el càlcul, aprovat (si escau) i ordenat el pagament de la nòmina ordinària del mes de març de 2023 al personal de la Corporació.

**Segon.-** Aprovar la liquidació i la compensació de les hores extraordinàries i dels serveis extraordinaris efectivament realitzats per part del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Berga, incloses les diferències generades fruit de les rectificacions d'ofici de liquidacions anteriors, tot plegat d'acord amb el detall que consta reproduït a la part expositiva de la present Resolució.

**Tercer.-** Notificar la present Resolució al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Berga relacionat al detall de la part expositiva, a la Junta de Personal i al Comitè d'Empresa; per al seu coneixement i als efectes oportuns.

**Quart.-** Publicar la present Resolució al web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

**Cinquè i últim.-** Peu de recursos.

**Per al personal funcionari**

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o, en el seu cas, publicació.



Ajuntament  
de Berga

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

### **Per al personal laboral**

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts els sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'Alcalde en funcions  
Ivan Sánchez Rodríguez