

Ajuntament
de Berga

EDICTE

Núm. Exp. Gen.: X2021002549

PROCEDIMENT

Contractació de la Sra. Maria Sifré Iglesias en règim laboral temporal (contracte eventual per circumstàncies de la producció) com a Treballadora Social a la Secció de Serveis Socials del Departament de Benestar Social.

Exp. Núm.: **X2021002549**.
Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 20/10/2021 ha aprovat el decret 2021/1142 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la contractació de la Sra. Maria Sifré Iglesias, titular del NIF núm. ****625X, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal eventual per circumstàncies de la producció a jornada parcial (94,67%, 35,5 hores setmanals) com a Treballadora Social de la Secció de Serveis Socials del Departament de Benestar Social, amb efectes del dia 19 d'octubre de 2021 i estrictament durant el període en què existeixin les exigències circumstancials derivades de l'acumulació i excés de tasques recollides a la part expositiva, en tot cas com a màxim fins al dia 18 d'abril de 2022; per al desenvolupament de les funcions pròpies d'un/a Treballador/a Social de l'Ajuntament de Berga (fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-SS-04).

Es fa constar explícitament que el retorn de la Treballadora Social Sra. Alba Farràs Pons a jornada completa determinarà automàticament la reducció de la dedicació horària i retribució de la Sra. Sifré fins al 61,34% de jornada.

Segon.- Assignar a la Sra. Sifré les retribucions bàsiques i complementàries pròpies d'un/a Treballador/a Social de l'Ajuntament de Berga en virtut de la Relació de Llocs de Treball vigent; a partir del mateix dia 19 d'octubre de 2021.

Tercer.- Comunicar a la Sra. Sifré que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Quart.- Notificar la present Resolució a la Sra. Sifré, a la Cap de Serveis Socials Sra. Montserrat Perarnau Portell, al Consell Comarcal del Berguedà, als Serveis TIC i al Comitè d'Empresa; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Cinquè.- Publicar la present Resolució a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.



Ajuntament
de **Berga**

Sisè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'Alcalde,
Ivan Sánchez Rodríguez