

Ajuntament  
de BergaDecret numero  
2023DEC001049 07/08/2023

---

**DECRET**

---

**PROCEDIMENT**

Comissió de serveis per a la provisió temporal del lloc de treball de Cap de Serveis Socials de l'Ajuntament de Berga.

Selecció del/de la funcionari/ària comissionat/da.

Exp. Núm.: **X2023001822**.  
Servei: Recursos Humans.

**MOTIVACIÓ**

1. Per Resolució d'Alcaldia núm. 2023/905, de 11 de juliol, es va instrumentar una convocatòria amb l'objecte de cobrir amb caràcter temporal, mitjançant una comissió de serveis de caràcter voluntari, el lloc de treball vacant de Cap de Serveis Socials, amb codi RLT PC-SS-01, entre funcionaris/àries de carrera d'altres municipis, la qual ha de durar el període estrictament necessari fins a la cobertura amb caràcter definitiu del lloc de treball de Cap de Serveis Socials, i com a màxim el d'un any prorrogable per un altre en cas de no haver-se cobert el lloc amb caràcter definitiu.
2. Fonaments de dret:
  - Les bases reguladores quarta i cinquena del procés selectiu de referència preveuen el següent:

**QUARTA.-** Selecció del/de la funcionari/ària comissionat/da.

En atenció a allò previst al FJ Cinquè.7 de la Sentència de la Sala Contenciosa-Administrativa del Tribunal Suprem núm. 873/2019, de 24 de juny:

*7º La convocatoria pública a la que se refiere el artículo 81.3 del EBEP no implica - máxime si concurren necesidades urgentes e inaplazables- aplicar las exigencias y formalidades procedimentales propias de los sistemas de provisión ordinarios, en especial el concurso, en el que se presentan y valoran méritos, se constituyen órganos de evaluación, etc.: bastará el anuncio de la oferta de la plaza en comisión de servicios, la constatación de que el eventual adjudicatario cuenta con los requisitos para ocuparla según la relación de puestos de trabajo y su idoneidad para desempeñar la plaza vacante.*

En conseqüència, un cop tancat el termini de sol·licituds, i després d'oferir un termini per a possibles esmenes de les sol·licituds defectuoses de cinc (5) dies hàbils als aspirants, el Cap de Recursos Humans de l'Ajuntament de Berga emetrà Informe en el termini màxim de cinc (5) dies hàbils en què

Ajuntament  
de Berga

es relacionarà la llista d'aspirants que compten amb els requisits per a proveir temporalment el lloc de treball segons les exigències de la relació de llocs de treball.

En cas que cap de les persones aspirants compleixi els requisits de la present convocatòria, a l'Informe es proposarà a l'Alcaldia la declaració de convocatòria deserta.

En cas d'haver-hi més d'un/a aspirant que reuneixi els requisits, i d'acord amb el criteri tècnic dels Departaments de Benestar Social i de Recursos Humans, el criteri objectiu per a declarar la idoneïtat d'un/a respecte l'altre/a o altres i en conseqüència procedir a la seva proposta per a l'adscripció en comissió de serveis serà el següent:

- La major antiguitat en la condició de funcionari/ària de carrera del grup A, subgrup A2 de classificació, ocupant una plaça de Treballador/a Social o Assistent/a Social en un altre Ajuntament de Catalunya.

Tot plegat, en virtut de les dades i períodes reflectits a la documentació acreditativa de la condició de funcionari/ària de carrera, certificats de serveis prestats i informe de vida laboral, que són requisit d'accés de la present convocatòria i que han de constar a la pròpia sol·licitud presentada per les persones aspirants.

Emès l'Informe, l'Alcalde/ssa de l'Ajuntament de Berga dictarà una resolució en el termini màxim de cinc (5) dies hàbils, en què haurà de verificar que l'eventual funcionari/ària de carrera comissionat/da reuneix els requisits recollits a la relació de llocs de treball per al desenvolupament de les funcions del lloc de Cap de Serveis Socials (fitxa amb codi RLT PC-SS-01) en règim de comissió de serveis, que coincideixen amb els requisits que s'han d'acreditar amb la sol·licitud, i declararà, si s'escau, la idoneïtat de l'aspirant proposat com a adjudicatari/ària de la comissió de serveis, aprovant-ne l'adscripció al lloc de treball de Cap de Serveis Socials.

Aquesta resolució, així com la resta d'anuncis i informacions del procés selectiu, es publicaran únicament al web municipal. A tots els efectes, i en especial a efectes de recursos, la publicació dels diferents anuncis a la web municipal determina l'inici del còmput de terminis.

**CINQUENA.**- Adjudicació de la comissió de serveis i incorporació.

1. Si amb caràcter previ a l'adscripció de l'aspirant es verifica que la documentació acreditativa que ha presentat no compleix algun dels requisits assenyalats a la base general segona, no podrà ser comissionat sens perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut per falsedat. En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia voluntària de la persona aspirant comissionada abans o al llarg del període màxim de duració de la comissió de serveis, es formularà adjudicació de la comissió de serveis a favor de la persona aspirant que correspongui ordenadament en virtut del seguiment del



Ajuntament  
de **Berga**

criteri d'idoneïtat recollit a la base general quarta, i així successivament amb la resta de persones aspirants.

2. Els/les aspirants comissionats/des hauran d'incorporar-se al servei de la Corporació en el termini d'un mes a comptar de la data de notificació de l'adjudicació de la comissió de serveis, en el dia assenyalat en la mateixa notificació. La manca d'incorporació, llevat dels casos de força major, comportarà la pèrdua de tots els drets.

- L'art. 81.3 TREBEP preveu:

**Artículo 81. Movilidad del personal funcionario de carrera.**

3. En caso de urgente e inaplazable necesidad, los puestos de trabajo podrán proveerse con carácter provisional debiendo procederse a su convocatoria pública dentro del plazo que señalen las normas que sean de aplicación.

- Els arts. 185-188 del Decret 214/1990 estableixen:

**Article 185**

1. La comissió de serveis té caràcter temporal i no pot durar més de dos anys. Aquest supòsit es dona exclusivament per necessitats del servei, comporta la destinació a un lloc de treball diferent d'aquell que el funcionari ocupa i implica la reserva d'aquest lloc.

**Article 186**

La comissió de serveis pot acordar-se en els casos següents:

a) Per l'exercici temporal d'un lloc dels inclosos en les relacions de llocs de treball de les administracions públiques i dels ens, organismes i empreses que en depenen directament.

**Article 187**

Els funcionaris en comissió de serveis percebran la totalitat de les seves retribucions amb càrrec als crèdits inclosos en els programes en què figuren dotats els llocs de treball que realment exerceixin, llevat dels compresos en els apartats b) i c) de l'article anterior, que continuaran percebent les retribucions corresponents al seu lloc de treball, tot això sens perjudici de les dietes i indemnitzacions que, si s'escau, els corresponguin.

**Article 188**

3. El lloc de treball cobert temporalment, de conformitat amb el que disposa l'apartat anterior, ha de ser inclòs necessàriament en la següent





Ajuntament  
de **Berga**

convocatòria de provisió reglamentària. Si el lloc continua vacant, pot prorrogar-se la comissió de serveis fins un màxim de dotze mesos.

4. El temps de serveis prestats en comissió de serveis, prevista en el present article, ha de ser tingut en compte a l'efecte de consolidació de grau personal corresponent al nivell del lloc que es va exercir amb anterioritat, llevat que s'hagi obtingut mitjançant la corresponent convocatòria de destinació definitiva en el lloc de treball exercit en comissió de serveis o en un altre del mateix nivell, cas en què es consolidarà aquest.

- La Sentència de la Sala Contenciosa-Administrativa del Tribunal Suprem núm. 873/2019, de 24 de juny, FJ 5, fixa el criteri jurisprudencial vigent en relació a la publicitat de les convocatòries de les comissions de serveis:

QUINTO.- De la interpretación del artículo 81.3 del EBEAP se deduce lo siguiente:

1º La comisión de servicios se regula dentro de la "movilidad" funcional, figura distinta del régimen de provisión de puestos de trabajo del artículo 78.2 del EBEP, y la exigencia de convocatoria pública se deduce de la literalidad del citado precepto, norma de carácter básico ( cf. disposición final primera ), mientras que el artículo 64 del RGIPPT sólo tiene como ámbito de aplicación la Administración General del Estado y sus Organismos autónomos.

2º La regulación básica se cñe a una modalidad de comisión de servicios - la que venga exigida por existencia de plazas vacantes de urgente e inaplazable necesidad de ser servidas-, su carácter potestativo, que haya convocatoria pública y la posibilidad de que se fije un plazo para su cobertura transitoria. Queda a la determinación de la normativa de desarrollo de tal norma básica regular las diferentes clases de comisiones, su temporalidad, plazo de duración, cobertura de la vacante mediante los sistemas ordinarios de provisión de destinos, etc.

3º La referencia a un plazo indeterminado en el artículo 81.3 del EBEP obedece, por tanto, a ese carácter básico, luego qué plazo rija es cuestión que se deja al que señalen las normas de desarrollo de las bases. Ahora bien, tal plazo debe predicarse o relacionarse no tanto con la exigencia de la convocatoria pública, como respecto del presupuesto de la comisión de servicios: que haya una plaza vacante cuya cobertura sea urgente e inaplazable, luego su exigencia es coherente con la perentoria necesidad de cubrirla, acudiendo a esta posibilidad transitoria hasta que se cubra mediante los sistemas ordinarios de provisión de destinos.

**4º Por tanto, cuando la causa que justifica la comisión de servicios es que haya una plaza vacante cuya cobertura es urgente e inaplazable, si como medida transitoria se acuerda cubrirla en comisión de servicios -obviamente voluntaria-, la comisión de servicios debe**

Ajuntament  
de Berga

**ofertarse mediante convocatoria pública y hacerlo, en su caso, dentro del plazo que prevea el ordenamiento funcional respectivo.**

**5º Si en la normativa de desarrollo no se prevé un plazo concreto para ofertarla, tal silencio podrá percutir en la atención a esas necesidades urgentes, esto es, a cuándo debe acordarse la comisión de servicios y cuánto tiempo puede mantenerse la plaza sin ser servida hasta que se oferte en comisión de servicios, pero no a cómo debe acordarse su cobertura para lo cual es exigible ex lege que sea mediante convocatoria y que sea pública. Tal exigencia es coherente con el principio de igualdad en el acceso al desempeño de cargos y funciones públicas, para así evitar tratos preferentes en beneficio de la carrera profesional del funcionario comisionado.**

**6º A la exigencia de convocatoria pública hay que añadir otras garantías y así es como cobra sentido en el ámbito de la Administración General del Estado las deducibles del artículo 64 del RGIPPT: partiendo del presupuesto general -que exista vacante y que sea urgente e inaplazable cubrirla- se regula su duración máxima y prorrogabilidad, que el designado cuente con las exigencias previstas en la relación de puestos de trabajo para ocupar la plaza en cuestión, la competencia para acordarla, que en su caso se oferte la plaza en la siguiente convocatoria para la provisión por el sistema que corresponda, más aspectos relacionados con la condiciones de trabajo del adjudicatario.**

**7º La convocatoria pública a la que se refiere el artículo 81.3 del EBEP no implica -máxime si concurren necesidades urgentes e inaplazables- aplicar las exigencias y formalidades procedimentales propias de los sistemas de provisión ordinarios, en especial el concurso, en el que se presentan y valoran méritos, se constituyen órganos de evaluación, etc.: bastará el anuncio de la oferta de la plaza en comisión de servicios, la constatación de que el eventual adjudicatario cuenta con los requisitos para ocuparla según la relación de puestos de trabajo y su idoneidad para desempeñar la plaza vacante.**

- Altra normativa aplicable:
  - Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
  - RDL 5/2015, de 30 d'octubre, del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
  - Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
  - Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
  - Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Ajuntament  
de Berga

- Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
  - Llei 39/2015, de 30 d'octubre, del procediment administratiu de les administracions públiques.
  - Llei 40/2015, de 30 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.
  - Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
3. En virtut de tota la normativa exposada supra, la Cap Accidental de Recursos Humans que subscriu fa constar que al Registre d'Entrada de l'Ajuntament de Berga s'ha rebut una única sol·licitud durant la vigència del termini per a la seva presentació; en concret, la de la Sra. Montserrat Perarnau Portell, titular del NIF núm. 77734351D (RE núm. E2023009323), qui compleix tots els requisits establerts a les bases reguladores de la comissió de serveis de referència i, en conseqüència, reuneix també els requisits recollits a la relació de llocs de treball per al desenvolupament de les funcions del lloc de Cap de Serveis Socials (fitxa amb codi RLT PC-SS-01) en règim de comissió de serveis, que coincideixen amb els requisits que s'han d'acreditar amb la sol·licitud, declarant-se per tant la idoneïtat de la única aspirant com a adjudicatària de la comissió de serveis, i proposant l'aprovació de la seva adscripció temporal al lloc de treball de Cap de Serveis Socials.
4. Després de converses amb l'aspirant, es fixa de mutu acord el dia 16 d'agost de 2023 com la data de la seva incorporació al servei de l'Ajuntament de Berga, atès que la data de finalització de la comissió de serveis vigent actualment és de 15 d'agost de 2023.
5. Als efectes de l'Informe de Fiscalització Limitada Prèvia a emetre per part de la Intervenció municipal, a continuació es detalla el cost que representarà l'adscripció en comissió de serveis de la Cap de Serveis Socials, aproximadament des de mitjans del mes d'agost de 2023 fins a 31 de desembre de 2023, en virtut dels conceptes retributius assenyalats a l'Acord regulador de les condicions de treball dels/de les empleats/des públics/ques de l'Ajuntament de Berga per als anys 2022-2025, i de les retribucions previstes a la Relació de Llocs de Treball vigent a l'Ajuntament de Berga.

Aquest import no suposa cap increment en relació a l'autorització de despesa inicial de les nòmines de l'exercici de 2023, ja que actualment aquest lloc de treball ja es troba ocupat per la Sra. Perarnau i les seves retribucions ja estaven previstes per al conjunt de l'exercici:

| Concepte                 | Cap de Serveis Socials (A2 - 22)<br>(Anual) | Mensual<br>(base 12) | 5 mesos (de 1<br>agost a 31<br>desembre) | Partides        |
|--------------------------|---------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------|-----------------|
| Sou base i pagues extres | 14.992,66 €                                 | 1.249,39 €           | 6.246,94 €                               | 249.200.112.001 |

Ajuntament  
de Berga

|                                 |                    |                   |                    |                 |
|---------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-----------------|
| CD                              | 8.291,78 €         | 690,98 €          | 3.454,91 €         | 249.200.112.100 |
| CE                              | 15.020,68 €        | 1.251,72 €        | 6.258,62 €         | 249.200.112.101 |
| <b>Remuneració total</b>        | <b>38.305,12 €</b> | <b>3.192,09 €</b> | <b>15.960,47 €</b> |                 |
| <b>Cost SS empresa (26,35%)</b> |                    | 841,12 €          | 4.205,58 €         | 249.200.116.000 |
| <b>TOTAL COST</b>               |                    |                   | <b>20.166,05 €</b> |                 |

6. Vist que l'informe-proposta és favorable i consta signat pel Regidor de Recursos Humans i per la Cap Accidental de Recursos Humans.
7. Vist que l'informe de fiscalització limitada prèvia és favorable amb observacions, està signat i que consta a l'expedient referenciat a l'encapçalament.
8. Ateses les referències legals indicades i en virtut de tot allò exposat i de les atribucions que confereix l'article 21.1.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, així com l'article 67.1.8 del Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Berga, publicat al BOPB del dia 21 de maig de 2012, on s'estableix que l'alcalde/ssa té atribuïda la competència per desenvolupar la prefectura superior de tot el personal, es fa la següent

## DISPOSICIÓ

L'alcalde RESOL,

**Primer.-** Validar el compliment dels requisits recollits a la relació de llocs de treball per al desenvolupament de les funcions del lloc de Cap de Serveis Socials (fitxa amb codi RLT PC-SS-01) i declarar la idoneïtat de la funcionària de carrera Sra. Montserrat Perarnau Portell, titular del NIF núm. 77\*\*\*\*\*1D, com a adjudicatària de la comissió de serveis de referència, aprovant-ne l'adscripció temporal al lloc de treball de Cap de Serveis Socials de l'Ajuntament de Berga; a partir del dia 16 d'agost de 2023.

**Segon.-** Comunicar a la Sra. Perarnau que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

**Tercer.-** Fixar la durada de la comissió de serveis en el període estrictament necessari fins a la cobertura amb caràcter definitiu del lloc de treball de Cap de Serveis Socials, i com a màxim el d'un any prorrogable per un altre en cas de no haver-se cobert el lloc amb caràcter definitiu.

**Quart.-** Requerir a l'Ajuntament de Sant Joan de Vilatorrada la notificació de la Resolució per la qual s'atorga, si escau, la conformitat a la comissió de serveis sol·licitada per part de la Sra. Perarnau.

Ajuntament  
de Berga

**Cinquè.**- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a l'apartat corresponent al procés selectiu de referència de la pàgina web corporativa de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

**Sisè.**- Notificar la present Resolució a la Sra. Perarnau, als Serveis TIC i a la Junta de Personal; als efectes legals, informatius i de gestió escaients; així com a l'Ajuntament de Sant Joan de Vilatorrada, als efectes oportuns.

**Setè i últim.**- Peu de recursos.

Contra aquesta resolució que exhauereix la via administrativa podeu interposar, potestativament, recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació. El termini màxim per dictar i notificar la resolució del recurs serà d'un mes, i en cas contrari s'haurà d'entendre desestimat d'acord amb els arts. 123, 124 i 24.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar de nou el mateix recurs.

O bé podeu interposar directament recurs contenciós administratiu davant els Jutjats contenciosos administratius de Barcelona d'acord amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa (LJCA), en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, o sense termini per interposar-lo des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat, si és el cas. No obstant, si s'ha interposat recurs de reposició no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que el primer no sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació presumpta.

Berga, datat i signat electrònicament