



EDICTE

Núm. Exp. Llib.: RH_Expedients RH AJB 2021/68
Num. Exp. Gen.: 2021/780

PROCEDIMENT

CONTRACTACIÓ AUXILIAR BIBLIOTECA_CHANTAL POCH

Contractació en règim laboral temporal de la Sra. Chantal Poch Rodrigo, per tal de cobrir el lloc de treball d'Auxiliar de biblioteca a la Biblioteca municipal Ramon Vinyes i Cluet fins a la reincorporació de les titulars.

Exp. RH AJB 2021/68 (General 2021/780).

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde accidental en data 27/04/2021 ha aprovat el decret 2021/410 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Declarar l'excepcionalitat i aprovar la contractació de la Sra. Chantal Poch Rodrigo com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal d'interinitat a jornada completa, per tal de cobrir el lloc de treball d'Auxiliar de la Biblioteca municipal Ramon Vinyes i Cluet de Berga, fins a la reincorporació consecutiva i simultània de les Auxiliars de Biblioteca titulars Sres. Ester Berenguer Cuyàs i Gemma Comellas Lorente, plaça que pertany a la plantilla del personal laboral de l'Ajuntament de Berga, a l'escala d'Administració Especial, al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C2, amb un nivell de destí 12, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-CE-03; a partir del proper dia 26 d'abril de 2021, amb un període de pràctiques de sis mesos per tal de garantir la idoneïtat de la candidata al lloc de treball.

Segon.- Requerir a la Sra. Sara Simon Vilardaga, Tècnica Auxiliar de Cultura de l'Ajuntament de Berga, l'emissió d'Informe passats els sis mesos del període de pràctiques, en el qual haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de pràctiques sent valorada com a apte o no apte. Per elaborar l'informe de supervisió s'hauran de tenir en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions i adaptació a l'organització. Aquesta fase tindrà la consideració de fase final del procés selectiu. La no superació del període de pràctiques suposarà l'eliminació de l'aspirant de la borsa. Si a judici de la tutora, motivat en els seus informes, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de pràctiques essent declarada no apte, perdrà tots els seus drets per Resolució de l'Alcaldia, igualment motivada, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització de la contractació en període de pràctiques i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu; tot plegat d'acord amb la base novena del procés selectiu de referència.

Tercer.- Comunicar a la Sra. Poch que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 1967c675c90d413d93ea9dd6c44fa01e001

Url de validació <https://seu.ajberga.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Quart.- Notificar la present Resolució a la interessada, a la Tècnica Auxiliar de Cultura Sra. Sara Simon Vilardaga, a la Regidora de Cultura Sra. Roser Valverde Lojo, a la Directora de la Biblioteca municipal Sra. Mireia Castillo i Picas, als Serveis TIC i al Comitè d'Empresa, als efectes legals escaients i per al seu coneixement i gestió.

Cinquè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Sisè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'alcalde accidental,
Ivan Sánchez Rodríguez