

---

## EDICTE

---

### PROCEDIMENT

Contractació del Sr. Quirze Prat Cardona i del Sr. Jordi Riu Simon com a personal laboral per ocupar definitivament una plaça d'Oficial 1a Jardineria i una plaça d'oficial 1a Obres, respectivament, a jornada completa vacant de la categoria (grup d'assimilació) C2 de l'Ajuntament de Berga, amb adscripció als llocs de treball d'Oficial 1a Jardineria i Oficial 1a Obres de la brigada de jardineria i manteniment, respectivament, i constitució de borses de treball.

Exp. Núm.: **X2022003936**.  
Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 29/01/2024 ha aprovat el Decret 2024/48 la part dispositiva de la qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** Aprovar la contractació del Sr. Quirze Prat Cardona, titular del NIF núm. 39\*\*\*\*1D, com a personal laboral fix, per ocupar una plaça d'Oficial 1a Jardineria, a jornada completa, vacant de la categoria (grup d'assimilació) C2 de l'Ajuntament de Berga, amb adscripció al lloc de treball d'Oficial 1a Jardiner de la brigada de jardineria de l'Ajuntament de Berga. Aquest contracte tindrà efectes a partir del dia 1 de febrer de 2024. El període de prova de 2 mesos com a fase final del procés selectiu, queda convalidat ja que el Sr. Prat ja ha desenvolupat les funcions de la plaça prèviament, per un període superior a 2 mesos.

**Segon.-** Aprovar la contractació del Sr. Jordi Riu Simon, titular del NIF núm. 39\*\*\*\*2Q, com a personal laboral fix, per ocupar una plaça d'Oficial 1a Obres, a jornada completa, vacant de la categoria (grup d'assimilació) C2 de l'Ajuntament de Berga, amb adscripció al lloc de treball d'Oficial 1a Obres de la brigada de manteniment de l'Ajuntament de Berga. Aquest contracte tindrà efectes a partir del dia 1 de febrer de 2024. El període de prova de 2 mesos com a fase final del procés selectiu, queda convalidat ja que el Sr. Riu ja ha desenvolupat les funcions de la plaça prèviament, per un període superior a 2 mesos.

**Tercer.-** Comunicar a les persones interessades que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

**Quart.-** Constituir la borsa de treball d'Oficials 1a Jardineria i Oficials 1a Obres amb les següents persones i en l'ordre indicat:

Borsa Oficials 1a Jardineria:

Ordre	Cognoms i Nom
1	TRAVE SANCHEZ, ABEL
2	GONZALEZ CURRIU, DAVID
3	MORALES ABARDIA, DANIEL
4	TRIQUELL BAULES, MIQUEL
5	PLANAS MARTÍ, POL
6	COLILLAS FREIXAS, JORDI

#### Borsa Oficials 1a Obres:

Ordre	Cognoms i Nom
1	USLES CASADO, LUIS
2	TRIQUELL BAULES, MIQUEL
3	MORALES ABARDIA, DANIEL
4	ORTEGA PERARNAU, JOAN

**Cinquè.-** Comunicar que la vigència d'aquestes borses de treball serà de 2 anys a comptar des de la data de la present Resolució.

**Sisè.-** Notificar la present Resolució al Sr. Quirze Prat Cardona, al Sr. Jordi Riu Simon, als/a les aspirants que conformen les borses de treball, al Cap de Serveis de Manteniment de la Ciutat, a l'encarregat de la brigada, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

**Setè.-** Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al portal de transparència i a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga.

**Vuitè i últim.-** Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.