

Ajuntament
de Berga

EDICTE

Núm. Exp. Gen.: X2022003903

PROCEDIMENT

Sol·licitud de jubilació anticipada parcial amb reducció del 50% de la jornada per part del Sr. C.P.M.A. i formalització de contracte de relleu a jornada completa amb el Sr. D.G.C.

Exp. Núm.: **X2022003903**.

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 27/01/2023 ha aprovat el Decret 2023/105 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aixecar l'objecció suspensiva i declarar el Sr. C.P.M.A. en la situació de jubilació anticipada parcial amb una reducció de jornada del 50%, amb efectes del dia 5 de desembre de 2022 i fins a la data de la seva jubilació total ordinària.

La declaració resta subordinada a la validació del compliment de tots els requisits personals per accedir a la situació de jubilació anticipada parcial que ha d'efectuar la Seguretat Social.

Segon.- Aixecar l'objecció suspensiva i aprovar que el 50% de jornada a desenvolupar pel Sr. C.M.A a partir del dia 5 de desembre de 2022 es presti de forma compactada en jornades completes, respectant la voluntat del treballador i la seva situació personal i de salut.

Tercer.- Aixecar l'objecció suspensiva i aprovar la contractació del Sr. D.G.C. com a personal laboral, en la modalitat del contracte de relleu, a jornada completa, per al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball d'Oficial Jardiner (fitxa del lloc de treball amb codi RLT ST-MT-03), amb les retribucions pròpies d'aquest lloc de treball; amb efectes del dia 5 de desembre de 2022 i fins a la jubilació total ordinària del Sr. C.M.A. (nascut el dia 4 d'octubre de 1960).

Quart.- Declarar extingit per dimissió del treballador l'anterior contracte de duració determinada del Sr. D.G.C.; amb efectes del dia 4 de desembre de 2022.

Cinquè.- Comunicar al Sr. D.G.C. que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Sisè.- Validar les actuacions del Departament de Recursos Humans vinculades amb les presents declaració de jubilació anticipada parcial i contractació.

Setè.- Notificar la present Resolució al Sr. C.M.A., al Sr. D.G.C, al Sr. M.M.R.C., al Sr. J.T.G., al Comitè d'Empresa i al Departament de TIC; per al seu coneixement i als efectes oportuns.

Vuitè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al web de l'Ajuntament de Berga i al portal de Transparència.



Ajuntament
de **Berga**

Novè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'Alcalde,
Ivan Sánchez Rodríguez