

---

**EDICTE**

---

Exp. Núm. Gen.: X2023000465

**PROCEDIMENT**

Contractacions i modificacions de jornada - Escola Municipal de Música de Berga i Conservatori de Música dels Pirineus – març 2023.

Pròrroga d'1 dia del permís sense sou, finalitzant el dia 4 de maig de 2023.

Exp. Núm.: **X2023000465**.

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 12/04/2023 ha aprovat el Decret 2023/471 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** Aixecar les objeccions suspensives contingudes a l'Informe de Fiscalització Limitada Prèvia de Requisits Bàsics, fruit de les necessitats urgents del servei expressades als Informes emesos per part del Director de l'Escola Municipal de Música de Berga.

**Segon.-** Aprovar la concessió d'una llicència per a assumptes propis, sense cap retribució, a favor del Sr. Nestor Pindado Gonzalez pel dia 4 de maig.

**Tercer.-** Aprovar la continuïtat del contracte de la Sra. Elena Mateo Celada com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal d'interinitat a temps parcial (29,55%), amb codi de contracte 510, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball de Professor/a EMMB i Conservatori A1, amb codi RLT PC-CE-16 (especialitat de cant), vinculat a una plaça del Subgrup de classificació A1 de la Plantilla del personal laboral (codi de Plantilla b.2.1), a partir del dia 9 de febrer de 2023 i fins a la reincorporació del Sr. Nestor Pindado Gonzalez fruit de la finalització de la situació de llicència per a assumptes propis sense cap retribució.

**Quart.-** Establir, d'acord amb l'article 14.1 de l'Estatut dels Treballadors, un període d'un mes (Sra. Mateo) per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, a comptar des del primer dia de prestació efectiva dels seus serveis a la Corporació. Durant el període de prova, la persona treballadora tindrà els drets i obligacions corresponents al lloc de treball que desenvolupi com si fos de plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà produir-se a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs. La resolució a instància de la Corporació serà nul·la en el cas de les treballadores per raó d'embaràs, des de la data d'inici de l'embaràs fins al començament del període de suspensió a què es refereix l'article 48.4 de l'Estatut dels Treballadors, o maternitat, excepte que concorrin motius no relacionats amb l'embaràs o maternitat. Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, el contracte produirà plens efectes, computant-se el temps dels serveis prestats a l'antiguitat de la persona treballadora a la Corporació. Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

**Cinquè.-** Designar el Sr. Xavier Llobet Casas, Director de l'Escola Municipal de Música de Berga, com a tutor per als períodes de prova per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, així com requerir-li l'emissió d'un Informe en finalitzar aquest en el qual s'haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de prova sent valorat/da com a apte/a o no apte/a. Es fa constar que per elaborar l'Informe de supervisió es tindran en consideració

els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions i adaptació a l'organització. Si a judici del tutor, motivat al seu Informe, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de prova essent declarat/da no apte/a, perdrà tots els seus drets per Decret d'Alcaldia, igualment motivat, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització de la contractació en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

**Sisè.-** Comunicar a les Sra. Mateo que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

**Setè.-** Aprovar una modificació de la jornada de la Sra. Queralt Aymerich Torner, el dia 4 de maig de 2023, el percentatge de jornada s'incrementarà temporalment fins al 95,75% (durant la situació de llicència per a assumptes propis, sense cap retribució, del Sr. Nestor Pindado Gonzalez).

**Vuitè.-** Validar les actuacions de la Direcció de l'Escola Municipal de Música de Berga i del Departament de Recursos Humans vinculades amb les presents contractacions, modificacions de jornada i concessió de llicència sense retribució.

**Novè.-** Notificar la present Resolució als Professors de l'EMMB i Conservatori relacionats als punts primer, segon, sisè i setè de la part dispositiva, al Director de l'EMMB Sr. Xavier Llobet Casas, al Comitè d'Empresa i al Departament de TIC; per al seu coneixement i als efectes oportuns.

**Desè.-** Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

**Onzè.-** Donar compte de les presents contractacions d'urgència al Ple de la Corporació a la propera sessió que celebri.

**Dotzè i últim.-** Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de

Codi Segur de Verificació: c2e6efa5-c706-45cc-813c-3510e8618cca  
Origen: Administració  
Identificador document original: ES\_L01010014\_2023\_1001692  
Data d'impressió: 12/04/2023 11:50:57  
Pàgina 3 de 3

**SIGNATURES**  
1.- Ivan Sánchez Rodríguez (SIG) (ALCALDE/SSA), 12/04/2023 11:50

conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts els sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'Alcalde,  
Ivan Sánchez Rodríguez

