



---

## EDICTE

---

### PROCEDIMENT

[\\_Expedients RH AJB 2015/85](#)

CONTRACTACIÓ LABORAL TEMPORAL EN PERÍODE DE PROVES D'UNA PROFESSORA DE MÚSICA, ESPECIALITAT VIOLONCEL.  
NÚM. EXPEDIENT RH AJB 2015/85 (GENERAL 2015/1082).

Es fa públic que l'Alcaldessa, en data 10 de febrer de 2017, ha dictat el Decret 125/2017 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** APROVAR la contractació de la Sra. Núria Padrós Cuxart, amb DNI \*\*\*\*\*534X, en període de prova de sis mesos, per a la cobertura interina d'una plaça de professor/a titulat superior de l'Escola de Música i Conservatori de Música dels Pirineus fins a la seva provisió definitiva i reglamentària o la seva amortització, amb una jornada parcial del 50,43%, del grup professional A, subgrup A1, per a la provisió temporal del lloc de professor/a superior, especialitat violoncel, amb un nivell destí 20, i un complement específic proporcional en relació a l'establert per jornada completa de 7.788.48€ bruts anuals, mitjançant contracte temporal laboral d'interinatge. Aquesta contractació tindrà efectes a partir de la data en la que la interessada iniciï la prestació de serveis, acte que tindrà lloc el proper dia 13 de febrer de 2017.

**Segon.-** INFORMAR que en acord de Junta de Govern Local de 24 de novembre de 2016 ja es va estimar que aquesta necessitat suposa donar compliment i acredita l'excepcionalitat que preveu la LGPE pel 2016 per recórrer a la incorporació temporal de nou personal, considerant com a prioritari el servei de l'Escola de Música i Conservatori de Música dels Pirineus del Departament d'Educació i Cultura, de l'Àrea de Promoció i Dinamització municipal i serveis a les persones, a efectes de cobrir temporalment i de forma interina la jornada parcial de professor de l'especialitat de violoncel, i lloc de treball amb codi PC-CE-16, mitjançant personal laboral temporal, considerat que existeixen necessitats urgents i inajornables que fan necessària la seva cobertura.

**Tercer.-** INFORMAR que el passat 13 de desembre de 2016 ja es va notificar i sol·licitar l'autorització del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques prevista a l'article 20.Cuatro de la llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat (certificat 5390).

**Quart.-** COMUNICAR a la Sra. Núria Padrós Cuxart que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat els casos de força major degudament comprovats i estimats.

**Cinquè.-** NOTIFICAR aquesta resolució a la interessada, al servei de Recursos Humans, als Serveis TIC de l'Ajuntament i al Comitè d'Empresa, pels seus efectes i coneixement.

**Sisè.-** NOTIFICAR aquesta resolució a l'Equip Directiu de l'Escola de Música als efectes de supervisió del període de prova de sis mesos, els quals hauran de donar compliment a les previsions de la base vuitena del procés selectiu relativa al període de prova com a fase final del procés selectiu, i la no superació del període de prova suposa l'eliminació de l'aspirant, de manera que perdrà tots els seus drets per resolució de l'Alcaldia, igualment motivada, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a l'extinció del contracte de treball subscrit i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu.

**Setè.-** Publicar aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.



**Vuitè.- Peu de recursos.**

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, 14 de febrer de 2017

L'alcaldeessa,

Montserrat Venturós i Villalba

