

Ajuntament
de Berga

EDICTE

PROCEDIMENT**TÍTOL EXPEDIENT NOMENAMENT T. AUX. PROM. ECONÒMICA I NOMENAMENT AUXILIAR ADMINISTRATIU A RECURSOS HUMANS**Núm. Exp.: **X2023003011**

Nomenament de personal funcionari en pràctiques, fruit de la superació de procés selectiu, per a la cobertura amb caràcter provisional, urgent i inajornable del lloc de treball de Tècnic/a Auxiliar Administratiu del Departament de Promoció Econòmica, fins a la seva cobertura definitiva o amortització i fins a un màxim de tres anys, i de la cobertura del lloc de treball d'Administratiu/va del Departament de Recursos Humans.

ANTECEDENTS DE FET

- Mitjançant l'acta de constitució de la borsa de treball de tècnic auxiliar administratiu/ves, que conté l'expedient X2023003811 per tal de cobrir les necessitats actuals, futures urgents i sobrevingudes, així com possibles vacants temporals i substitucions que es puguin produir a la plantilla de l'Ajuntament de Berga en la categoria de Tècnic/a Auxiliar Administratiu i inferiors, fruit de la superació del procés selectiu.

| Ordre | Cognoms i Nom |
|-------|---------------------------|
| 1 | BALLESTÉ VENTURA, MIREIA |
| 2 | VILALTA PÉREZ, LLUÏSA |
| 3 | ALAS ROTA, LAIA |
| 4 | ALSINA FONT, JOAN |
| 5 | SABATA CLOTET, GEMMA |
| 6 | SERRA COROMINAS MAR |
| 7 | FERRER TORRENT, MERITXELL |
| 8 | ORTEGA TOUS, JORDI |
| 9 | RAMÍREZ FERNÁNDEZ, SARA |
| 10 | CUNILL PÉREZ, STELA |
| 11 | BONILLO MUXÍ, RAQUEL |
| 12 | SUNBIÑAS PALAU, MARIA |

- Mitjançant l'acta de constitució de la borsa de treball d'auxiliars administratiu/ves, que conté el decret 2023DECR000577 de l'expedient X2023003891 per tal de cobrir les necessitats actuals, futures urgents i sobrevingudes, així com possibles vacants temporals i substitucions que es puguin produir a la plantilla de l'Ajuntament de Berga en la categoria d' Auxiliar Administratiu i inferiors, fruit de la superació del procés selectiu.

| Ordre | Cognoms i Nom |
|-------|---------------------------|
| 1 | SABATA CLOTET, GEMMA |
| 2 | CUNILL PÉREZ, STELA |
| 3 | POCH RODRIGO, CHANTAL |
| 4 | FERRER TORRENT, MERITXELL |
| 5 | ROMERO MANI, JUAN |
| 6 | SUBIÑAS PALAU, MARIA |
| 7 | PENIS GARCIA, YAIZA |
| 8 | SALLÉS ROCA, MARTA |

Ajuntament
de Berga

| | |
|----|------------------------------|
| 9 | FERNÁNDEZ MORA, MÍRIAM |
| 10 | FÍGULS MÉNDEZ, ALBA |
| 11 | ESCANEZ SANCHEZ, ANNA ISABEL |
| 12 | SALLÉS ROCA, MONTSERRAT |
| 13 | SÁNCHEZ MARTÍN, SUSANA |
| 14 | NOGUERA PUJOL, SÍLVIA |
| 15 | MENDOZA HERAS, MIQUEL |

- Des del Departament de Recursos Humans s'han recollit les diferents mancances en les estructures administratives dels serveis i departaments de l'Ajuntament fruit de l'existència de llocs de treball vacants i d'altres incidències del personal titular i s'han definit els llocs de treball la cobertura temporal dels quals es considera prioritària, d'acord amb les limitacions derivades del nombre final d'aspirants que han superat el procés selectiu de referència.
- En aquest cas, es pretén cobrir temporalment el lloc de treball vacant de tècnic/a auxiliar de Promoció Econòmica, l'ofertament del qual accepta la Sra. Gemma Sabata i Clotet, la qual cosa representa el seu cessament per renúncia voluntària al lloc de treball d'Auxiliar Administratiu/va al departament de Recursos Humans, que al seu torn s'ofereix i s'accepta per part de la Sra. Susana Sánchez Martín.

FONAMENTS DE DRET

5. Fonaments de dret.

- Art. 20.Cinc LPGE 2023:

Cinco. Limitaciones a la contratación temporal.

1. La contratación de personal laboral, así como los nombramientos de personal funcionario y estatutario habrán de realizarse con carácter fijo, indefinido o permanente, según proceda.

No se podrá contratar personal temporal, ni realizar nombramientos de personal estatutario temporal y de personal funcionario interino excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables, en los supuestos y de acuerdo con las modalidades previstas por el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en su redacción dada por Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en su redacción dada por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, así como en el resto de normativa aplicable.

En efecte, els nomenaments dels funcionaris interins en pràctiques que es proposen responen a l'excepcionalitat de la manca de personal en les estructures administratives de les àrees, departaments i serveis esmentats que



Ajuntament
de Berga

deriva irremediament en l'actualitat en la paràlisi de la tramitació dels expedients com a afectació prioritària, comportant un evident risc per a l'òptim funcionament global de la Corporació, més encara en afectar àrees sensibles, com és el cas del Departament de RRHH. En conseqüència, és una necessitat urgent i inajornable cobrir provisionalment els llocs de treball de tècnic auxiliar de promoció econòmica i auxiliar administratiu de RRHH desencallar a la major brevetat, en la mesura del possible, l'esmentat col·lapse dels serveis.

- L'article 10 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix:

Artículo 10. Funcionarios interinos.

1. *Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales con carácter temporal para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:*

a) *La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de tres años, en los términos previstos en el apartado 4.*

[...]

2. *Los procedimientos de selección del personal funcionario interino serán públicos, rigiéndose en todo caso por los principios de igualdad, mérito, capacidad, publicidad y celeridad, y tendrán por finalidad la cobertura inmediata del puesto. El nombramiento derivado de estos procedimientos de selección en ningún caso dará lugar al reconocimiento de la condición de funcionario de carrera.*

3. *En todo caso, la Administración formalizará de oficio la finalización de la relación de interinidad por cualquiera de las siguientes causas, además de por las previstas en el artículo 63, sin derecho a compensación alguna:*

a) *Por la cobertura reglada del puesto por personal funcionario de carrera a través de cualquiera de los procedimientos legalmente establecidos.*

b) *Por razones organizativas que den lugar a la supresión o a la amortización de los puestos asignados.*

c) *Por la finalización del plazo autorizado expresamente recogido en su nombramiento.*

d) *Por la finalización de la causa que dio lugar a su nombramiento.*

Ajuntament
de Berga

4. En el supuesto previsto en el apartado 1.a), las plazas vacantes desempeñadas por personal funcionario interino deberán ser objeto de cobertura mediante cualquiera de los mecanismos de provisión o movilidad previstos en la normativa de cada Administración Pública.

No obstante, transcurridos tres años desde el nombramiento del personal funcionario interino se producirá el fin de la relación de interinidad, y la vacante solo podrá ser ocupada por personal funcionario de carrera, salvo que el correspondiente proceso selectivo quede desierto, en cuyo caso se podrá efectuar otro nombramiento de personal funcionario interino.

Excepcionalmente, el personal funcionario interino podrá permanecer en la plaza que ocupe temporalmente, siempre que se haya publicado la correspondiente convocatoria dentro del plazo de los tres años, a contar desde la fecha del nombramiento del funcionario interino y sea resuelta conforme a los plazos establecidos en el artículo 70 del TREBEP. En este supuesto podrá permanecer hasta la resolución de la convocatoria, sin que su cese dé lugar a compensación económica.

5. Al personal funcionario interino le será aplicable el régimen general del personal funcionario de carrera en cuanto sea adecuado a la naturaleza de su condición temporal y al carácter extraordinario y urgente de su nombramiento, salvo aquellos derechos inherentes a la condición de funcionario de carrera.

- El Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableix al seu art. 125, en relació a la selecció del personal interí:

Article 125. Selecció del personal interí i laboral no permanent

El personal interí i el personal contractat laboral temporal ha de ser seleccionat mitjançant convocatòria pública que garanteixi els principis enunciats en els articles 23.2. i 103.3 de la Constitució.

D'acord amb allò establert a l'article 55 i següents del TREBEP, es compleixen els principis constitucionals i legals d'accés a l'ocupació pública, ja que els aspirants proposats formen part de la borsa de treball vigent a l'Ajuntament de Berga creada per a la cobertura temporal de necessitats actuals i futures urgents i sobrevingudes, així com possibles vacants temporals i substitucions que es puguin produir a la plantilla de l'Ajuntament de Berga en la categoria de tècnic/a auxiliar administratiu i inferiors.

Ajuntament
de Berga

- L'art. 104 bis del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableix el següent:

Retribucions dels funcionaris en pràctiques

1. *Les persones que siguin nomenades funcionaris en pràctiques perquè estan fent períodes de pràctiques o segueixen cursos de formació selectius **han de percebre una retribució equivalent al sou i les pagues extraordinàries del grup o subgrup en què estigui classificat el cos o escala a què pretenen ingressar.***

En el cas que les pràctiques consisteixin a desenvolupar un lloc de treball, han de percebre, a més, les retribucions complementàries corresponents a aquest lloc.

6. A efectes del control intern per part de la Intervenció municipal, el nomenament d'auxiliar administrativa de RRHH no suposa un increment a l'AD de nòmines inicial. Només suposa un increment de costos el nomenament de la tècnica auxiliar de promoció econòmica ja previstos a la modificació d'AD's aprovada per decret de data 13 de desembre de 2023, d'acord amb el següent detall:

| Concepte | Increment despesa (12 mesos) | Increment despesa (15 dies desembre) | Partida |
|--------------------------|------------------------------|--------------------------------------|----------------|
| Sou base C1 | 11.202,68€ | 408,00€ | 24.92001.12003 |
| CD | 5.195,54€ | 580,38€ | 24.92001.12100 |
| CE | 13.929,15€ | 216,48€ | 24.92001.12101 |
| Cost SS empresa (31,20%) | 2.008,43€ | 375,91€ | 24.92001.16000 |
| TOTAL COST | 8.445,68€ | 1.580,77 | |

Ateses les referències legals indicades i en virtut de tot allò exposat i de les atribucions que confereix l'article 21.1.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, així com l'article 67.1.8 del Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Berga, publicat al BOPB del dia 21 de maig de 2012, on s'estableix que l'alcalde té atribuïda la competència per desenvolupar la prefectura superior de tot el personal, es fa la següent:

Ajuntament
de Berga

DISPOSICIÓ

L'alcalde resol,

Primer.- Declarar l'excepcionalitat pels fets recollits a la part expositiva i aprovar el nomenament de la Sra. Gema Sabata Clotet com a funcionaria interina en pràctiques per a la cobertura provisional, urgent i inajornable del lloc de treball de tècnic/a auxiliar de Promoció Econòmica amb les funcions recollides a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-PE-01, a jornada completa, fins a la cobertura definitiva del lloc de treball o bé fins a la seva amortització, amb efectes del dia 18 de desembre de 2023, data d'efectes de la presa de possessió, i com a màxim fins als límits temporals establerts per l'art. 10.1.a) i 4 TREBEP.

Aquest nomenament té com a efecte el cessament per renúncia voluntària de la Sra. Gemma Sabata Clotet al lloc de treball d'Auxiliar Administratiu/va al departament de Recursos Humans amb efectes del dia 18 de desembre de 2023.

Segon.- Declarar l'excepcionalitat pels fets recollits a la part expositiva i aprovar el nomenament de la Sra. Susana Sánchez Martín com a funcionària interina en pràctiques per a la cobertura provisional, urgent i inajornable del lloc de treball d'Auxiliar Administratiu/va del departament de Recursos Humans amb les funcions recollides a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT RI-RH-03, a jornada completa, fins a la cobertura definitiva del lloc de treball o bé fins a la seva amortització, amb efectes del dia 18 de desembre de 2023, data d'efectes de la presa de possessió, i com a màxim fins als límits temporals establerts per l'art. 10.1.a) i 4 TREBEP.

Tercer.- Establir per a ambdós nomenaments el període de pràctiques previst a les bases reguladores del procés selectiu sota la tutoria del senyor/a Oscar Macarro Bernal del Departament de Promoció Econòmica (en el cas de la Sra. Gemma Sabata Clotet) i la Sra. Elena Fíguls Riu (en el cas de la Sra. Susana Sánchez Martín)

Establir que les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin al funcionari durant el període de pràctiques, interrompen el còmput del mateix.

Quart.- Comunicar a les senyores Sabata i Sánchez que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Cinquè.- Validar les actuacions del Departament de Recursos Humans vinculades amb el present expedient.



Ajuntament
de **Berga**

Sisè.- Notificar la present Resolució a les senyores Sabata i a la senyora Sánchez, a la Junta de Personal i al Departament de TIC; per al seu coneixement i als efectes oportuns.

Setè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Vuitè.- Peu de recurs

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.”

Berga, datat i signat electrònicament.