



Ajuntament
de Berga

EDICTE

PROCEDIMENT

TÍTOL EXPEDIENT **CONTRACTACIO LABORAL TEMPORAL SUBSTITUCIO**
PROFESSORA EMMB QUERALT AYMERICH
Núm. Exp.: **X2023002905**

ANTECEDENTS DE FET

- Vist l'informe emès per part del Cap d'Estudis de l'Escola Municipal de Música de Berga, el Sr. Josep Comellas, que consta a l'expedient referenciat a l'encapçalament, en el que posa de manifest la necessitat de donar cobertura del lloc de treball de Professor/a Sensibilització, Cor i Llenguatge musical, degut a l'absència de la persona titular, la Sra. Queralt Aymerich, a partir del dia 12 de setembre de 2023, data prevista de l'inici de curs 2023-2024 i atès que aquest lloc de treball no pot ser assumit pel personal propi de l'EMMB.
- Esdevé necessari, doncs, formalitzar una contractació laboral per a la cobertura temporal del lloc de treball de Professor/a Sensibilització, Cor i Llenguatge musical fins a la reincorporació de la Sra. Queralt Aymerich.
- Atès que en aquests moments l'Ajuntament de Berga, disposa d'una borsa de treball vigent de professorat per l'Escola Municipal de Música de Berga (EMMB) i Conservatori de Música dels Pirineus (CMP) constituïda mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 2023/1502 (Exp. Núm.: X2023002158):

Ordre	Cognoms i Nom
1	CAMPS MAS, NEUS
2	TRIADU GALI, MARGARIDA
3	BOIX CORRONS, ALBERT

- Per rigorós ordre de puntuació, el Departament de Recursos Humans realitza una crida a la persona que es troba en primer lloc a la borsa, la Sra. Neus Camps Mas, per a l'oferiment de la contractació temporal per substitució de la professora Sra. Queralt Aymerich Torner, com a Professor/a de Sensibilització, Cor i Llenguatge musical, per incorporar-se el més aviat possible i finalitzar la seva prestació de serveis en el moment de la reincorporació de la professora Sra. Aymerich. La Sra. Camps manifesta el seu interès en incorporar-se a l'Ajuntament de Berga, com a personal laboral temporal per a desenvolupar les funcions del lloc de treball de Professor/a de Sensibilització, Cor i Llenguatge musical.

FONAMENTS DE DRET

- Art. 20.Cinc LPGE 2023:

Cinco. Limitaciones a la contratación temporal.



Ajuntament
de Berga

1. *La contratación de personal laboral, así como los nombramientos de personal funcionario y estatutario habrán de realizarse con carácter fijo, indefinido o permanente, según proceda.*

No se podrá contratar personal temporal, ni realizar nombramientos de personal estatutario temporal y de personal funcionario interino excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables, en los supuestos y de acuerdo con las modalidades previstas por el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en su redacción dada por Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en su redacción dada por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, así como en el resto de normativa aplicable.

En efecte, en el cas que ens ocupa ens trobem davant dels supòsits de necessitat i urgència inajornables i excepcionals a què fa referència aquest precepte, atès que no es poden deixar de prestar les classes d'una escola municipal de música als seus alumnes i atès que cap altre/a professor/a en plantilla pot assumir-les.

- L'article 125 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableix:

Article 125. Selecció del personal interí i laboral no permanent

1. *El personal interí i el personal contractat laboral temporal ha de ser seleccionat mitjançant convocatòria pública que garanteixi els principis enunciats en els articles 23.2. i 103.3 de la Constitució.*

D'acord amb allò establert per l'article 55 i següents del TREBEP, es compleixen els principis constitucionals i legals d'accés a l'ocupació pública, ja que la persona aspirant proposada forma part d'una borsa de treball vigent de l'Ajuntament de Berga de Professorat per a l'Escola Municipal de Música de Berga i Conservatori de Música dels Pirineus constituïda mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 2023/1502 (Exp. Núm.: X2023002158), de la qual s'ha seguit l'ordre de prelatió dels aspirants degudament.

- L'article 4 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel qual es desenvolupa l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors en matèria de contractes de duració determinada, estableix:

Artículo 4. Contrato de interinidad.

1. El contrato de interinidad es el celebrado para sustituir a un trabajador de la empresa con derecho a la reserva del puesto de trabajo en virtud de norma, convenio colectivo o acuerdo individual.

[...]

2. *El contrato de interinidad tendrá el siguiente régimen jurídico:*



Ajuntament
de Berga

a) El contrato deberá identificar al trabajador sustituido y la causa de la sustitución, indicando si el puesto de trabajo a desempeñar será el del trabajador sustituido o el de otro trabajador de la empresa que pase a desempeñar el puesto de aquél.

[...]

b) La duración del contrato de interinidad será la del tiempo que dure la ausencia del trabajador sustituido con derecho a la reserva del puesto de trabajo.

5. A efectes de l'Informe de Fiscalització Limitada Prèvia a emetre per part de la Intervenció municipal, es fa constar que hi ha crèdit suficient a capítol 1 per fer front aquesta despesa d'acord amb l'última modificació de crèdit aprovada en data 13 de novembre 2023. D'acord amb la Relació de Llocs de Treball, el cost d'aquest nomenament durant l'exercici 2023 és:

	RETRIBUCIÓ MENSUAL		PREVISIÓ RETRIBUCIÓ BRUTA PER A 15 dies	PARTIDA
	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL (54,53%)		
SOU BASE A2	14.992,66 €	8.175,49 €	340,64 €	249.200.113.000
CD 16	5.691,28 €	3.103,45 €	129,31 €	249.200.113.000
CE	6.183,27 €	3.371,73 €	140,48 €	249.200.113.000
COST SS EMPRESA (31,9%)	8.570,64 €	4.673,57 €	194,72 €	249.200.116.000
TOTAL COST	35.437,85 €	19.324,25 €	805,15 €	

6. Ateses les referències legals indicades i en virtut de tot allò exposat i de les atribucions que confereix l'article 21.1.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, així com l'article 67.1.8 del Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Berga, publicat al BOPB de 21 de maig de 2012, on s'estableix que l'Alcalde/ssa té atribuïda la competència per desenvolupar la prefectura superior de tot el personal, es fa la següent

DISPOSICIÓ

L'alcalde resol,

Primer.- Aprovar la contractació de la Sra. Neus Camps Mas, titular del NIF núm. 20572636X, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal a jornada parcial (54,53%), amb codi de contracte 510, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball de Professor/a EMMB A2, especialitat de Sensibilització, Cor i Llenguatge musical, amb codi RLT PC-CE-16, de la plantilla del personal laboral, amb efectes del dia 18 de desembre de 2023 i fins a la reincorporació de la professora Queralt Aymerich Torner, d'acord amb el següent cost econòmic:

	RETRIBUCIÓ MENSUAL		PREVISIÓ RETRIBUCIÓ BRUTA PER A 15 dies	PARTIDA
	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL (54,53%)		

Ajuntament
de Berga

SOU BASE A2	14.992,66 €	8.175,49 €	340,64 €	249.200.113.000
CD 16	5.691,28 €	3.103,45 €	129,31 €	249.200.113.000
CE	6.183,27 €	3.371,73 €	140,48 €	249.200.113.000
COST SS EMPRESA (31,9%)	8.570,64 €	4.673,57 €	194,72 €	249.200.116.000
TOTAL COST	35.437,85 €	19.324,25 €	805,15 €	

Segon.- Comunicar a la Sra. Neus Camps Mas que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Tercer.- Establir, per a la contractació de la Sra. Camps, el període de prova previst a les bases reguladores del procés selectiu sota la tutoria l'equip directiu de l'Escola Municipal de Música de Berga.

Quart.- Establir que les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

Cinquè.- Notificar la present Resolució a la Sra. Camps, a la Sra. Aymerich, al Director de l'Escola Municipal de Música de Berga Sr. Xavier Llobet Casas, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Sisè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

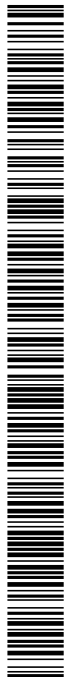
Setè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Codi Segur de Verificació: 168c1575-9e16-47a6-b333-8d7cdf2551e
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01010014_2023_1141490
Data d'impressió: 19/12/2023 14:00:30
Pàgina 5 de 5

SIGNATURES
1.- Ivan Sánchez Rodríguez (SIG) (ALCALDE/SSA), 19/12/2023 12:56



Ajuntament
de **Berga**

Berga, datat i signat electrònicament.